

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе мер нематериального поощрения граждан, занимающихся
добровольческой (волонтерской) деятельностью

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы и механизм нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью.

1.2. Система мер нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее – Система мер) – это комплекс мер и мероприятий, направленных на обеспечение заинтересованности граждан в осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности (привлечение добровольцев (волонтеров)).

1.3. Основная цель программы нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью – определение правил, прав, обязанностей и рекомендаций по признанию и поощрению добровольцев (волонтеров), создание системы удержания и мотивации добровольцев (волонтеров).

1.4. Задачи программы:

- популяризация и стимулирование деятельности добровольцев (волонтеров);
- повышение уровня узнаваемости добровольцев (волонтеров) и создание положительного имиджа восприятия добровольчества (волонтерства);
- воздание мотивации у необходимого количества добровольцев (волонтеров);
- определение порядка и рекомендаций по признанию и поощрению добровольцев (волонтеров).

2. Формы нематериального поощрения граждан, занимающихся
добровольческой (волонтерской) деятельностью

2.1. Формами нематериального поощрения граждан являются:

2.1.1. Социально-бытовые виды нематериального поощрения для организации работы добровольцев (волонтеров) – проведение комплекса мер и мероприятий, направленных на увеличение количества лиц, систематически участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности:

- обеспечение развития инфраструктуры добровольчества (волонтерства);

- предоставление организационной поддержки добровольческим (волонтерским) программам и проектам в рамках проведения грантовых конкурсов;

- организацию участия лучших добровольцев (волонтеров) в межрегиональных, Всероссийских и Международных мероприятиях;

- предоставление добровольцам (волонтерам) пригласительных билетов на бесплатное/льготное посещение концертных программ, развлекательных программ, танцевальных вечеров, занятий в кружках и студиях;

- организация тематических встреч добровольцев (волонтеров) с деятелями культуры, спорта и политики, общественными деятелями.

2.1.2. Образовательное поощрение – предоставление добровольцам (волонтерам) возможности участия в образовательных программах и мероприятиях на бесплатной или льготной основе, приобретение опыта работы по различным направлениям деятельности. Эта форма включает в себя:

- реализацию заинтересованными структурами, некоммерческими организациями программ и проектов, обучающих мероприятий и т.д, направленных на подготовку добровольцев (волонтеров) по различным направлениям деятельности;

- организацию стажировок добровольцев (волонтеров) по различным направлениям деятельности;

- осуществление руководством муниципального волонтерского центра «Волонтеры культуры» на базе МБУК «КДЦ» Грайворонского городского округа консультационной образовательной поддержки добровольцев (волонтеров).

2.1.3. Информационное стимулирование – создание системы информационного сопровождения деятельности добровольцев (волонтеров). Эта форма включает в себя:

- популяризацию в средствах массовой информации конкретных примеров добровольческого (волонтерского) служения, распространение информации о формах и преимуществах участия граждан в благотворительной, в том числе добровольческой (волонтерской), деятельности в местных средствах массовой информации;

- пиар-деятельность добровольцев (волонтеров);
- организацию работы тематических информационных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе и в социальных сетях;
- выпуск специализированных изданий по вопросам благотворительной деятельности.

2.1.4. Стимулирование через социальное признание – оценка заслуг добровольцев (волонтеров) по достоинству со стороны государства и общества.

Эта форма включает в себя:

- ежегодное участие во Всероссийском конкурсе «Доброволец России»;
- признание труда добровольцев (волонтеров) через подписанные известными людьми (деятелями культуры, спортсменами) благодарности и рекомендации для дальнейшей профессиональной деятельности;
- организация награждения наиболее отличившихся добровольцев (волонтеров) Почетными грамотами, благодарностями и дипломами с занесением фактов награждения в личную книжку добровольца (волонтера) или в Единую информационную систему «Добровольцы России»

3. Механизм нематериального стимулирования граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью

3.1. Выявление лучших представителей добровольческого (волонтерского) движения на территории Грайворонского городского округа на основании ходатайства координатора муниципального волонтерского центра «Волонтеры культуры» на базе МБУК «КДЦ» Грайворонского городского округа путем выявления кандидатов добровольцев (волонтеров), которые наибольшее количество времени осуществляли добровольческую (волонтерскую) деятельность на массовых мероприятиях и имеющих значимые достижения в сфере добровольческой деятельности;

3.2. Определение лучших добровольцев (волонтеров) осуществляется руководством муниципального волонтерского центра «Волонтеры культуры» на базе МБУК «КДЦ» Грайворонского городского округа;

3.3. Контроль за реализацией мероприятий по нематериальному поощрению граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью, осуществляет управление культуры и молодежной политики администрации Грайворонского городского округа.