

РК-НАВЫКИ

ИНКЛЮЗИВНЫЙ проект

 **РОСКОНГРЕСС**
Пространство доверия

Экосистема
**ПОТЕНЦИАЛ
СТРАНЫ**



Что такое «РК-Навыки»

Проект направлен на помощь в социализации и адаптации в корпоративной среде гражданам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Участникам программы

он дает возможность получить практические навыки, подготовиться к выходу на открытый рынок труда и последующему трудоустройству.

Для компаний-партнеров

это доступ к подготовленным кандидатам, внедрение инклюзивных практик и экспертная поддержка в вопросах найма и адаптации сотрудников.

Проект реализуется в 9 областях Российской Федерации и 6 областях Республики Беларусь.

РК-Навыки – это проект, развивающий инклюзию в обществе и профессиональной среде. Мы объединяем людей с инвалидностью, бизнес, экспертов и некоммерческие организации, чтобы создавать равные возможности для самореализации и карьерного роста.

Х Кому помогает проект

Участники проекта

«РК-Навыки» помогает **людям с инвалидностью и ОВЗ**, заинтересованным в улучшении уровня подготовки и дальнейшем трудоустройстве:

- развить профессиональные и гибкие навыки
- подготовиться к выходу на рынок труда
- адаптироваться к корпоративной среде
- повысить уверенность в своей профессиональной реализации

Специалисты Фонда Росконгресс и эксперты проекта проводят тренинги и мастер-классы по корпоративной культуре, финансовой грамотности, работе с офисным ПО и другим дисциплинам.

Также программа подготовки включает стажировку в два этапа: сначала в Фонде Росконгресс, затем в одной из компаний – партнеров проекта или иных организациях. По окончании участники получают индивидуальные рекомендации и поддержку при выходе на рынок труда, что повышает их шансы на дальнейшее трудоустройство.



Кому помогает проект

Бизнес

Проект помогает компаниям выстраивать инклюзивную рабочую среду и внедрять практики для эффективного включения сотрудников с инвалидностью и ОВЗ в рабочие процессы.

Партнеры получают доступ к подготовленным кандидатам, которые уже обладают базовыми профессиональными и цифровыми навыками, пониманием корпоративной культуры.

Специалисты проекта оказывают экспертную поддержку на всех этапах: от консультаций по вопросам найма до адаптации сотрудников. Это позволяет снизить риски и повысить эффективность интеграции.

Участие в проекте способствует формированию устойчивой стратегии развития и управления персоналом, созданию инклюзивной корпоративной среды и реализации задач в области социальной ответственности.



Кому помогает проект

Общество

Проект «РК-Навыки» направлен на развитие инклюзивной среды в России и Республике Беларусь, содействует формированию культуры равных возможностей в профессиональной среде.

Инициатива объединяет представителей бизнеса, экспертного сообщества и некоммерческих организаций для обмена опытом, совместной работы и поиска новых практических решений.

Проект транслирует накопленные знания и опыт на **профильных форумах и мероприятиях**, повышая уровень осведомленности и вовлеченности в тему инклюзии на системном уровне.

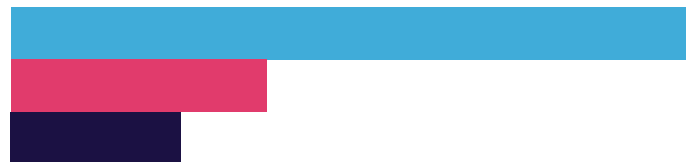


❌ Проблемы, с которыми сталкиваются в инклюзивном трудоустройстве

В России проживает более 11 миллионов человек с инвалидностью. Из них более 39% трудоспособны, при этом трудоустроены лишь 28,6%. Более 3 миллионов человек остаются вне рынка труда.

Основными барьерами являются недостаток навыков и опыта, ограниченный выбор вакансий, а также психологические факторы: неуверенность и недостаточная социализация.

Все это формирует разрыв между потенциальными возможностями и практической профессиональной реализацией людей с ОВЗ и инвалидностью.



Люди с инвалидностью в России

Более 11 миллионов человек

Трудоспособные люди с инвалидностью, не имеющие работу

Более 3 миллионов человек или 71,4% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью

Трудоспособные люди с инвалидностью, имеющие работу

Более 1,2 миллиона человек или 28,6% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью



Миссия проекта «РК-Навыки»

Развитие в обществе инклюзивной среды, способствующей раскрытию потенциала и снижению барьеров между соискателями и работодателями.

Создание условий для профессиональной реализации граждан с инвалидностью и ОВЗ, их практической и психологической адаптации.

Ольга Андреева

Куратор проекта «РК-Навыки»,
эксперт по инклюзивным коммуникациям





Цели проекта РК-Навыки

01

Внедрение в корпоративную среду образовательных практик по адаптации соискателей с инвалидностью и ОВЗ.

02

Закрепление принципов инклюзивности и равенства трудовых отношений.

03

Вовлечение максимального количества трудоспособных граждан в трудовые отношения.

Особенности проекта

Доступность

Значительная часть программы проходит в онлайн-формате, участие для людей с инвалидностью и ОВЗ является бесплатным.

Возможность привлекать участников проекта на стажировку на удаленной основе.

Интеграция теории и практики

Программа направлена не только на получение знаний, но и на социализацию и включение участников в рабочую и корпоративную среду.

Участники, прошедшие программу, подготовлены к началу работы: владеют офисным ПО, навыками переписки, пониманием корпоративной этики, мотивированы на работу.

Трансформационность

Участие в проекте помогает людям с ОВЗ и инвалидностью преодолеть барьеры и социальную изоляцию, повысить уверенность, расширить круг общения и сделать шаг к профессиональной реализации.

Партнеры получают доступ к коммуникабельным, социализированным сотрудникам, которые быстрее и качественнее адаптируются в рабочей среде.

Направления обучения



Корпоративная
культура и этика



Основы офисного
программного обеспечения



Английский язык



Финансовая
грамотность



Основы успешной
трудоустрой



Цифровые сервисы
по трудоустройству

✂ Запуск проекта: взаимодействие участников и партнеров

Обучение

2 месяца

В начале обучения участники проходят тестирование для определения имеющихся навыков.

Затем приступают к освоению необходимых компетенций.

Завершается обучение презентацией выпускных проектов.

Стажировка

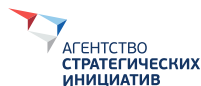
1 месяц

После обучения участников ждет стажировка в два этапа:

- в Фонде Росконгресс;
- в одной из компаний – партнеров проекта.

По окончании стажировки участники получают рекомендательные письма, что повышает шансы на дальнейшее трудоустройство.

Наши партнеры



Агентство стратегических
инициатив



Ассоциация Добро.рф



АНО Центр социальных
проектов «МИКС»



ОО «Республиканская ассоциация
инвалидов-колясочников»



Социальная практика «Работа-i»
проекта «Всё получится!»



Консалтинговая компания
«Редстоунконсалтинг»



ОО «Белорусская ассоциация
помощи детям-инвалидам
и молодым инвалидам»



Инклюзивный проект
«Добрый заяц»



ОО «Белорусское
общество инвалидов»



Сургутский государственный
педагогический университет
(СурГПУ)



АНО «Профессионалы
будущего»



Результаты проекта за 4 года

300

слушателей
от 18 до 60 лет

120

трудоустроенных
участников проекта

1000

часов проведенных
занятий

275

стажеров

55

тысяч часов стажировки
за все время работы проекта

35

стажировочных
площадок

150

участников решили получать высшее
и среднее специальное образование,
выбрали самостоятельный путь
развития

Достижения проекта

Третье место в номинации
«Код милосердия» в категории
«НКО» Международной премии
#МЫВМЕСТЕ в 2025 году.

Проект вошел в ТОП-100
наиболее перспективных идей
форума «Сильные идеи для
нового времени» в 2025 году.



Звание «Лучшая организация,
реализующая инклюзивные
практики в партнерстве»
в премии «Лидеры продвижения
культуры инклюзии»,
учрежденной Ассоциацией
грантодающих организаций
«Форум Доноров».

Первое место в номинации
«Команда без границ:
эффективные решения
в инклюзивном трудоустройстве»
в рамках четвертого
Всероссийского конкурса лучших
практик трудоустройства
молодежи – 2025 Всероссийского
кадрового форума в Москве.





Все возможно, когда возможности равны

Свяжитесь с нами, чтобы стать частью
социального проекта на любом его этапе:

Илья Гулидин

Куратор проекта «РК-Навыки»



+7 (812) 406 7470



socialprojects@roscongress.org



[rc_naviki](https://vk.com/rc_naviki)