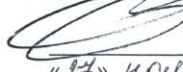


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

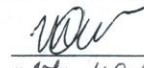
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
профсоюзной организации
«Тамбовского государственного
университета имени Г.Р. Державина»


Рябых В.Н.
«17» ноября 2018 г.

Председатель Совета обучающихся
ФГБОУ ВО «Тамбовский
государственный университет
имени Г.Р. Державина»


Шевченко О.Е.
«17» ноября 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор
ФГБОУ ВО «Тамбовский
государственный университет
имени Г.Р. Державина»


Ю. Стромов
«17» ноября 2018 г.


ПОЛОЖЕНИЕ

о Ресурсном центре студенческих добровольческих инициатив
«БУМЕРАНГ» ТГУ имени Г.Р. Державина



ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный
университет имени Г.Р. Державина»
КОПИЯ ВЕРНА
Начальник управления кадровой политики

« » 20 г.

Тамбов 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском центре разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.03.2016 г. № 231 (далее – Устав), Федеральным законом от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 г. № 1054-р О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ, распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 г. № 2403-р, План мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации о разработке методических материалов по взаимодействию органов государственной власти с добровольческими (волонтерскими) организациями и добровольцами (волонтерами) и другими нормативными актами.

1.2. Ресурсный центр студенческих добровольческих инициатив «БУМЕРАНГ» ТГУ имени Г.Р. Державина (далее - Центр) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее - Университет) и является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в университете.

1.3. Деятельность Центра курирует служба проректора по корпоративной политике и воспитательной работе.

1.4. Добровольцы (волонтеры - актив), входящие в отряды подразделений Университета, обеспечиваются формой одежды и инвентарем с символикой участников волонтерского движения, а также предоставлением необходимых сервисов (питание, проживание и транспортный проезд, в случае необходимости).

1.5. Штатная численность сотрудников Центра определяется ректором Университета.

2. Ключевые понятия, используемые в Положении:

2.1. волонтерское движение - добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;

2.2. **волонтерство (добровольчество)** — добровольная, безвозмездная помощь, осуществление безвозмездно общественной деятельности;

2.3. **волонтер** - человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем, занимается за свой счет общественно полезной деятельностью;

2.4. **безвозмездный труд** - бесплатный, неоплачиваемый труд;

2.5. **волонтерская деятельность** - форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев);

2.6. **добровольцы** — лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

2.7. **«серебряные» добровольцы** - это лица в возрасте от 55 лет и старше, добровольно и безвозмездно участвующие в деятельности, направленной на решение актуальных социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе (в том числе касающейся помощи людям, территориям или животным), и применяющий собственные знания и умения для осуществления этой деятельности;

2.8. **благополучатели** — организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

3. Волонтерская деятельность осуществляется обучающимися на основе следующих принципов:

3.1. добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

3.2. безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);

3.3. добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

3.4. законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы:

4.1. разовые мероприятия и акции;

4.2. проекты и гранты;

4.3. целевые программы;

- 4.4. лагеря;
- 4.5. благотворительные сезоны;
- 4.6. осуществление благотворительной единовременной помощи или на постоянной основе и др.

5. Цели и задачи Центра

5.1. Основной целью Центра является координация и поддержка волонтерской деятельности обучающихся университета.

5.2. Задачи Центра:

- 5.2.1. продвижение и популяризация ценностей добровольчества среди обучающихся Университета;
- 5.2.2. определение направлений деятельности волонтеров в университете;
- 5.2.3. разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами;
- 5.2.4. курирование руководителей волонтерских отрядов факультетов/институтов, оказание им практической и методической помощи;
- 5.2.5. координация деятельности волонтеров в период их участия в культурно-массовых и социально-значимых мероприятиях;
- 5.2.6. обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- 5.2.7. обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- 5.2.8. организация и проведение социально-значимых мероприятий в университете, городе и области;
- 5.2.9. подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах и мероприятиях.

6. Участники Центра

6.1. Участником Центра может стать любой обучающийся университета, а также доброволец из общеобразовательного учреждения с 14 лет с согласия одного из родителей.

6.2. Взаимодействие Центра с участниками в университете осуществляет директор.

6.3. В отсутствие директора Центра, его обязанности исполняет заместитель директора.

6.4. Освещение информационной деятельности Центра на безвозмездной основе осуществляет отдел медиа-волонтеров (2 человека)

6.5. Профилактику вредных привычек, а также популяризацию здорового образа жизни среди участников Центра, привлеченных

добровольцев на региональном уровне осуществляет отдел «Re-Animator».

6.6. Участником проектной группы может стать любой желающий прошедший обучающие подготовительные площадки и получивший оценку своей деятельности на конкурсной основе.

6.7. Директор Центра:

6.7.1. осуществляет общее руководство деятельностью Центра;

6.7.2. организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;

6.7.3. готовит и предоставляет отчеты о проводимой работе Центра проректору по корпоративной политике и воспитательной работе;

6.7.4. участвует в работе совещаний, проводимых службой проректора по корпоративной политике и воспитательной работе и другими структурными подразделениями Университета, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

6.7.5. курирует работу проектной группы волонтеров Центра;

6.7.6. осуществляет взаимодействие с наставниками «серебряного» возраста, реализующих волонтерские проекты разной направленности.

6.8. Заместитель директора:

6.8.1. готовит и предоставляет отчеты о проводимой работе Центра директору и другим подразделениям университета, сторонним организациям по их требованию;

6.8.2. участвует в работе плановых совещаний, проводимых службой проректора по корпоративной политике и воспитательной работе и другими структурными подразделениями Университета, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

6.8.3. планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках направлений работы Центра, а также набирает волонтеров для их реализации;

6.8.4. осуществляет руководство деятельностью медиа-волонтеров.

6.9. Отдел медиа-волонтеров:

6.9.1. выполняют информационно-просветительские функции по популяризации социально значимых мероприятий в рамках направлений работы Центра;

6.9.2. оказывают информационную поддержку волонтерским отрядам подразделений университета, а также помощь проектам на безвозмездной основе с помощью работы со СМИ и в социальных сетях;

6.10. Отдел «Волонтерство в сфере медицины»:

6.10.1. формирует профессиональные компетенции добровольцев Университета посредством вовлечения их в практику волонтерской деятельности на основе популяризации здорового образа жизни среди подростков и молодежи через следующие направления деятельности:

- медицина в спорте;

- профилактика табакокурения, алкоголизма и наркомании в

молодежной среде;

- профилактика ВИЧ/СПИДа;
- профилактика вирусных гепатитов В и С;
- профилактика аборт в молодежной среде;
- профилактическая работа по социализации (ресоциализации) и реабилитации несовершеннолетних в рамках деятельности Центра;
- развитие событийного волонтерства в Тамбовской области;
- распространение идей и принципов социального служения среди населения Тамбовской области.

6.11. Отдел «Проектная группа»:

6.11.1. формирует профессиональные компетенции добровольцев через вовлечение их в практику волонтерской деятельности на основе подготовительных образовательных площадок по социальному проектированию и участия в социально-значимых и культурных конкурсах, грантах во взаимодействии с НКО.

7. Основные направления работы Центра

7.1. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, **акций** в рамках направлений работы Центра в соответствии с инструкцией куратора и по согласованному с ним плану.

7.2. Волонтеры по работе с детьми:

7.2.1. помощь детям, оставшимся без попечения родителей; акции по сбору новогодних подарков, сопровождение воспитанников детских домов, организация анимационных программ;

7.2.2. работа в приютах, центрах временного содержания трудных подростков;

7.2.3. репетиторство;

7.2.4. проведение праздников;

7.2.5. организация детского досуга.

7.3. Социальные волонтеры:

7.3.1. оказание помощи незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, а так же забота **о животных.**

7.4. Событийные волонтеры:

7.4.1. добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней.

7.5. Медиа-волонтеры:

7.5.1. оказание информационной помощи проектам на безвозмездной **основе** с помощью работы со СМИ и в социальных сетях.

7.6. Волонтеры Победы:

7.6.1. сохранение исторической памяти о Великой Отечественной **войне**, помощь ветеранам, благоустройство памятных мест, проведение **Всероссийских** акций и Парадов Победы в городах России.

7.7. Волонтеры-медики:

7.7.1. добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

7.8. Волонтеры Экологии:

7.8.1. добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

7.9. Волонтеры культуры:

7.9.1. сохранение и продвижение культурного достояния, создание атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирование культурной идентичности, популяризация культурной сферы среди молодежи, сохранение исторической памяти.

7.10. Спортивное волонтерство:

7.10.1. организация соревнований, работа со спортсменами, культурный обмен, обеспечение комфортного быта и досуга гостей спортивных мероприятий.

7.11. «Серебряные» волонтеры:

7.11.1. добровольческая деятельность наставников (педагоги, представители разных профессий), в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности.

7.12. Корпоративные волонтеры:

7.12.1. Вовлечение представителей коммерческих структур в социально значимую деятельность на безвозмездной основе и реализация их личного потенциала.

8. Права и обязанности

8.1. Волонтер имеет право:

- 8.1.1. выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- 8.1.2. получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- 8.1.3. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- 8.1.4. запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

8.2. Волонтер обязан:

- 8.2.1. следовать целям и принципам волонтерской деятельности; соблюдать инструкции, озвученные куратором перед мероприятием;
- 8.2.2. заранее уведомлять о невозможности исполнения волонтерской деятельности руководителя волонтерского движения;

8.2.3. не разглашать ставшие ему известные в ходе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности сведения, относящиеся к охраняемой законом информации.

8.3. Директор имеет право:

8.3.1. требовать от волонтера отчета о проделанной работе;

8.3.2. отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

9. Права и обязанности Центра

9.1. Центр в лице директора для выполнения своих задач и функций имеет право:

9.1.1. запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений Университета информацию, необходимую для выполнения возложенных на Центр задач;

9.1.2. разрабатывать рекомендации в области совершенствования волонтерского движения;

9.1.3. привлекать специалистов по согласованию с проректором по корпоративной политике и воспитательной работе для помощи в осуществлении деятельности Центра;

9.1.4. организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

9.2. Центр в лице директора обязан:

9.2.1. предоставлять по запросам материалы по работе Центра проректору по корпоративной политике и воспитательной работе;

9.2.2. организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий;

9.2.3. создавать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;

9.2.4. разъяснять волонтеру его права и обязанности;

9.2.5. в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о соблюдении правил охраны труда при осуществлении волонтерской деятельности;

9.2.6. разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

10. Финансирование и материальная база Центра

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов директор Центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров Университета перед руководством Университета.

Прошито и пронумеровано
8 (восемь) листов

