

Объединенная первичная профсоюзная организация ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»
профессионального союза работников народного образования и науки Российской
Федерации



А.С. Аминов

Положение о волонтерской деятельности

Положение

о волонтерской деятельности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский корпус - волонтерское объединение, созданное в городе Челябинске ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерский корпус создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных представителей молодежи города.

1.3. Волонтерский корпус призван воспитывать у молодежи гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям филиала.

1.4. Волонтерский корпус осуществляет деятельность по привлечению молодежи к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Работа волонтерского центра осуществляется в свободное от учебного и рабочего процесса время.

1.6. В своей деятельности волонтерский корпус руководствуется действующим законодательством РФ; Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности

1.7. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire - доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Координатор волонтерского корпуса - сотрудник, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

1.8. Принципы волонтерской деятельности:

Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

2.1 Целью деятельности волонтерского корпуса является координация, развитие и поддержка деятельности волонтеров и людей, заинтересованных в добровольческой деятельности в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в городе Челябинске.

2.2 Основными задачами деятельности корпуса являются:

- вовлечение членов волонтерского корпуса в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у волонтеров высоких нравственных качеств, путём привлечение их к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;

- воспитание у членов волонтерского корпуса активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков эмпатийного поведения, чувства патриотизма;
- координация деятельности волонтерского корпуса с организациями-партнерами;
- формирование масштабного городского волонтерского комьюнити с целью обобщения опыта реализации волонтерских проектов и подготовки предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- подготовка волонтеров для участия в социально значимых проектах разного уровня.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

- Просветительская;
- Профилактическая;
- Социальная;
- Шефская;
- Спортивная;
- Информационно-рекламная.

4. ВИДЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **социальное волонтерство** - помощь одиноким ветеранам, помощь детям, работа с социально незащищённой категорией людей.
- **спортивное волонтерство** - помощь в проведении спортивных мероприятий;
- **арт-волонтерство** - помощь в проведении мероприятий, связанных с искусством, культурой и кинематографом;
- **экологическое волонтерство** - просветительская работа и акции, направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды, флоры и фауны, помощь животным, решение экологических проблем мегаполиса;
- **донорство** - добровольное предоставление части крови, ее компонентов для лечебных целей;
- **событийное волонтерство, или эвент-волонтерство** - участие в крупных событиях - фестивалях, форумах, каких-то больших городских проектах;

- **медиа-волонтерство** - информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов.

5. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

5.1. Общее руководство волонтерским корпусом осуществляет единоличный исполнительный орган организации (Председатель) и Координатор волонтерского корпуса организации (Руководитель волонтерского проекта):

- совместно с социальным комитетом и другими членами студенческого актива организации планируют работу движения, организует мероприятия и акции;
- координируют взаимодействие членов волонтерского корпуса;
- организуют работу волонтерского корпуса в соответствии с Уставом организации и данным Положением;
- ведут необходимую официальную документацию движения (план работы, учёт членов отряда, готовит локальные нормативно-правовые акты и др.);
- организуют работу по ведению социальных сетей волонтерского корпуса и страницы на сайте Dobro.ru.

5.2. Организаторами волонтерской деятельности выступают органы студенческого самоуправления.

5.3. Содержание деятельности волонтерского корпуса определяется инициативой Организаторов.

5.4. Деятельность волонтерского корпуса может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.5. Вся волонтерская деятельность в организации должна быть согласована с Администрацией.

5.6. В своей деятельности опираются на волонтерский актив организации.

6. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

6.1. Членами волонтерского корпуса могут быть лица в возрасте от 14 до 35 лет, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени подали официальную заявку на участие в ежегодном проекте по развитию волонтерского (добровольческого) движения в рамках национального проекта «Образование» и его регионального проекта «Социальная активность», реализуемого за счет субсидии Управления по делам молодежи Администрации города Челябинска.

6.2. Прием в члены волонтерского корпуса производится путём подтверждения заявки на участие в мероприятиях проекта, описанного в пункте 6.1.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

7.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности Корпуса и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать правила внутреннего распорядка;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского корпуса, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;

7.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский корпус и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском корпусе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю корпуса;

- просить координатора волонтерского корпуса представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском центре по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности.

8. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

- 8.1 Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
- 8.2 Внутренние локально-правовые акты Объединенной первичной профсоюзной организации ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
- 8.3 Соглашение с Управлением по делам молодежи Администрации города Челябинска, в рамках реализации проекта, направленного на развитие волонтерской (добровольческой) деятельности.