|  |  |
| --- | --- |
| **1.Название проекта** | **Ресурсный центр по обучению добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей Амурской области** |
| **2.Информация о руководителе проекта** | Сопнев Александр Васильевич, 18.10.1971 г.р. Образование – высшее военное, 1990-1994 гг. - Благовещенское высшее военное танковое Краснознаменное командное училище (инженер по эксплуатации гусеничных и колесных машин), 2005-2007 гг. – Общевойсковая академия Вооруженных сил Российской Федерации (специалист в области управления), 2018 г. - Институт развития МЧС России Академии гражданской защиты МЧС России.Опыт работы: 1990 – 2017 гг. - служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, полковник запаса; с 2018 г. – по настоящее время – заместитель начальника ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ Амурской области», руководитель Ресурсного центра по обучению добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей Амурской области.Награжден государственными и правительственными наградами Российской Федерации, занесен на доску почета города Южно-Сахалинска. |
| **3.Информация о команде проекта** | 9 человек |
| **4.География проекта** | Амурская область |
| **5.Срок реализации проекта** | 2022 год |
| **6.Краткая аннотация** | В Амурской области неуклонно растет количество пропавших людей (с 2155 человек в 2018 году до 2174 человек в 2019 году). Всего же на 1 января 2020 года в Приамурье пропавшими без вести числятся 258 человек. Это те, кто пропал в 2019-м и предыдущие годы, в том числе и несовершеннолетние. В связи с рядом объективных факторов, профессиональные службы и ведомства не справляются с таким количеством ситуаций, требующих ведения розыскной деятельности. Необходимость привлечения к поиску пропавших людей обученных добровольцев (волонтеров) привела к реализации идеи создания Ресурсного центра, занимающегося подобным обучением. Проект, направленный на развитие Ресурсного центра, будет реализовываться силами добровольцев (волонтеров) из числа руководящего и преподавательского состава ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ Амурской области», представителями студенчества и молодежи, занятой трудовой деятельностью, во взаимодействии с различными службами и ведомствами. Именно студенчество и молодежь от 18 лет как самые социально активные слои общества являются целевой группой проекта.Пути решения проблемы силами Ресурсного центра, следующие: - организация качественного обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей (разработка/переработка программы обучения; реализация обучения во взаимодействии с представителями служб и ведомств; создание сайта Ресурсного центра; ведение актуальной базы волонтеров, обученных поиску, совместно со службами);- проведение мероприятий, направленных на профилактику случаев пропажи людей.Результаты:- количественные: не менее 100 обученных волонтеров в год, не менее 7 заключенных соглашений о взаимодействии, увеличение количества граждан, найденных и получивших помощь от волонтеров, 4 мероприятий в год, направленных на профилактику случаев пропажи людей;- качественные: сформированный «штат» специалистов, работающих с волонтерами по вопросам обучения поиску пропавших людей, создание учебной инфраструктуры, привлечение внимания к проблеме роста случаев пропажи людей в Амурской области со стороны общественности и органов власти, с выработкой постоянно действующих механизмов решения данной проблемы. |
| **7.Описание проблемы, решению/снижению остроты которой посвящен проект** | По данным УМВД по Амурской области количество пропавших людей растет. Эту негативную динамику подтверждает статистика: 2017 год – 1868 человек, 2018 год – 2155 человек, 2019 год – 2174 человека. В розыскной деятельности, в зависимости от ситуации, участвуют различные службы – УМВД или ГУ МЧС по Амурской области. Сотрудников данных служб для поиска пропавших людей, а тем более для качественного поиска, не хватает. Все чаще службы обращаются за помощью к добровольцам (волонтерам) для ведения розыскной деятельности. На территории Амурской области зарегистрирован 31 поисково-спасательный отряд, 5 из которых осуществляют наиболее активную деятельность на добровольческой основе. Наиболее крупные ПСО «Амур» города Благовещенска и ПСО «Гром» города Свободного. Примерами эффективного взаимодействия правоохранительных органов и волонтерских организаций являются совместные действия по поиску пропавших людей.С января по май 2020 года:- ПСО «Амур» привлекался УМВД России по Амурской области к розыскной деятельности более 30 раз, силами ПСО «Амур» было найдено более 30 человек;- ПСО «Гром» привлекался к розыскной деятельности более 100 раз, найдено более 50 человек.Организация взаимодействия поисковиков-добровольцев со службами с каждым годом становится все более интенсивной и качественной. Но деятельность поисковиков-добровольцев специфична и требует серьезной, практически профессиональной подготовки: умение ориентироваться на местности, геолокационные навыки, работа с различными видами устройств связи, навыки коммуникации, навыки оказания первой помощи и психологической поддержки, знание правовых норм и основ розыскной деятельности, в том числе в сотрудничестве со службами. В результате реализации проекта планируется осуществление подготовки волонтеров для поиска пропавших людей. |
| **8.Основные целевые группы, на которые направлен проект** | Опосредованно благополучателями проекта является всё население Амурской области, находящихся под потенциальной угрозой пропасть без вести. Непосредственно, проект направлен на социально активных людей, достигших 18 лет, представителей студенчества, молодежь, занятую трудовой деятельностью, а также работников и служащих организаций области. |
| **9.Основная цель проекта** | Организация и качественное обучение добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей. |
| **10.Задачи проекта** | 1) совершенствование программы обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей;2) организация взаимодействия со специалистами, профессионально занимающихся розыском пропавших людей, для привлечения их к обучению волонтеров;3) создание материально-технических условий для проведения занятия (место, информационно-техническое обеспечение, организация доставки волонтеров при выездных занятиях и т.д.);4) расширение информационного поля проекта (работа со СМИ, выход на молодежное сообщество, в том числе через молодежные организации и объединения, разработка и ведение сайта Ресурсного центра, создание информационной полиграфической продукции);5) проведение мероприятий с населением, направленных на профилактику случаев пропажи людей. |
| **11.Календарный план проекта** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Название** | **Описание и количественные показатели** | **Дата** |
| 1 | Переработка, согласование и утверждение программы обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей. | Разделы программы должны быть посвящены формированию знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления поиска людей:- знание правовых основ поисковой работы;- требования безопасности при проведении поисковых работ;- организационные основы взаимодействия добровольцев (волонтеров) и сотрудников полиции при осуществлении розыска лиц, пропавших без вести;- приемы психологической помощи;- основы оказания первой помощи;- формирование и оснащение поисковых групп;- правила проведения поисковых работ в природной и городской среде, жилых и промышленных зданиях;- основы топографии и ориентирования на местности;- правила использования различных видов средств связи при осуществлении поиска людей. | ноябрь 2020 г. - январь 2021 г. |
| 2 | Заключение соглашений о взаимодействии с партнерами проекта | Заключены соглашения о взаимодействии со следующими партнерами:1.УМВД России по Амурской области;2.ГУ МЧС России по Амурской области;3.Министерство образования и науки Амурской области;4.Министерство здравоохранения Амурской области;5.ГКУ «Амурский центр ГЗ и ПБ»;6.ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ Амурской области»;7.Амурское региональное отделение ДОСААФ России;8. Ресурсный центр развития добровольчества Амурской области;9.МБУ Центр развития молодежных и общественных инициатив «Выбор»;10.ПСО «Амур»;11.ПСО «Гром». | ноябрь 2020 г. – январь 2021 г. |
| 3 | Создание сайта Ресурсного центра по обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей Амурской области | В разработке сайт Ресурсного центра со следующим информационным содержанием:- нормативные правовые документы;- организационная структура Ресурсного центра;- информация о партнерах;- новостная информация;- программа обучения волонтеров поиску пропавших людей;- учебно-методическая информация;- учебно-организационная информация (расписание занятий, заявление об обучении и т.п.);- обратная связь с посетителями сайта и обучающимися;- отчеты о результатах деятельности Ресурсного центра. | ноябрь 2020 г. – февраль 2021 г. |
| 4 | Приобретение бланков сертификатов для вручения по окончанию обучения, грамот, благодарственных писем для награждения участников мероприятий | Бланки сертификатов – 100 штук;Бланки грамот и благодарственных писем – 100 штук. | февраль 2021 г. |
| 5 | Привлечение специалистов для проведения занятий с волонтерами | Заключение гражданско-правового договора со специалистами по оказанию услуг по проведению занятий:- 2 гражданско-правовых договора со специалистами в области топографии и ориентирования на местности, работе на средствах связи. | март 2021 г. |
| 6 | Приобретение оборудования для реализации обучения волонтеров | Планируется приобретение следующего оборудования:- ноутбук – 1 шт.;- мультимедийный проектор – 1 шт.;- цветной принтер – 1 шт.;- домашняя аудиосистема – 1 шт.;- картриджи – 12 шт.;- беспроводная мышь – 1 шт.;- колонки – 1 шт.;- микрофон – 1 шт.;- память USB Flack – 1 шт.;- имитатор ранений и поражений – 1 шт.;- комплект имобилизационных вакуумных шин – 1 шт.;- носилки ковшовые ортопедические – 1 шт.;- сумки санитарные сандружинников – 3 шт.;- компас Андрианова – 25 шт.;- тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации Максим – 1 шт.;- радиостанции – 5 шт.  | март – май 2021 г.  |
| 7 | Создание полиграфической брендовой продукции Ресурсного центра | Разработка и изготовление следующей продукции:- вымпелы – 50 штук;- брелоки – 100 штук;- ручки – 100 штук;- блокноты – 100 штук;- календари настольные – 20 штук;- воздушные шары – 200 штук;- пакеты полиэтиленовые – 100 штук.  | май – июнь 2021 г. |
| 8 | Проведение обучения волонтеров | 1 квартал – 25 человек;2 квартал – 25 человек;3 квартал – 25 человек;4 квартал – 25 человек. | 15 – 26 марта 2021 г.17 – 28 мая 2021 г.18 – 29 октября 2021 г.13 – 24 декабря 2021 г. |
| 9 | Проведение круглого стола по взаимодействию органов власти, представителей ведомств, общественных организаций и волонтеров по вопросам поиска пропавших людей  | 1 круглый стол с приглашением представителей правительства Амурской области; УМВД России по Амурской области; ГУ МЧС России по Амурской области; общественных организаций; МБУ Центр развития молодежных и общественных инициатив «Выбор», Ресурсного центра развития добровольчества Амурской области; ; ПСО «Амур» и «Гром».  | апрель 2021 г. |
| 10 | Организация и проведение мероприятия, направленного на профилактику пропаж людей, в том числе детей | 2 мероприятия с обучающимися начальных классов по ознакомлению с правилами безопасного поведения в городской и природной среде в потенциально опасные периоды | июнь - сентябрь 2021 г. |

 |
|  |  |
| **12.Ожидаемые результаты** | 1) Наличие корректной программы подготовки добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей, ориентированная на формирование всех необходимых для данной деятельности навыков.2) Сформированный «штат» специалистов, постоянно привлекаемых к обучению волонтеров на добровольной (бесплатной) или оплачиваемой основе, в том числе представителей УМВД России по Амурской области, ГУ МЧС России по Амурской области, министерства здравоохранения Амурской области, Амурского регионального отделения ДОСААФ России, представителей Федерации спортивного ориентирования г. Благовещенска.3) Наличие помещений или мест, постоянно используемых, для проведения учебных занятий, в том числе выездных.4) Наличие аудиовизуальных технических средств, используемых при проведении учебных занятий и мероприятий.5) Наличие учебного оборудования при проведении практических занятий (станций радиосвязи, тренажер для отработки навыков сердечно-легочной реанимации и т.п.).6) Выполненный план по количеству обученных волонтеров – 100 человек в год (по 25 человек ежеквартально).7) Созданный сайт Ресурсного центра, аккумулирующий информацию по подготовке волонтеров.8) Налаженное взаимодействие со СМИ разного уровня и принадлежности (5 СМИ на условиях постоянного сотрудничества, в том числе пресс-службы различных ведомств).9) Созданная полиграфическая продукция, имеющая информативный характер о деятельности Ресурсного центра и материалы профилактического содержания, направленные формирование правильного поведения детей и взрослых на местности и в городской среде.  |
| **13. Опыт успешной реализации проектов** | Ресурсный центр по подготовке добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей Амурской области работает с 2018 года. За это время прошёл обучение 161 волонтер, получивших сертификаты и включенных в базу данных УМВД РФ по Амурской области для привлечения к поиску пропавших людей. Поисково-спасательные отряды Амурской области – «Гром» и «Амур», созданные и действующие на добровольной основе, регулярно направляют на обучение своих поисковиков для организации качественной поисковой деятельности. Имеется успешный опыт привлечения сотрудников УМВД РФ по Амурской области, ГУ МЧС России по Амурской области, службы скорой медицинской помощи г. Благовещенска, представителей Федерации спортивного ориентирования г. Благовещенска для проведения учебных и итоговых контрольных занятий с волонтерами. |
| **14.Партнеры проекта и собственный вклад** | Главный партнер проекта – ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ Амурской области», предоставляющий возможность проведения учебных занятий и использования учебного оборудования на безвозмездной основе с привлечением преподавательского состава УМЦ.В качестве партнеров выступают:- Центр ГЗ и ПБ Амурской области;- ГУ МЧС России по Амурской области;- УМВД России по Амурской области;- Министерство образования и науки Амурской области;- Станция скорой медицинской помощи г. Благовещенска;- Амурское региональное отделение ДОСААФ России;- Ресурсный центр развития добровольчества Амурской области;- МБУ Центр развития молодежных и общественных инициатив «Выбор»;- ПСО «Гром» и ПСО «Амур». |
| **15.Дальнейшая реализация и мультипликативность проекта** | Востребованность проекта очевидна, пока будут теряться люди. В программе развития проекта: - увеличение количества обучаемых;- диссеминация собственного опыта и заимствование опыта работы подобных центров в других регионах России;- организация ресурсной поддержки работы добровольческих ПСО региона;- развитие Ресурсного центра как базовой площадки для взаимодействия профессиональных служб и ведомств и волонтерских организаций Амурской области при реализации поисковой деятельности;- расширение перечня мероприятий профилактического назначения, более широкая по возрастному и статусному критериям работа с населением, направленная на формирование правил поведения на местности. |
| **16.Информационное сопровождение проекта** | Сайт Ресурсного центра, пресс-службы УМВД России по Амурской области, ГУ МЧС России по Амурской области, министерства образования и науки Амурской области, министерства лесного хозяйства и пожарной безопасности Амурской области, Амурского центра ГЗ и ПБ, СМИ печатных и интернет-изданий, Амурской областное телевидение, сайт ГОБУ ДПО «УМЦ по ГО ЧС и ПБ Амурской области», социальные сети.  |
| **17. Приложения и дополнительная информация о проекте** | 1. Мультимедийная презентация проекта.2. Благодарственные письма.3. Письма поддержки от партнеров проекта. |