

МИНОБРАЗОВАНИЯ ЧУВАШИИ

УТВЕРЖДЕНО

государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Чувашской
Республики «Цивильский аграрно-
технологический техникум» Министерства
образования и молодежной политики
Чувашской Республики
(Цивильский аграрно-технологический
техникум Минобразования Чувашии)

приказом Цивильского аграрно-
технологического техникума
Минобразования Чувашии от
26.04.2022 №137-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

26.04.2022

№

12

Цивильск

о волонтерском отряде Цивильского
аграрно-технологического техникума
Минобразования Чувашии
«Юность21»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности студентов Цивильского аграрно-технологического техникума Минобразования Чувашии, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Волонтерский отряд «Юность21» (далее – волонтерский отряд) – это студенческое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Волонтерский отряд создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

1.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником отряда может быть студент 1-4 курса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- привлечение студентов к решению социально значимых проектов.
- профилактика вредных привычек, наркомании.
- развитие позитивной мотивации студентов к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов.
- подготовка лидеров для работы в студенческой среде.
- формирование социальных навыков.
- организация досуга студентов как одного из звеньев профилактической работы.
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы деятельности отряда

Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

Волонтерское движение реализуется по семи направлениям:

- Патриот;

- Милосердие;
- Эко-добро;
- Волонтер-профориентатор;
- Здоровье и спорт;
- Кибердружина;
- Событийное волонтерство.

5. Виды добровольческой деятельности

- проведение профилактической работы со студентами из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- оказание конкретной помощи студентам, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- пропаганда здорового образа жизни.
- социальное патронирование детских домов, детских садов, пожилых людей, центров временного пребывания детей, помощь Центру социального обслуживания населения.
- участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- добросовестно выполнять порученную работу.
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

7. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Приказом директора координатором волонтерского отряда назначается заместитель директора по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам. Руководителем волонтерского отряда назначается либо социальный педагог, либо педагог-организатор, который:

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского отряда;
- проводит регистрацию мероприятий в ЕИС «Доброволец России»;
- ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной отрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Руководитель волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

8. Поощрение волонтера

- объявление благодарности приказом по техникуму.
- награждение грамотой.
- вручение подарка, сувенира.
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте техникума.
- награждение от официальных лиц.
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

Рассмотрено:

- на родительском совете Цивильского аграрно-технологического техникума Минобразования Чувашии, протокол № 02 от 18.04.2022 г.

- на студенческом совете Цивильского аграрно-технологического техникума Минобразования Чувашии, протокол № 03 от 18.04.2022 г.

Разработчик:

Заместитель директора по УВРиСВ



Трофимова Ж.В.

Согласовано:

Социальный педагог



Яковлева М.В.

Ознакомлены:

Преподаватель, и.о. социального педагога

Преподаватель, и.о. педагога-организатора

Педагог-психолог



Сорокина О.С.

Григорьева Л.В.

Кузьмина Е.В.