

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 8/н

г. Москва

« 10 » 02 2024 г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Моя карьера» (далее - ГБУ МК), в лице заместителя директора по социальному направлению и социальным проектам Тюшкевич Наталии Борисовны, действующего на основании Доверенности от 20.11.2019 №72, и Автономная некоммерческая организация «Центр правовой помощи и просвещения» именуемый в дальнейшем «Организация», в лице президента Сухаревой Татьяны Викторовны, действующего на основании Устава, далее именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон, направленное на реализацию проектов (программ), предусматривающих проведение мероприятий активной политики занятости в интересах различных категорий граждан и работодателей.

1.2. Стороны в своей деятельности руководствуются Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом г. Москвы от 01.10.2008 № 46 «О занятости населения в городе Москве», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами города Москвы, относящимися к предмету Соглашения.

1.3. Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Соглашения строится на принципах взаимных интересов, паритетности, взаимопомощи и законности.

1.4. Соглашение не является документом, обязывающим Стороны заключать договоры, в том числе не является предварительным договором. Сотрудничество в рамках Соглашения носит некоммерческий характер и не налагает на стороны финансовых и имущественных обязательств.

1.5. Настоящее Соглашение является социально направленным, безвозмездным и добровольным для каждой из Сторон.

2. Области сотрудничества

2.1. Основные области сотрудничества Сторон:

- организация и проведение совместных мероприятий активной политики занятости в интересах различных категорий граждан;

- совместная просветительская и культурно-досуговая деятельность среди населения, не противоречащая разрешенным видам уставной деятельности Сторон.

2.2. Стороны могут определять содержание совместных действий при проведении конкретных мероприятий на основании дополнительных соглашений к настоящему Соглашению.

2.3. Во исполнение настоящего Соглашения стороны проводят совещания, организуют рабочие группы, реализуют другие совместные мероприятия.

2.4. Условия Соглашения не могут рассматриваться как ущемляющие права Сторон по реализации собственных проектов, в том числе по направлениям, перечисленным в Соглашении.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. В рамках настоящего Соглашения ГБУ МК:

3.1.1. По обращениям (письменным заявкам) Организации осуществляет разъяснение содержания и пределов полномочий ГБУ МК, предоставленных для выполнения государственного задания.

3.1.2. Организует и проводит совместные мероприятия активной политики занятости в интересах различных категорий граждан.

3.1.3. Предоставляет Организации возможность участия в программах, семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, проводимых ГБУ МК.

3.1.4. По запросу Организации, направленному в адрес ГБУ МК, о предоставлении площадки для проведения различных мероприятий, направленных на содействие занятости граждан и развития карьеры, ГБУ МК предоставляет Организации соответствующее требованиям помещение при его наличии и по предварительному согласованию.

3.1.5. Размещает информацию о проводимых в рамках настоящего Соглашения мероприятиях, в том числе совместно с Организацией, в средствах массовой информации.

3.1.6. Использует логотип Организации в маркетинговых материалах, с целью улучшения имиджа и продвижения бренда Организации.

3.2. В рамках настоящего Соглашения Организация:

3.2.1. Содействует проведению государственной политики занятости населения в области соблюдения условий нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в Российской Федерации; разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, оптимизацию условий труда, их социальную защиту, предоставление льгот и гарантий.

3.2.2. Предоставляет ГБУ МК достоверную информацию о деятельности Организации.

3.2.3. На основании заявок на участие и по согласованию с ГБУ МК направляет своих представителей для участия в программах, семинарах, круглых столах и иных мероприятиях, проводимых ГБУ МК.

3.2.4. Содействует ГБУ МК в организации и проведении экскурсий на производственной базе Организации. Порядок проведения экскурсий, «дней Работодателя», профессиональных конкурсов определяется Организацией самостоятельно и согласовывается с ГБУ МК не менее чем за пять дней до даты проведения соответствующего мероприятия посредством направления информации на электронную почту.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до 31.12.2021. Если по окончании срока действия настоящего соглашения хотя бы одна из сторон не заявила о желании расторгнуть соглашение, соглашение считается продленным на 1 (один) календарный год на тех же условиях.

5. Конфиденциальность

5.1. Информация, предоставляемая Сторонами друг другу в рамках настоящего Соглашения, считается конфиденциальной, если это специально оговорено Стороной, предоставившей информацию. Конфиденциальной информацией не может быть признана информация, находящаяся в свободном доступе или не имеющая отношения к профессиональной деятельности.

5.2. Стороны имеют право предоставлять доступ к Конфиденциальной информации своим сотрудникам, для выполнения ими своих трудовых обязанностей при условии соблюдения ее конфиденциальности.

5.3. Стороны обязуются, начиная с момента подписания и после прекращения действия настоящего Соглашения, не передавать Конфиденциальную информацию третьим лицам без письменного согласия другой Стороны, кроме случаев, когда это требуется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Сторона – обладатель Конфиденциальной информации имеет право пересмотра конфиденциальности переданной информации и прекращения ее защиты, о чем в обязательном порядке должна письменно проинформировать другую Сторону.

5.5. В случае раскрытия (включая неумышленное) Конфиденциальной информации Сторона, которая раскрыла информацию, обязана предпринять все возможные действия для устранения в максимально короткий период времени последствий такого раскрытия, и возместить другой Стороне убытки, связанные с раскрытием Конфиденциальной информации.

6. Заключительные положения

6.1. В случае, когда в ходе исполнения настоящего Соглашения от лица Организации действует уполномоченный представитель организации, полномочия такому представителю должны быть предоставлены по доверенности.

6.2. Любая из Сторон вправе расторгнуть Соглашение в одностороннем внесудебном порядке, письменно уведомив об этом другую Сторону за один месяц до даты предполагаемого расторжения. Соглашение считается расторгнутым по истечении одного месяца с момента отправки соответствующего уведомления Стороне по адресу, указанному в Соглашении.

6.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Подписи сторон

**Государственное бюджетное учреждение города
Москвы» Моя карьера» (ГБУ МК)**

Юридический адрес: 105120, г. Москва,
ул. Сергия Радонежского, д.1, стр.1;
Фактический адрес: 105120, г. Москва,
ул. Сергия Радонежского, д.1, стр.1;
ИНН 7702652200; КПП 770901001;
ОГРН 1077760212980;
Телефон: 8-495-870-44-44;
Эл. почта: mk@mos.ru

Наименование Организации

Юридический адрес: 117105, г.Москва,
Варшавское шоссе, д.2, кв.202
Фактический адрес: г.Москва, ул.Яузская,
д1/15, стр.1
ИНН: 7726454423
КПП: 772601001
ОГРН: 1207700502668
Телефон: +7-966-314-90-23
Эл. почта: bestadir@gmail.com

Заместитель директора

ГБУ МК



Н.Б.Тюшкевич



Президент

Т.В.Сухарева

М.П.