

УТВЕРЖДЕНО
приказом краевого автономного
нетипового образовательного
учреждения «Краевой центр образования»
от 12.09.2023 г. № 398

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском отряде «Будущее Хабаровского края»
краевое государственное автономное нетиповое образовательное
учреждение «Краевой центр образования»

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения «Краевой центр образования» (далее КЦО) и регулирует вопросы деятельности волонтерского отряда «Будущее Хабаровского края» (далее – Волонтерский отряд).

1.2. Деятельность Волонтерского отряда осуществляется в соответствии с настоящим Положением и иными локальными нормативными актами.

1.3. Волонтерский отряд – волонтерское объединение, созданное в общеобразовательной организации и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.4. Волонтерский отряд создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.5. Волонтерский отряд призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.

1.6. Волонтерский отряд осуществляет деятельность по привлечению обучающихся к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.7. Работа волонтерского отряда осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.8. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется:

- ✓ Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.).
- ✓ Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.).
- ✓ Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».
- ✓ Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».
- ✓ Федеральный Закон «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

- ✓ Письмом Минобрнауки России от 05.06.2020 N МН-2/546 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по осуществлению учета добровольческой (волонтерской) деятельности в качестве индивидуального достижения при поступлении на обучение по программам высшего образования").
- ✓ Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года.
- ✓ Правилами внутреннего учебного распорядка.
- ✓ Уставом КГАНОУ КЦО, другими нормативными правовыми актами и РФ, а также настоящим Положением.

1.9. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтёр, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями, событиями, направленными на патриотическое воспитание в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель волонтерского центра – сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским центром.

2. Цели и задачи волонтерского Отряда

2.1. Целью деятельности волонтерского отряда является:

- ✓ пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
- ✓ формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- ✓ развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо

общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских, патриотических и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности волонтерского отряда являются:

- ✓ вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды, сохранением исторической памяти, воспитание гордости за Героев Отечества;
- ✓ внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- ✓ вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- ✓ воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;
- ✓ вовлечение обучающихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья.

3. Содержание деятельности волонтерского отряда.

3.1. Деятельность волонтерского отряда может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.2. Вся волонтерская деятельность в образовательной организации должна быть согласована с генеральным директором.

3.3. Для осуществления волонтерской деятельности формируется список участников волонтерского движения.

3.4. Руководитель волонтерского Отряда под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

3.8. Руководитель волонтерского Отряда опирается в своей деятельности на волонтерский актив.

4. Принципы волонтерской деятельности

4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. Основные принципы руководства волонтерским отрядом

5.1. Общее руководство и контроль за деятельностью волонтерского отряда осуществляет первый заместитель генерального директора КЦО.

5.2. Непосредственное руководство волонтерским отрядом осуществляет руководитель волонтерского отряда, который назначается и освобождается от должности приказом генерального директора КЦО.

5.3 Руководителем волонтерского отряда может быть сотрудник КЦО (далее – Руководитель).

5.4. Обязанности Руководителя волонтерского отряда:

- ✓ организует деятельность волонтерского отряда;
- ✓ разрабатывает и утверждает программу волонтерского отряда, план реализации добровольческих проектов;
- ✓ назначает Совет актива волонтерского отряда из представителей волонтерских отрядов;
- ✓ отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;
- ✓ ведет документацию волонтерского отряда установленного образца;
- ✓ обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- ✓ обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка, данным положением, по отношению к членам волонтерских отрядов;
- ✓ оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда;
- ✓ осуществляет взаимодействие с другими структурными подразделениями КЦО, оказывая организационную, методическую помощь, а также выполняет обязанности, возложенные на него по трудовому договору и иными локальными нормативными актами КЦО;
- ✓ принимает участие в формировании годового плана воспитательной работы КЦО;
- ✓ руководитель отряда несет ответственность за содержание деятельности, качество работы волонтерского отряда и результаты работы волонтерского отряда, соблюдение правил пожарной безопасности и требований охраны труда, полноту и достоверность предоставляемой информации.

5.5. Для руководства волонтерскими группами избираются кураторы из числа педагогического состава КЦО и Лидер волонтерской группы в соответствии с направлением деятельности.

5.6. Обязанности куратора волонтерской группы:

- ✓ организует деятельность волонтерской группы;
- ✓ способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- ✓ осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской группы;
- ✓ организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерской группы и их взаимодействие во внерабочее время.

5.7. Обязанности Лидера волонтерской группы.

Совместно с Руководителем и куратором:

- ✓ организует деятельность волонтерской группы;
- ✓ осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской группы;
- ✓ организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерской группы и их взаимодействие во внерабочее время;
- ✓ представляет интересы членов волонтерской группы;
- ✓ несет ответственность за качество возложенных обязанностей на членов волонтерской группы и проведение различных мероприятий в рамках своего направления.

5.8. Лидер имеет право:

- ✓ инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- ✓ сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе и городе; стране;
- ✓ требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- ✓ требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- ✓ предлагать волонтеру – члену волонтерской группы – изменить вид деятельности;
- ✓ отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- ✓ ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского отряда.

6. Направления деятельности волонтерского отряда

6.1. Координация деятельности по созданию условий для вовлечения обучающихся социально полезную практику посредством участия в добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.2. Проведение разъяснительной работы по добровольческому (волонтерскому) движению, продвижение и популяризация добровольческих (волонтерских) ценностей.

6.3. Обобщение опыта реализации добровольческих (волонтерских) проектов, подготовка предложений руководству по дальнейшему развитию добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.4. Увеличение количества обучающихся КЦО, занятых в реализации добровольческого (волонтерского) движения.

6.5. Формы реализации целей и задач волонтерского отряда:

- ✓ разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- ✓ привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- ✓ взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

- ✓ подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- ✓ информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- ✓ помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- ✓ организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;
- ✓ развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- ✓ развитие проектов, направленных на формирование гражданской позиции, любви к Родине, уважению и гордости к защитникам Отечества;
- ✓ организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- ✓ социальное служение (работа с ветеранами ВО войны, тружениками тыла, участниками локальных конфликтов);
- ✓ помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

7. Прием в члены волонтерского отряда

7.1. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

7.2. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

7.4. Прием в члены волонтерского отряда производится путём открытого голосования на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

7.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

8. Права и обязанности членов волонтерского отряда

8.1. Волонтер обязан:

- ✓ знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- ✓ четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- ✓ уважать мнение других представителей отряда и руководителя;

- ✓ заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- ✓ соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- ✓ соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- ✓ воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- ✓ быть примером нравственного поведения;
- ✓ следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- ✓ беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- ✓ соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- ✓ уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

8.2. Волонтер имеет право:

- ✓ добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- ✓ самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- ✓ вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в КЦО;
- ✓ выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- ✓ обращаться за любой помощью к руководителю отряда и лидеру волонтерской группы;
- ✓ пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского отряда, утвержденной в установленном порядке;
- ✓ просить руководителя волонтерского отряда предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- ✓ на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- ✓ участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- ✓ быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- ✓ отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- ✓ прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

9. Возможные формы поощрения и взыскания волонтеров

- 9.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским отрядом, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.
- 9.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтерского отряда.
- 9.3. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

10. Материально-техническое обеспечение волонтерского отряда

- 10.1. Для проведения сборов администрация КЦО предоставляет волонтерскому отряду помещение.
- 10.2. При участии волонтерского отряда в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

11. Документация волонтерского отряда

- 11.1. Нормативная документация:
 - ✓ Приказ директора образовательной организации о создании волонтерского отряда.
 - ✓ Приказ о назначении руководителя волонтерского центра
 - ✓ Должностные инструкции руководителя волонтерского центра.
 - ✓ Положение о волонтерском отряде.
 - ✓ Форма заявления (анкета) волонтера.
 - ✓ Кодекс (заповеди) волонтера.
- 11.2. Дополнительные документы:
 - ✓ План работы волонтерского центра.
 - ✓ Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).

12. Утверждение Положения, внесение изменений и дополнений в него

- 12.1. Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора КЦО.
- 12.2. Все изменения и дополнения в настоящем Положении оформляются в письменном виде и утверждаются приказом генерального директора КЦО.