



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛАХДЕНПОХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 января 2025 г.

№ 38

О создании на базе Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотека Лахденпохского муниципального района» Ресурсного центра по вопросам добровольчества (волонтерства)

В соответствии с Федеральным законом от 02.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», в целях развития добровольчества (волонтерства) на территории Лахденпохского муниципального района, Администрация Лахденпохского муниципального района постановляет:

1. Создать на базе Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотека Лахденпохского муниципального района» Ресурсный центр по вопросам добровольчества (волонтерства).
2. Назначить руководителем Ресурсного центра по вопросам добровольчества (волонтерства) директора Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотека Лахденпохского муниципального района» О.Н. Сивицкую.
3. Утвердить Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры на базе Муниципального бюджетного

учреждения «Межпоселенческая библиотека Лахденпохского муниципального района» (Приложение 1).

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Лахденпохского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (<https://lah-mr.ru>) и опубликовать в районной газете «Призыв».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Лахденпохского муниципального района по социальной политике Ж.Л. Корят.

Глава Администрации

Лахденпохского муниципального района

Разослать: дело, МУ «РУО и ДМ», МБУ «МБ ЛМР»

 О. Н. Жесткова



Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры на базе Муниципального бюджетного учреждения
«Межпоселенческая библиотека
Лахденпохского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры разработано в соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года».

1.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

1.3. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью в сфере культуры понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социальнозначимых услуг в сфере культуры.

1.4. К участникам добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры относятся: добровольцы (волонтеры), добровольческие (волонтерские) объединения, организаторы (волонтерских) отрядов, благополучатели.

Доброволец (волонтер) – это физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, указанных в Федеральном законе от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения, связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат).

Добровольческое (волонтерское) объединение – объединение граждан, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности.

Организатор добровольцев (волонтеров) - юридическое и/или физическое лицо, которые привлекают добровольцев (волонтеров) для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности, имеющие специальную подготовку и отвечающие за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности.

Добровольческая (волонтерская) вакансия - вид работы (деятельности), которую могут выполнять добровольцы (волонтеры) на безвозмездной основе, не заменяющей должностных обязанностей штатных сотрудников организации.

Благополучатели - граждане или организации различной организационно - правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь добровольцев (волонтеров).

Единая информационная система «DOBRO.RU» - автоматизированная система сопровождения добровольческой (волонтерской) деятельности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: dobro.ru, предлагающая возможность учета опыта и достижений добровольца (волонтера), поиска добровольческих (волонтерских) вакансий и организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольцев (волонтеров), прохождения обучения, участия в событиях и специализированных конкурсах.

1.5. Добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере культуры осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольности - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца (волонтера) волонтера;
- безвозмездности - труд добровольца (волонтера) не оплачивается;
- добросовестности - доброволец (волонтер), взявший на себя обязательство выполнить ту или иную добровольческую (волонтерскую) деятельность, должен довести ее до конца;
- самосовершенствования - добровольцы (волонтеры) признают, что добровольческая (волонтерская) деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации;
- законности - деятельность добровольца (волонтера) не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

1.6. Ресурсный центр по вопросам добровольчества (волонтерства) (далее - Ресурсный центр) создается на базе Муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотека Лахденпохского муниципального района» (далее - МБУ «МБ ЛМР»), который является организатором добровольцев (волонтеров).

1.7. Руководителем Ресурсного центра назначается директор МБУ «МБ ЛМР».

1.8. Ресурсный центр не является юридическим лицом, но может иметь свою символику и атрибутику.

1.9. В своей деятельности добровольцы (волонтеры) руководствуются действующим законодательством Российской Федерации,

уставом МБУ «МБ ЛМР», настоящим Положением, локальными актами МБУ «МБ ЛМР».

2. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

2.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере культуры осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых региональных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- сохранения культурного наследия народов, проживающих на территории Республики Карелия;
- содействия развитию творческого потенциала граждан;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры относятся:

- интеграция добровольческих (волонтерских) усилий в развитии деятельности МБУ «МБ ЛМР»;
- разработка мотивационной программы добровольцев (волонтеров) для реализации краткосрочных и долгосрочных добровольческих (волонтерских) действий в сфере культуры;
- развитие социальных и профильных компетенций для решения социокультурных задач,
- стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения.

3. Направления и формы добровольческой (волонтерской) деятельности

3.1. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере культуры являются:

- содействие развитию культурного потенциала и сохранению объектов культурного наследия путем оказания добровольческой (волонтерской) работы в МБУ «МБ ЛМР»;
- создание положительного имиджа МБУ «МБ ЛМР» и содействие общественному признанию их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акций в поддержку культурных проектов и программ МБУ «МБ ЛМР»;

- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в МБУ «МБ ЛМР».

3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность в МБУ «МБ ЛМР» имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, систематические события, проекты, целевые программы, осуществление помощи на постоянной основе.

3.3. Добровольцы (волонтеры) могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Республики Карелия, другим нормативным правовым актам, а также уставу МБУ «МБ ЛМР».

4. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

4.1. Доброволец (волонтер) при оказании помощи имеет право:

- выбрать то направление и ту форму добровольческой (волонтерской) деятельности, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;
- на признание и благодарность за свою помощь;
- на получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность, предупредив организаторов.

4.2. Доброволец (волонтер) обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам добровольческой (волонтерской) деятельности во сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные МБУ «МБ ЛМР» для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности;
- уведомить организатора о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность;
- соблюдать сохранение информации, полученной в ходе оказания помощи и умышленно (неосторожно) не разглашать необоснованную информацию, а также не совершать действия при оказании услуг (выполнении работ), порочащих деловую репутацию МБУ «МБ ЛМР».

5. Права и обязанности МБУ «МБ ЛМР»

5.1. МБУ «МБ ЛМР» имеет право:

- предоставлять возможность для получения добровольцами (волонтерами) дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- запрашивать у добровольца (волонтера) и получать от него необходимые для работы по Договору документы, касающиеся его квалификации, в том числе по требованию МБУ «МБ ЛМР» - справку о состоянии здоровья и рекомендации других лиц;
- предлагать добровольцу (волонтеру) изменить вид добровольческой (волонтерской) деятельности;
- требовать от добровольца (волонтера) качественного и своевременного оказания услуг (выполнения работ) до момента их фактического окончания;
- на бережное отношение со стороны добровольца (волонтера) к имуществу МБУ «МБ ЛМР», добровольцев (волонтеров), благополучателей, партнеров;
- отказаться от услуг отдельного добровольца (волонтера) при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

5.2. МБУ «МБ ЛМР» обязано:

- вести учет добровольцев (волонтеров) в составе ресурсного центра;
- вести журнал учета работы деятельности Ресурсного центра, а также другую необходимую документацию в соответствии с уставом, локальными актами МБУ «МБ ЛМР»;
- создавать добровольцам (волонтерам) все необходимые условия и информацию для добровольческой (волонтерской) деятельности;
- разъяснять добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- предоставлять добровольцу (волонтеру) информацию о деятельности МБУ «МБ ЛМР»;
- при необходимости создавать условия для безопасного и эффективного оказания услуг (выполнения работ) добровольцем (волонтером), в тех случаях, когда безопасность и эффективность напрямую зависят от МБУ «МБ ЛМР»;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности;
- способствовать созданию условий личностной самореализации добровольцев (волонтеров) в составе Ресурсного центра, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня.

6. Формы поддержки нематериальной мотивации к участию в (добровольческой) волонтерской деятельности в МБУ «МБ ЛМР»

6.1. С целью реализации программы поддержки мотивации добровольцев (волонтеров) к деятельности в сфере культуры предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение активных добровольцев (волонтеров) МБУ «МБ ЛМР», вручение благодарственных писем;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для добровольцев (волонтеров) в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для добровольцев (волонтеров) в сфере культуры по различной проблематике;
- свободный вход на культурно-досуговые мероприятия, проводимые МБУ «МБ ЛМР»;
- организация встреч с известными творческими и общественными деятелями, популярными персонами, лидерами мнений;
- размещение информации о лучших добровольцах (волонтерах) по итогам дня/недели /всего срока проведения мероприятия на информационных стендах, досках;
- рекомендация и содействие участию добровольцев (волонтеров) в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для добровольцев (волонтеров).

6.2. По мере развития добровольческого (волонтерского) движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации добровольцев (волонтеров) и руководителей добровольческих (волонтерских) отрядов.