

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы»
(ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы»)

ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ВОЛОНТЕРСКИЙ ЦЕНТР БГПУ ИМ. М. АКМУЛЛЫ
ПСП-05/5-2016

Официальное издание

Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано
и распространено без письменного разрешения
ректора ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы».

Предисловие

1 ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ РАЗРАБОТАНО
Начальником отдела воспитания молодежи

 А.М. Оразовой

2 УТВЕРЖДАЮ

ректор ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы»

 Р.М. Асадуллин

3 ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ВВЕДЕНО В
ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы» от «24»
октября 2016 г. № 353.

Экземпляр № 2.

4 ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ СОГЛАСОВАНО

Проректор по социальной и воспитательной работе  В.А. Шаяхметов

Начальник отдела кадров

 С.Д. Камалова

Начальник юридического отдела

 Э.М. Даянова

Начальник отдела документационного
обеспечения

 Ф.Р. Фаттахова

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	4
2. Цели, задачи, функции и принципы деятельности	4
3. Структура подразделения	6
4. Функции и права сотрудников	6
5. Права и обязанности волонтера	7
6. Заключительные положения	8

1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы» – это добровольное общественное объединение студенческой молодежи (далее – Центр) ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы» (далее – Университет), созданное по инициативе студентов и сотрудников, занимающихся социально значимой деятельностью.

1.2. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Республики Башкортостан, федеральными законами и иными законодательными актами Российской Федерации, Республики Башкортостан, Уставом Университета, правилами внутреннего трудового и учебного распорядка Университета и настоящим Положением.

2. Цели, задачи, функции и принципы деятельности

2.1. Целью Центра является содействие в социальной самореализации обучающихся путем вовлечения в различные виды социальной активности, поддержка, продвижение и реализация студенческих инициатив в сфере добровольчества.

2.2. Основными задачами Центра являются:

- популяризация идей добровольчества и волонтерских ценностей в студенческой среде;
- привлечение студентов, преподавателей, сотрудников Университета к общественно-полезной деятельности;
- создание оптимальных условий для продвижения волонтерского движения и активизации участия обучающихся университета в социально-значимых акциях и проектах;
- развитие волонтерского движения в Университете;
- курирование координаторов волонтерского движения факультета/института Университета, оказание им практической и методической помощи;
- установление межрегиональных и международных связей с другими волонтерскими организациями для совместной социально-значимой деятельности;
- воспитание у обучающихся Университета активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- координация деятельности волонтерского движения обучающихся Университета;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений руководству Университета по дальнейшему развитию волонтерской деятельности.

2.3. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтеров;

- поиск, отбор и подготовка волонтеров по профилям деятельности Центра;

- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских, гражданско-патриотических и спортивных мероприятий;

- организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения Университета;

- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;

- реализация различных проектов социальной направленности, предусматривающих привлечение учащихся, студентов, преподавателей и сотрудников Университета к общественно-полезной деятельности.

- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально значимой деятельности;

2.4. Базовые принципы деятельности Центра:

- каждый человек имеет право стать добровольцем и прекратить свои обязательства при необходимости;

- уважение к интересам, достоинству и мнению каждого студента Университета;

- коллегиальность принятия решений и персональная ответственность за их исполнение;

- свобода мнений, дискуссий, полная гласность в работе волонтеров;

- добровольческий труд создает возможность людям приобретать новые знания и навыки, полноценно развивать свой персональный творческий потенциал и уверенность в себе;

- добровольческая деятельность дополняет, но не заменяет ответственные действия других секторов и усилия оплачиваемых работников;

- добровольцы не являются «дешевой рабочей силой», их участие в проектах определяется их собственным добровольным желанием и личной мотивацией.

2.5. Основные направления деятельности Центра

2.5.1. Основные направления деятельности Центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и Планом по социально-воспитательной работе Университета, утверждаемым ежегодно.

2.5.2. Основными направлениями деятельности Центра являются:

- социальное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи незащищенным слоям населения (людям с инвалидностью, воспитанникам детских домов, пожилым людям, детям, находящимся на длительном лечении в больницах и т.д.);

- волонтерское антинаркотическое движение – добровольческая деятельность, направленная на профилактику потребления наркотических средств и психотропных веществ, пропаганду здорового образа жизни;

- спортивное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на подготовку и проведение спортивных событий;

- культурное волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на участие добровольцев в проектах культурной направленности, проводимых в театрах, библиотеках, музеях, кинотеатрах, культурных центрах, парках города и т.д.;

- экологическое волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на решение проблем экологии.

3. Структура подразделения

3.1. Общее руководство Центром осуществляет ректор Университета в пределах и порядке, установленном действующим законодательством, Уставом Университета и настоящим Положением.

3.2. Текущий контроль над деятельностью Центра и организацию его работы от имени ректора осуществляет проректор по социальной и воспитательной работе Университета.

3.3. Непосредственное руководство Центром осуществляет руководитель Центра, назначенный ректором Университета, из работающих сотрудников Университета, на функциональной основе. Руководитель Центра организует реализацию задач деятельности Центра, осуществление функций Центра, а также осуществляет текущее руководство и управление Центром в пределах полномочий, определенных настоящим Положением. Заместителем руководителя избирается активист волонтерского движения из числа студентов Университета очной формы обучения большинством голосов на очередном отчетно-выборном собрании раз в два года.

4. Функции и права сотрудников

4.1. Функции руководителя Центра:

- разрабатывает план работы Центра, определяет основные направления деятельности, планы и повестки заседания Совета волонтеров на учебный год;
- осуществляет набор волонтеров совместно с координаторами волонтерского движения институтов/факультетов;
- проводит собеседование, отбор и распределение волонтеров по направлениям деятельности Центра;
- организует обучение, консультирование волонтеров;
- ведет документации, переписку с действующими организациями;
- оценивает организацию деятельности координаторов Центра.

4.2. Функции заместителя руководителя Центра:

- в период временного отсутствия руководителя Центра выполняет функции руководителя Центра;
- разрабатывает проекты добровольческой направленности;
- реализует проекты, соответствующие целям и задачам Центра;
- готовит описание функций для каждой волонтерской вакансии;
- осуществляет набор волонтеров совместно с координаторами Центра институтов/факультетов;
- осуществляет контроль за базой данных волонтеров Университета и ведение общей базы данных.

4.3. Функции координатора Центра института/факультета:

- осуществление набора волонтеров в институте/на факультете;
- ведение базы данных волонтеров института/факультета;
- участие в заседаниях Совета волонтеров;
- разработка и реализация проектов;
- планирование, организация и проведение отдельных мероприятий, акций;
- освещение информации в социальных сетях.

4.4. Руководитель Центра несет персональную ответственность перед проректором по социальной и воспитательной работе Университета за деятельность Центра по решению задач и реализации функций Центра, предусмотренных в разделе 4 настоящего Положения.

5. Права и обязанности волонтера

5.1. Волонтер (доброволец) – человек, добровольно занимающийся безвозмездной общественно полезной деятельностью.

Волонтером (добровольцем) может стать студент, сотрудник, преподаватель, школьник, желающий заниматься общественно полезной деятельностью.

5.2. Волонтер имеет право:

- быть ознакомленным с историей волонтерского движения университета;
- осуществлять свою деятельность в составе инициативных групп волонтеров;
- выбирать направление волонтерской деятельности, в наибольшей степени отвечающее его потребностям и интересам;
- иметь личную книжку волонтера для учета своей деятельности;
- получать от организации, учреждения или предприятия, в которых осуществляется деятельность, запись в личную книжку волонтера, содержащую сведения о характере и объеме выполненных им работ;
- получать необходимую информацию, методическую поддержку для выполнения поставленных задач, в том числе получение дополнительных знаний;
- вносить предложения по совершенствованию форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- прекратить свою волонтерскую деятельность по собственному желанию;
- представлять Университет на городских, региональных, всероссийских волонтерских и иных мероприятиях;
- осуществлять мотивацию обучающихся к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- предлагать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни;
- способствовать молодежным инициативам, направленным на развитие добровольческого труда молодежи.

5.3. Волонтер обязан:

- ознакомиться с настоящим Положением;

- действовать в соответствии с целями и основными задачами Центра;
- принимать действенное участие в волонтерском движении Университета, планировании и проведении мероприятий;
- знать принципы, организационно-правовые и этические основы волонтерской деятельности и соблюдать их;
- принимать участие в расширенных собраниях Центра;
- следовать инструкциям, выданным руководителями при прохождении инструктажа;
- беречь материально-технические ресурсы, предоставленные Университетом или организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить координатора волонтерского движения факультета/института о своем желании прервать волонтерскую деятельность;
- представлять руководителю Центра подготовленные наглядные материалы (презентации, памятки, т.д.) для экспертной оценки и личные книжки волонтера для проверки;
- уведомлять руководителя Центра об участии в мероприятиях (акциях), проводимых государственными и муниципальными органами власти, общественными и иными организациями;

5.4. Волонтер несет персональную ответственность за свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его ректором Университета.

6.2. Все изменения и дополнения, необходимость в которых возникает в процессе деятельности Центра, могут быть внесены в настоящее Положение приказом ректора Университета по представлению руководителя Центра.