Принят с учетом мнения

педагогического совета

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о волонтерском отряде «Добровольцы»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о волонтерском отряде «Добровольцы» (далее – Отряд) устанавливает основы регулирования и направления волонтерской деятельности в МОУ «Лицей № 50 имени Загороднева В.И.» г.Саратов.

 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Конвенцией ООН о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989), Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях правребенка в Российской Федерации», от 29.12.1995 №223-ФЗ «Семейный кодекс РФ, Федеральным законом от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от 08.12.2020), «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

1.3. Определения, употребляемые в Положении: Волонтёр, доброволец (от фр. volontaire - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, либо физическое лицо в возрасте до 14 лет в сопровождении официального представителя, которое вносит свой вклад в развитие волонтёрства, осуществляя волонтёрскую деятельность, основываясь на принципах волонтёрской деятельности. Волонтёрская деятельность (волонтёрство, добровольчество) - это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведение мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в поселке, районе, регионе, стране. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд. Лидер (от англ. leader - ведущий) - член волонтёрского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде. Руководитель волонтёрского отряда - сотрудник МОУ «Лицей № 50 имени Загороднева В.И.» г.Саратов из числа педагогических работников, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтёрской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтёрским Отрядом.

 1.4. В состав волонтерского Отряда входят сотрудники МОУ «Лицей № 50 имени Загороднева В.И.» г.Саратов, обучающиеся и представители родительского сообщества и другие заинтересованные лица.

 1.5. Деятельность Отряда осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией школы, учителями, классными руководителями, родителями обучающихся (законными представителями) и др.

1.6. Проведение любых видов волонтерской деятельности запрещено без согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

1.7. Основными принципами работы Отряда являются:

 - Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца.

- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

 - Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимаютна себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

 - Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

 - Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**2. Цель и задачи волонтерского отряда.**

**Цель:** пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем; формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на оказание социальной помощи; развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.1. **Задачи:**

- вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;

 - внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

 - вовлечение новых добровольцев в ряды волонтёрского движения;

 - воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственноэтических качеств, чувства патриотизма;

 - оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;

 - организация досуга.

**3. Организация деятельности волонтерского Отряда.**

3.1. Назначение на должность и освобождение от неё руководителя Отряда осуществляется приказом директора МОУ «Лицей № 50 имени Загороднева В.И.» г.Саратов.

 3.2. Участники Отряда организуют свою деятельность в соответствии с должностными инструкциями и принципами, перечисленными в п.1.7. данного Положения.

3.3. Основными направлениями деятельности руководителя и лидера волонтерского отряда являются:

- организация перспективного и текущего планирования деятельности волонтерского Отряда;

- обеспечение выполнения требований нормативно-правовых актов к содержанию и результатам комплексного сопровождения участников Отряда во время проведения мероприятий и подготовки к ним; Руководитель волонтерского Отряда выполняет следующие функции: - организует деятельность волонтерского отряда;

 - ведет документацию волонтёрского центра установленного образца; - обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтёров;

 - координирует работу участников Отряда по выполнению годового, текущего плана деятельности;

- информирует участников Отряда необходимой информацией по вопросам нормативно правового обеспечения;

 - разрабатывает социальные проекты, мероприятия, акции;

 - привлекает новых единомышленников к участию в волонтерской деятельности;

 - в конце учебного года предоставляет отчет о работе Отряда заместителю директора по УВР.

 Лидер волонтерского отряда совместно с руководителем:

 - способствует личностному творческому росту волонтёров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;

 - осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;

 - организует продуктивный, творческий досуг членов волонтёрского отряда и их взаимодействие во внерабочее время.

3.4. Вся волонтёрская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с администрацией школы.

 3.5. Для осуществления волонтёрской деятельности в школе издаётся Приказ о создании волонтёрского отряда, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтёрского движения.

 3.6. Волонтерский Отряд работает в тесном контакте с учреждениями образования, здравоохранения, общественными организациями, оказывающими безвозмездную помощь нуждающимся слоям населения.

 **4. Основные направления деятельности Отряда:**

информационно-просветительское, социальное, патриотическое, экологическое, культурное, спортивное, медиа и др.

 **5. Виды добровольческой деятельности:**

 - оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;

- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций; - развитие и реализации проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков, других зависимостей;

- профилактическая работа, привлечение единомышленников к участию в профилактической работе. Волонтёрский отряд не обязуется заниматься всеми видами волонтёрской деятельности.

**6. Права и обязанности волонтёров и лидера:**

 6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский отряд;

- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;

- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, федеральным законам, Уставу школы и данному Положению;

 - вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;

 - выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

 - участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

6.2. Волонтер обязан:

 - знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;

 - добросовестно выполнять порученную работу;

- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;

 - быть примером нравственного поведения;

 - уведомить о своем желании прекратить волонтёрскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели;

 - посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

6.3. Лидер волонтёрского отряда имеет право:

- инициировать волонтёрскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтёрской, социальной деятельностью в школе и поселке;

 - требовать от волонтёра уважительного отношения к членам волонтёрского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;

 - требовать от волонтёра отчета за проделанную работу;

- предлагать волонтёру – члену волонтёрского отряда– изменить вид деятельности;

 - отказаться от услуг волонтёра при невыполнении им своих обязательств;

 - ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтёрского отряда

**7. Поощрение волонтёра.**

Виды (способы) поощрение волонтёра:

 - награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком и др.

 - подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте школы, социальной сети.

**8. Пакет документов участников волонтерского Отряда.**

1. Приказ директора школы о создании волонтёрского отряда и назначении его руководителя;

2. Положение о волонтерском отряде;

3. План работы на учебный год;

4. Заявление волонтёра;

5. Заявление от родителей на разрешение вступления обучающегося в волонтерский отряд;

6. Кодекс (заповеди) волонтёра.