

Утверждаю  
директор МОУ «СОШ» п. Аджером

Приказ № 62 от 02.09.2020



## ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском объединении «Новое поколение» в МОУ «СОШ» п. Аджером

### І. Общие положения

— Волонтерское объединение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

— Школьное объединение волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

— Объединение создается и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

— Волонтерское объединение входит в состав РДШ

— Участником объединения может стать обучающийся 4 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

— Член объединения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

— Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

— Ключевые понятия, используемые в положении:

**Волонтер**, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

**Волонтерская деятельность** (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

**Безвозмездный труд** – бесплатный, неоплачиваемый труд.

**Благополучатели** – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**Лидер** (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

**Руководитель волонтерского отряда** – сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

### ІІ. Цели и задачи

**Цели:** развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения их к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

**Задачи:**

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

### **III. Ведущие принципы деятельности объединения**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

### **IV. Основные направления деятельности**

— **Социальное волонтерство**

Оказание помощи, незащищенным слоям населения: детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям, бездомным, беженцам и другим.

— **Экологическое волонтерство**

Помощь заповедным территориям, животным, озеленение, раздельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.

— **Событийное волонтерство**

Помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах и т.д..

#### — **Спортивное волонтерство**

Участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий, популяризация спорта и пропаганда здорового образа жизни.

#### — **Культурное волонтерство**

Проведение экскурсий, работа с туристическими группами, с музейными и библиотечными фондами, помощь в реставрации памятников истории и культуры, обучение различным видам творческих практик и т.д.

#### — **Медиаволонтерство**

Информационная поддержка социальных проектов, создание контента и его распространение в СМИ и социальных сетях в качестве волонтеров-фотографов, журналистов, SMM-специалистов, видео-операторов.

#### — **Патриотическое волонтерство**

Гражданско-патриотическое воспитание, помощь в организации патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и ветеранским организациям, поисковые работы, исторические реконструкции и т.д.

### **V. Прием в члены волонтерского объединения**

Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного **Положения**.

При достижении 14 лет участник волонтерского отряда регистрируется на сайте <https://dobro.ru/>, <https://dobro.ru/dashboard/organizer/709741/events>, обращается с заявлением для получения волонтерской книжки.

Важным условием организации и осуществления волонтерской деятельности является соблюдение положений Трудового Кодекса Российской Федерации, в частности, части 3 статей 63, 65, в которых закреплены следующие требования к минимальному возрасту волонтеров: «Дети в возрасте до 14 лет участвуют в волонтерской деятельности только с письменного согласия родителей или в их сопровождении».

В этой связи в волонтерском объединении «Новое поколение» разработан пакет нормативных документов, который отражают следующие позиции:

- добровольное участие в волонтерской деятельности (заявление волонтера);
- согласие гражданина на обработку персональных данных (заявление о согласии);
- согласие родителей (законных представителей) на участие ребенка в волонтерской деятельности (согласие родителей (законных представителей) ребенка);
- согласие родителей (законных представителей) на обработку персональных данных (заявление о согласии родителей (законных представителей) ребенка);
- организационно-методические условия осуществления волонтерской деятельности (положение о волонтерской деятельности);
- участие гражданина в волонтерской деятельности (заявление на получение личной книжки волонтера).

### **VI. Обязанности члена волонтерского объединения**

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

### **VII. Права члена волонтерского объединения**

Волонтер имеет право:

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в объединения, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским объединением
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению.
- пользоваться атрибутикой и символикой объединения, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в объединении.

### **VIII. Основные принципы руководства волонтерским отрядом**

Волонтерским объединением руководит педагог - организатор, назначенный приказом директора школы и лидер волонтерского объединения, избранный на общем собрании волонтеров.

Руководитель волонтерского объединения:

- организует деятельность волонтерского объединения;
- разрабатывает программу, план реализации добровольческих проектов;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;
- ведет документацию волонтерского объединения установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского объединения;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным положением, по отношению к членам волонтерского объединения.

Лидер волонтерского объединения совместно с руководителем организует деятельность волонтерского объединения:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении;
- способствует личностному творческому росту волонтеров;
- развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- организует продуктивный, творческий досуг членов объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

Руководитель и лидер волонтерского объединения несут персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов объединения.

### **IX. Поощрение волонтера**

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.

- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

## **Х. Документация волонтерского объединения**

Нормативная документация:

— Приказ директора образовательной организации об организации работы волонтерского объединения.

— Положение о волонтерском объединении.

— Форма заявления (анкета) волонтера.

Дополнительные документы:

— План работы волонтерского объединения.

— Список членов волонтерского объединения.

— Протоколы общих собраний (конференций) членов волонтерского объединения.

— Протоколы заседаний Совета волонтерского объединения.

— Журнал учета проведенных дел (включаются отчеты (фото, видео, тексты) о проводимых мероприятиях, информация из СМИ в волонтерском объединении, отчеты о публикациях в интернете (размещение материалов о деятельности волонтерского объединения (сайт, группа в социальных сетях, газета и тд.).

— Копилка интересных дел (описание реализованных проектов). движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.