

УТВЕРЖДЕНО



Председатель ВРОО «Восьмой ветер»

К. А. Степаненко

«28» августа 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерах и волонтерской деятельности**  
**в Волгоградской региональной общественной организации**  
**духовно-нравственного воспитания молодежи «Восьмой ветер»**

Настоящее Положение разработано с целью установления основ правового регулирования волонтерской деятельности от имени Волгоградской региональной общественной организации духовно-нравственного воспитания молодежи «Восьмой ветер» (далее – ВРОО «Восьмой ветер»), в целях широкого распространения и развития идей и задач ВРОО «Восьмой ветер» закрепленных в Уставе.

Положение о волонтерах и волонтерской деятельности разработано в соответствии с нормативными документами:

1. Конституция Российской Федерации (ст.13; ст.19; ст.30).
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях».
4. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».
5. Федеральный закон от 5 февраля 2018 г. №15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)».
6. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. №2403-р.
7. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О Национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года».
8. Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. №2950-р.
9. Стандарт поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах Российской Федерации // Официальный сайт Агентства стратегических инициатив. URL: <https://asi.ru/reports/77465/>

## 1. Общие положения

1.1. Под волонтерской деятельностью от имени ВРОО «Восьмой ветер» понимается добровольная деятельность детей и подростков по бескорыстному (безвозмездному) оказанию поддержки деятельности ВРОО «Восьмой ветер», а именно, содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности, содействия деятельности ВРОО «Восьмой ветер» в сфере профилактики и охраны здоровья детей и подростков, а также пропаганды здорового образа жизни.

1.2. Волонтерское сообщество ВРОО «Восьмой ветер» — это объединение отрядов добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Сообщество создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником сообщества может стать любой гражданин, который поддерживает цели и задачи сообщества и ориентирован на ценности общества.

Член сообщества может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского сообщества за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.3. Основной *целью* организации волонтерской деятельности является развитие добровольческого движения в ВРОО «Восьмой ветер», поддержание деятельности ВРОО «Восьмой ветер» в соответствии с задачами и целями, определенными в Уставе.

Основные *задачи* организации волонтерской деятельности в ВРОО «Восьмой ветер»:

- формирование позитивных установок у молодого поколения на волонтерскую деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей и подростков для развития их самостоятельной деятельности;
- развитие созидательной активности молодого поколения посредством включения в добровольческую деятельность;
- развитие добровольческих программ по привлечению волонтеров к проведению социально - значимых мероприятий.

1.4. *Ведущие принципы* деятельности сообщества

1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

#### 1.5. *Направления волонтерской деятельности:*

- образовательное волонтерство: участие и содействие волонтеров в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для детей и взрослых. Волонтерская деятельность в образовании может реализовываться в том числе через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в волонтерских проектах и программах образовательных организаций всех уровней образования, реализации совместных благотворительных программ образовательных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций и коммерческих организаций с использованием их профессиональных компетенций.

- краеведческое и гражданско-патриотическое волонтерство: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, взаимодействие с ветеранскими организациями; благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества; участие волонтеров в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России социальное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д.

- событийное волонтерство: добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- культурно-просветительское волонтерство: деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д.). Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной идентичности;

- экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);

-медиаволонтерство: формирование информационного поля вокруг общественно значимых событий, информационная поддержка социальных и добровольческих проектов, мероприятий и программ; создание волонтерами в качестве фотографов, журналистов, видеооператоров позитивного контента и его распространение в СМИ и социальных сетях;

- спортивное волонтерство: включает участие в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий; участие в организации и деятельности объектов спорта; участие в организации и проведении спортивных мероприятий среди лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта;

- волонтерство развития территорий: добровольческая деятельность в решении вопросов по развитию городской среды и благоустройству территорий.

## **2. Организация деятельности волонтерского сообщества**

2.1. Организует и координирует деятельность волонтерского сообщества заместитель руководителя ВРОО «Восьмой ветер» – координатор волонтеров (далее – Координатор).

2.2. Отношения между ВРОО «Восьмой ветер» и волонтером регулируются настоящим Положением и другими внутренними документами ВРОО «Восьмой ветер».

2.3. Для выполнения деятельности волонтер подает заявку на сайте <https://dobro.ru/organizations/304993/info>. Решение о приеме волонтера для участия в мероприятии ВРОО «Восьмой ветер» принимает непосредственно организатор мероприятия. После одобрения заявки волонтер принимает участие в мероприятии.

2.4. Волонтеры включаются в Реестр волонтеров Организации, который ведет Координатор.

2.5. Достижения волонтера фиксируются в электронной волонтерской книжке на сайте <https://dobro.ru>.

2.6. Деятельность волонтера регулируется настоящим ПОЛОЖЕНИЕМ о волонтерах и волонтерской деятельности в Волгоградской региональной общественной организации духовно-нравственного воспитания молодежи.

### **3. Участники волонтерской деятельности**

Членами сообщества волонтеров могут быть жители города Волгограда, а также иных районов Волгоградской области, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

### **4. Права и обязанности волонтеров**

Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам ВРОО «Восьмой ветер»;
- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности ВРОО «Восьмой ветер»;
- получать всю необходимую информацию;
- получать дополнительные знания, необходимые добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

Волонтер обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- знать и соблюдать цели, задачи и принципы ВРОО «Восьмой ветер» и укреплять ее авторитет, четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.

### **5. Права и обязанности ВРОО «Восьмой ветер»**

5.1. ВРОО «Восьмой ветер» имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид волонтерской деятельности.
- отказаться от услуг волонтера.
- требовать уважительного отношения к персоналу, партнерам, клиентам, имуществу Организации и партнеров.

## **5.2. ВРОО «Восьмой ветер» обязана:**

- предоставлять волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.
- документально подтверждать полномочия волонтера в соответствии с его деятельностью.
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности в рамках деятельности волонтера.
- осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера в рамках его деятельности, соответствующей данному Положению.
- разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- вести учет занятости и достижений волонтеров в соответствии со Стандартом работы организаторов волонтерской деятельности и настоящим Положением.
- обеспечить и контролировать процесса регистрации волонтеров;
- осуществлять взаимодействие со СМИ, публикации о деятельности волонтеров в периодических изданиях.

## **6. Поощрение волонтера**

В ВРОО «Восьмой ветер» используются следующие формы поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира;
- выступление участников волонтерского движения в местных газетах;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения в группе ВК ВРОО «Восьмой ветер» и партнеров;
- награждение от официальных лиц;
- участие в выездных семинарах, фестивалях.

## **7. Заключение**

В настоящее Положение руководителем ВРОО «Восьмой ветер» могут быть внесены изменения или дополнения в установленном порядке.

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом руководителя. Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется руководителем в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах.

В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе некоммерческой организации.

Настоящее положение утверждено руководителем.

Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем.

Настоящее положение утрачивает силу, в случае принятия нового Положения о локальных актах, с момента вступления его в силу.

Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и иными локальными нормативными актами ВРОО «Восьмой ветер».