

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЕХНОПОЛИС»
(МАОУ ДО «ТЕХНОПОЛИС»)**

ПРИКАЗ

02.02.2021

№ ТЕХ-12-14/1

г. Сургут

О создании
волонтерского объединения

В соответствии с планом работы МАОУ ДО «Технополис» на 2020-2021 учебный год, с целью приобщения обучающихся к добровольческой деятельности, вовлечения в социальную активность

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать волонтерское добровольческое объединение «DOBROволец» в МАОУ ДО «Технополис».

2. Утвердить положение о добровольческом волонтерском объединении «DOBROволец» в МАОУ ДО «Технополис» согласно приложению приказу.

3. Назначить руководителем волонтерского объединения менеджера Гартунг Валерию Владимировну.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Голубь Людмилу Андреевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Директор



Т.Г. Андроник

**Положение о добровольческом
волонтерском объединении в МАОУ ДО «Технополис»
«DOBRОВОЛЬЦЫ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в МАОУ ДО «Технополис» (далее – учреждение), определяет формы и условия реализации данного движения в МАОУ ДО «Технополис».

1.2. Данное положение обуславливает взаимодействие с обучающимися – добровольцами МАОУ ДО «Технополис» в рамках организации добровольческой деятельности, создания условий для организованной досуговой деятельности.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, образовательных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Ключевые понятия, используемые в Положении:

1.4.1. Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

1.4.2. Волонтеры (добровольцы) – обучающиеся, педагогические работники, сотрудники учреждения осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

1.4.3. Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.4.4. Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи

2.1. Основная цель волонтерской деятельности в учреждении - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем.

2.2. Задачи волонтерской добровольческой деятельности:

- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских качеств, и др.

- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием помощи в различных направлениях деятельности (событийное волонтерство, культурное волонтерство, социальное волонтерство, медиаволонтерство, и др.)

- определение направлений деятельности волонтеров;
- разработка плана волонтерской работы;
- поддержка инициатив обучающихся, получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов.

3. Организация и структура волонтерской деятельности

3.1 Инициаторами волонтерского движения в МАОУ ДО «Технополис» является администрация учреждения.

3.2 Основой волонтерского движения является команда обучающихся, педагогических работников, сотрудников учреждения – добровольцев.

3.3 Руководит работой волонтеров – менеджер, контролирует заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

3.4 Ежегодно проводится собрание волонтеров, на котором определяются цели и задачи, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждается план работы на год.

3.5 Организаторами волонтерской деятельности в учреждении (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, обучающиеся, педагоги и сотрудники.

3.6 В своей деятельности Организаторы опираются на международные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное положение.

3.7 Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.8 Волонтерская деятельность основывается на принципах:

- добровольности;
- законности;
- непрерывности и систематичности;
- свободы определения внутренней структуры форм и методов работы;
- осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;
- ответственного отношения к деятельности.

3.9 Волонтерская деятельность в учреждении может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.10. Для осуществления волонтерского движения в учреждении могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в учреждении должна быть согласована с администрацией.

4. Права и обязанности организаторов волонтерской деятельности.

4.1 Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в учреждении, городе;
- разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью,
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

4.2 Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в учреждении;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

4.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учреждении.

5. Основные направления волонтерской деятельности.

5.1. Основными направлениями волонтерской деятельности являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в учреждении, городе.
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

6. Возможные формы поощрения волонтеров.

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, информации на сайт и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, туристических поездках и т.п.