**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Центр Образования №62»**

г. Старая Купавна тел./факс: 8-(496)-512-56-72 e-mail: mboysosh-34@yandex.ru

ул. Горького, д.2 тел.: 8-(496)-512-68-92 <https://ds62-bogorodsk.edumsko.ru/>

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Устав волонтерской организации

«Волонтерский отряд МБОУЦО№62»

Сентябрь 2023

Старая Купавна

# Общие положения.

Волонтёрство - фундамент гражданского общества. Оно привносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости, а также способствует сохранению и укреплению человеческих ценностей.

Волонтер - это человек, обладающий определенными личностными характеристиками, такими, как готовность помочь, неравнодушное отношение к окружающей жизни и людям, жертвенность, высокая самоорганизованность, ответственность за себя и других.

* 1. Волонтерская организация «Волонтерский Отряд МБОУ ЦО№62» (далее Волонтерская организация) – детей, подростков и взрослых, ориентированное на общечеловеческие ценности и мотивированное желанием совершить добрые поступки на благо общества.
	2. Волонтерами являются обучающиеся МБОУ «Центр Образования №62», достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.
	3. В своей деятельности участники волонтёрского отряда руководствуются Конституцией РФ, Законом об образовании РФ, Всемирной декларацией добровольчества.
	4. Волонтерская организация вправе иметь свою символику, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации.
	5. Деятельность Волонтерской организации является гласной, а информация о его деятельности – общедоступной, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

# Цель:

* + - создание условий вовлечения учащихся во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития волонтёрского движения;
		- вовлечение молодёжи в социально значимую деятельность;
		- формирование в подростковой и молодёжной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения, а также пропаганда ценностей гуманизма и здорового образа жизни.

# Задачи волонтёрской организации:

* + - взаимодействие волонтёрской организации с классными коллективами, педагогами и родителями обучающихся;
		- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами учащихся;
		- организация и проведение социально значимых мероприятий: проведение молодёжных акций различной направленности, благоустройство поселка, благотворительные акции и т.п.;
		- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтёрского движения.

# Принципы деятельности волонтерской организации:

* + - *Добровольность* (никто не может быть принуждён действовать в качестве волонтера);
		- *Безвозмездность и Добросовестность* (труд волонтера не оплачивается; волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен выполнить ее до конца);
		- *Законность* (деятельность волонтера не должна противоречит законодательству Российской Федерации);
		- *Систематичность и непрерывность;*
		- *Самоуправление и возрастная дифференциация* в выполняемой работе.

# Направления волонтерской деятельности:

* + - пропаганда среди обучающихся принципов добра, справедливости, милосердия;
		- пропаганда среди обучающихся здорового образа жизни;
		- организация практической работы волонтёров с детьми-инвалидами, сиротами, пожилыми людьми;
		- организация и проведение социально значимых мероприятий;
		- расширение сферы социального взаимодействия и сотрудничества с благотворительными фондами и волонтёрами других организаций;
		- создание условий самореализации для подростков-членов организации через использование своих умений и навыков и проявление способностей на пользу другим людям;
		- привлечение новых единомышленников к участию в социально значимой деятельности.

Волонтерская деятельность имеет следующие формы работы:

* + - Разовые акции, мероприятия;
		- Традиционные мероприятия и акции;
		- Проекты (краткосрочные и долгосрочные);
		- Реализация целевых программ;
		- Осуществление благотворительной помощи.

# Условия для организации волонтерского движения в школе.

Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

Использование разнообразных форм организации социально значимой деятельности: акции, классные часы, уроки мужества, концертные программы, театрализованные представления, агитбригады, диспуты, конференции, интеллектуальные конкурсы, спортивные соревнования, игры, психологические тренинги и т.д.

Информационное обеспечение опыта работы (группа в социальных сетях Интернет, школьная газета, фотоальбом, сайт школы и т.п.).

# Участники Волонтёрской организации

Членами волонтёрской отряда могут быть учащиеся МБОУ «Центр образования№62», добровольно принимающие идеи волонтёрского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

Принцип вступления в Волонтерскую организацию**:**

* + - личное заявление на сайте ДОБРО.РФ;
		- анкета

# Волонтер обязан:

* + - выполнять Устав;
		- быть образцом для остальных, вести здоровый образ жизни, делать людям добро, становиться на защиту слабых и обиженных, всегда быть готовым прийти на помощь;
		- отвечать за свое поведение и поступки, признавать равноправие всех людей, трудиться с целью улучшения общества, в котором живет;
		- беречь свое доброе имя и достоинство отряда, организации.

# Управление деятельностью и структура волонтёрской организации

Руководящим органом управления волонтёрского организации является Совет волонтёров, который действует совместно с администрацией МБОУ «Центр Образования №62».

Для организации деятельности волонтёрского отряда успешного взаимодействия между волонтёрами, администрацией школы и другими организациями, поддерживающими волонтёрское движение, вводится должность руководителя (назначается приказом директора школы), помощник руководителя (может быть педагогом, учащимся школы или представителем Центра молодежной политики).

# Руководитель волонтерского отряда имеет право:

* + - 1. Контролировать деятельность волонтерской организации, оказывать методическую поддержку.
			2. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
			3. Требовать уважительного отношения ко всем членам организации и соучастникам деятельности волонтеров.
			4. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других.

# Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации.

Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации производится решением общего собрания членов Волонтерской организации.