УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «ЦМИ ЭМР»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Козубенко Е.С.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о деятельности волонтёрской службы «Доброволец»**

**Энгельсского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Волонтерская служба – волонтерское объединение, созданное на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр молодежных инициатив Энгельсского муниципального района» (далее МБУ «ЦМИ ЭМР») и действует в рамках нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерская служба организуется с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.3. Волонтерская служба призвана воспитывать у подростков и молодежи гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу.

1.4. Волонтерская служба осуществляет деятельность по привлечению подростков и молодежи к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Служба подчиняется непосредственно директору МБУ «ЦМИ ЭМР».

1.6. В своей деятельности волонтерская служба руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; Уставом МБУ «ЦМИ ЭМР» и другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ, а также настоящим Положением.

1.7. Основные понятия и термины, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для него ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в службе.

Руководитель волонтерской службы – сотрудник МБУ «ЦМИ ЭМР» из числа специалистов по работе с молодежью, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерской службой и МБУ «ЦМИ ЭМР».

**2. Цель и задачи волонтерской службы**

2.1. Целью деятельности волонтерской службы является:

– пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;

– формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

– развитие у подростков и молодежи высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности службы являются:

– воспитание у молодежи активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;

– внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

– вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерской службы;

– оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;

– вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

**3. Функции службы**

3.1. Разрабатывать и осуществлять программы и мероприятия Службы;

3.2. Участвовать в программах и мероприятиях, проводимых органами государственной молодежной политики;

3.3. Осуществлять планирование своей деятельности, формировать отчетность о проделанной работе.

**4. Права и обязанности службы**

4.1. Служба имеет право:

- запрашивать от структурных подразделений МБУ «ЦМИ ЭМР» информационно – методические материалы, необходимые для выполнения функций, возложенных на службу;

- самостоятельно планировать деятельность;

- изыскивать и привлекать дополнительные ресурсы (технические, материальные, интеллектуальные, финансовые и др.) для реализации программ и планов службы, в том числе и через фандрайзинг.

4.2. Служба обязана:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;

- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности;

- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

4.3. Ответственность за осуществление волонтерской деятельности службы несет МБУ «ЦМИ ЭМР».

**5. Принципы волонтерской деятельности**

5.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности;

5.2. Свободы определения внутренней структуры форм и методов работы;

5.3. Осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;

5.4. Ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

**6. Прием в члены волонтерской службы**

6.1. Членами волонтерской службы могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

6.2. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся подростки младшего возраста.

6.3. Прием в члены волонтерской службы производится путем заключения договора о выполнении работ в качестве добровольца (Приложение 1) и регистрации на сайте Добро.ру.

6.4. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерской службы за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

**7. Возможные формы поощрения волонтеров**

7.1. Волонтеры и организаторы волонтёрской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- занесение отработанных часов в волонтерскую книжку, а также на сайте Добро.ру;

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;

- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте;

- участие в выездных мероприятиях, форумах и т.п.

**8. Управление деятельностью и структура волонтерской службы**

8.1. Полномочия Службы распространяются на:

- определение стратегии развития волонтёрского движения;

- утверждение плана работы волонтёрского движения на учебный год.

8.2. Общее собрание волонтёров проводится не реже 1 раз в месяц.

8.3. Служба осуществляет взаимодействие с остальными структурными подразделениями МБУ «ЦМИ ЭМР», с образовательными организациями Энгельсского муниципального района.

**9. Основные принципы руководства волонтерской службы.**

9.1. Волонтерской службой руководит сотрудник МБУ «ЦМИ ЭМР» (далее – Руководитель), назначенный приказом директора.

9.2. Руководитель:

– организует деятельность волонтерской службы;

– разрабатывает и утверждает программу волонтерской службы, план реализации добровольческих проектов;

– отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерской службе в пользование;

– ведет документацию волонтерской службы установленного образца;

– обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;

– обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Положением;

– изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов (служб);

– оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерской службы;

– способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;

– осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской службы;

– организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерской службы и их взаимодействие во внерабочее время.

**10. Основные направления деятельности службы**

10.1. Основными направлениями деятельности являются:

– разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;

– разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерской службы;

– привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;

– взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

– подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;

– информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;

– развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;

– уборка территорий района, культурных мест города;

– проведение профилактической работы с детьми и молодежью из группы риска (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);

– организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);

– социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);

– оказание конкретной помощи незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды;

– помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

10.2. Волонтерская служба реализует указанные виды деятельности исходя из ресурсных возможностей службы. Также, волонтерской службой могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.