УТВЕРЖДЕНО:

Протоколом решения НМС № \_\_\_\_\_

Государственного бюджетного учреждения

культуры «Литературно-художественный

музей книги А. П. Чехова «Остров Сахалин»

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

**Положение о работе музейной творческой лаборатории «САД» в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин»**

Исполнитель:

Но И. А., методист ММО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Согласовано:

Горбунова М. Ю., и. о. зав. ММО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Южно-Сахалинск

2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе с волонтёрами в Литературно-художественном

музее книги А.П. Чехова «Остров Сахалин»

**I. Основные понятия**

Волонтёрство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтёры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Волонтёрский отряд – это разновозрастное объединение добровольцев, участвующих в проведении мероприятий в рамках музейных занятий.

«САД» – Сообщество Активных и Деятельных.

Музейный отряд добровольцев «САД» создаётся с целью оказания помощи в деятельности музея в отделах музейно-массового отдела, научно-просветительском отделе, экспозиционно-выставочном отделе, фондовом отделе.

«САДовцы» – музейные волонтёры, которые осуществляют безвозмездную помощь и принимает активное участие в жизни Литературно – художественного музея книги А. П. Чехова «Остров Сахалин», делится и воплощает в жизнь свои идеи, направленные на единую цель музея.

**II. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтёрской деятельности в Литературно-художественном музее книги А. П. Чехова «Остров Сахалин» (далее – Музей), определяет формы и условия реализации данного движения в Музее.

2.2. Данное Положение обуславливает взаимодействие с участниками проекта, описывает права и обязанности как Музея, так и «САДовцев» по отношению к организации и друг к другу.

2.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправия его членов.

2.4. «САДовец» может оставить сообщество по собственному желанию или быть исключённым и не допущенным до мероприятия по решению куратора волонтёрского отряда за нарушения правил внутреннего порядка музея или действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

2.5. Волонтёрская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, культурно-просветительские программы и мероприятия.

2.6. Работа МТЛ «САД» осуществляется в свободное от учебного (рабочего) процесса время.

2.7. Устанавливается испытательный срок в 3 месяца, после которого выдаётся книжка «САДовца», в которой оценивается деятельность добровольца с помощью специально разработанных наклеек.

2.8. Ежеквартально проходит День самоуправления, где каждый должен продемонстрировать свои готовые проекты, продемонстрировать мастер-класс, провести экскурсию, написать сценарий, лекцию или экскурсию и т.п. Ежегодно в декабре проходит конкурс «Лучший «САДовец» года», где подводятся итоги по проделанной работе и награждаются лучшие добровольцы отряда «САД».

2.9. В течение года 30- 35 «САДовцев» пройдут обучение в различных направлениях музейной деятельности. И на Дне самоуправления смогут предоставить свои проекты с разработанными занятиями по музейной деятельности (мастер-классами, идеями выставок, научными статьями и т.п.)

3.0. Вступить в МТЛ «САД» может вступить любой желающий, независимо от возраста, национальности, религиозных взглядов, которые поддерживают цели и задачи отряда и ориентированы на ценности общества. Для записи в сообщество активных и деятельных необходимо заполнить заявление на имя координатора МТЛ «САД» и анкету.

**III. Цели и задачи**

Цель: формирование сообщества волонтёров, способных оказывать помощь в организации и проведении музейных мероприятий.

Задачи:

• Развитие высоких нравственных качеств добровольцев путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

• Разработка и внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

• Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества.

• Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в музейной деятельности.

**IV. Ведущие принципы деятельности отряда**

• Добровольность – никто не может быть принуждён действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

• Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

• Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за её качественное выполнение и доведение до конца.

• Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

• Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

• Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

• Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**V. Основные направления деятельности**

* Музейно-массовая деятельность.

Оказание помощи в проведении музейно – массовых мероприятиях:

Акции, конкурсы, мастер-классы.

* Фондовая деятельность.

 Привлечение «САДовцев» к работе оцифровки письменных источников, фотофиксации музейных предметов, организации по сохранности музейных предметов.

* Экспозиционно – выставочная деятельность.

«САДовцы» смогут делиться своими идеями в разработке тематико-экспозиционного плана, помогать с организацией и проведением выставок, осуществлять помощь в работе по подготовке материалов  для выставок и экспозиций.

* Научно – просветительская.

Осуществлять научно-исследовательские работы. Будете принимать участие в научных конференциях, симпозиумах, семинарах, исследованиях, записывать интервью у потомков ссыльнокаторжных на севере острова, помогать в организации и проведении мероприятий с потомками каторжан, подыскивать информацию в архивах других городдов.

**VI. Виды добровольческой деятельности**

• Оказание помощи в проведении музейных мероприятий, акциях, выставках, конкурсов, конференциях в рамках проектной деятельности музея.

• Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

• Информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтёрского движения.

• Привлечение новых единомышленников к участию в волонтёрской деятельности музея.

• Разработка дизайна буклетов, брошюр.

• Помощь в работе с архивом.

**VII. Права и обязанности волонтёров**

7.1. Волонтёр имеет право:

• Добровольно вступать в волонтёрское движение.

• Добровольно выходить из состава участников волонтёрского движения.

• Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

• Осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей и в соответствии с данным Положением.

• Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтёрской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

• Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

7.2. Волонтёр обязан:

 • Знать и соблюдать правила, указанные в уставе ГБУК «Литературно-художественного музея книги А.П. Чехова «Остров Сахалин», утверждённый от 03.03.2016 №74-р

• Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

• Добросовестно выполнять порученную работу.

• Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтёрской деятельности в музее.

• Отвечать за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду (группе), индивидуальному пользователю.

**VIII. Основные принципы руководства волонтёрским отрядом (группой)**

8.1. Руководитель волонтёрского отряда (группы):

- в начале календарного года описывает содержание основных направлений деятельности, определяет программу развития, план работы на год, утверждает его на общем собрании, осуществляет корректировку плана по мере необходимости;

- организует деятельность волонтёрского отряда (группы);

- предоставляет отчёт о деятельности за текущий период (один раз в квартал);

- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтёрскому отряду (группе) в пользование;

- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтёрского отряда (группы);

- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтёрского отряда (группы);

- производит набор новых волонтёров, проводит собеседования с потенциальными волонтёрами;

- курирует создание учебно-методических, инструктивных материалов для волонтеров.

8.2. Руководитель волонтёрского отряда (группы) несёт персональную ответственность за:

- психологический климат и безопасность членов отряда;

- результаты и эффективность деятельности волонтёров;

- невыполнение своих функциональных обязанностей, а также работу волонтёров.

8.3. Руководитель волонтёрского отряда имеет право:

- освобождать (отстранять) волонтёров от работы, если они не выполняют свои функциональные обязанности;

- запрашивать и получать необходимые документы и материалы, относящиеся к волонтёрской деятельности;

- контролировать выполнение плановых заданий и работу волонтёров.

**XI. Возможные формы поощрения волонтёров**

С целью обеспечения мотивации волонтёров к волонтёрской деятельности, а также поощрения за выполненную работу предусматриваются следующие мероприятия:

- проведение культурно-просветительских мероприятий для волонтёров в Музее (музейные занятия, интерактивные и выездные экскурсии, лекции и др.);

- бесплатное посещение культурно-просветительских и иных мероприятий Сахалинского областного краеведческого музея, Сахалинского областного художественного музея, Музейно-мемориального комплекса «Победа», Сахалинской областной универсальной научной библиотеки (по согласованию); посещение киносеансов в кинозалах «Октябрь» и «Комсомолец» (по согласованию); посещение спортивных площадок «Арена Сити» и «Кристалл» (по согласованию);

- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтёров по различной проблематике;

- рекомендация и содействие участию волонтёров в региональных мероприятиях;

- награждение благодарственным письмом, памятным подарком.