



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по внеучебной
работе и молодёжной
политике НГТУ
Гончаров К.О.
от 21.10.2024 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об организации волонтерской деятельности (далее — Положение) регламентирует организационно-содержательную основу волонтерской деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный университет им. Р.Е. Алексеева» (далее — Университет).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Федеральным законом от 29.12.2012 N2 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Федеральным законом от 11.08.1995 г. N2 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;

-Распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. N2 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года»;

-Распоряжение Правительства РФ от 27.12.2018 N2 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»;

-Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.03.2017 г. N2 09-607 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями о порядке регистрации и учета достижений/опыта молодых граждан, принимающих и изъявивших желание принять участие в добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Российской Федерации»);

-Иными правовыми актами Российской Федерации;

-Правовыми актами Университета.

1.3. Волонтерская деятельность осуществляется на основе принципов:

- добровольности;
- безвозмездности;
- законности;
- самоуправления.

2. Цель, задачи волонтерской деятельности

2.1. Основная цель волонтерской деятельности - популяризация идей добровольческого труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем.

2.2. Задачи волонтерской деятельности:

-воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;

-вовлечение обучающихся и студентов в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

-поддержка инициатив обучающихся, получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов.

2.3 В соответствии с задачами волонтерской деятельности:

-проводится разъяснительная работа волонтерской деятельности;

-продвижение и популяризация волонтерских ценностей;

-реализуются волонтерские проекты и вырабатываются предложения по дальнейшему развитию волонтерской деятельности в Университете (филиале);

-оказывается практическая и методическая помощь по вопросам волонтерской деятельности;

-осуществляется сопровождение внутриуниверситетских мероприятий, обеспечивается участие студентов во внешних мероприятиях;

-проводятся мероприятия (курсы) по развитию у обучающихся навыков общения, лидерских, ораторских, педагогических способностей.

3. Состав и порядок организации деятельности волонтерского корпуса

3.1. В состав Волонтерского корпуса могут входить представители обучающихся по образовательным программам (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), а также работники и выпускники Университета.

3.2. Органы управления Волонтерского корпуса: Председатель, Заместитель председателя, Волонтерский совет.

3.3. В Волонтерский совет входят председатель, заместитель председателя, заместители по направлениям. В зависимости от характера рассматриваемых вопросов в заседаниях Волонтерского совета могут принимать участие должностные лица и иные работники НГТУ им. Р.Е. Алексеева по приглашению руководителя Волонтерского корпуса.

4. Права и обязанности

4.1. Волонтеры имеют равные права при обсуждении и принятии решений Волонтерского корпуса, несут равные обязанности, не могут быть дискриминированы по половой, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

4.2. Волонтер имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

- запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

4.3. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;

- соблюдать инструкции;

- заранее уведомить руководителя направления о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

4.4. Руководитель направления имеет право:

- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;

- отказать от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера;

4.5. Руководитель направления обязан:

- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;

5. Направления волонтерской деятельности

5.1. Волонтерская деятельность в Университете осуществляется по следующим направлениям:

- социальное волонтерство - волонтерская деятельность, направленная на оказание помощи незащищенным слоям населения, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- событийное волонтерство (эвент-волонтерство)-организация, проведение, сопровождение крупных событий: интеллектуальных, профессиональных, социальных проектов, конкурсов, олимпиад, конференций, образовательных и научных форумов, дней открытых дверей и др.;
- патриотическое волонтерство - участие в мероприятиях, направленных на развитие у молодежи чувства патриотизма;
- спортивное волонтерство - участие в проведении спортивных мероприятий;
- культурное волонтерство - участие в организации и проведении концертов, творческих фестивалей, выставок, спектаклей и др.;
- экологическое волонтерство - волонтерская деятельность в области защиты окружающей среды, направленная на формирование экологической культуры в обществе (помощь заповедным территориям, животным, озеленение, раздельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.);
- медиа-волонтерство информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов;
- онлайн-волонтерство — дистанционное волонтерство с использованием информационных технологий, направленное участие в исследовательских проектах; создание сайтов; обновление веб-страниц; ведение профилей в социальных сетях; мониторинг социальных сетей.

6. Финансирование и материальная база Волонтерского корпуса

6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Материальная база и финансирование Волонтерского корпуса осуществляется в пределах общеузовского плана и сметы расходов на организацию культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

6.3. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

7. Организация волонтерской деятельности

7.1. Волонтеры осуществляют свою деятельность в свободное от учебных занятий время. В случае необходимости участия в мероприятиях, проходящих в учебное время, лица, ответственные за проводимое мероприятие, ходатайствуют перед директорами институтов об освобождении волонтеров от учебных занятий.

7.2. Волонтеры могут привлекаться к участию в проведении университетских мероприятий. Лицо, ответственное за проведение мероприятия, согласует вопрос об участии волонтеров с ответственным за организацию волонтерской деятельности.

7.3. План волонтерской деятельности Университета согласовывают ответственный за волонтерскую деятельность и начальник отдела организации воспитательной работы, утверждает проректор по учебной, воспитательной работе и молодежной политике Университета.

План волонтерской деятельности филиала согласовывают ответственный за волонтерскую деятельность и начальник отдела организации воспитательной работы, утверждает заместитель директора по учебной и воспитательной работе филиала.

Сводный план волонтерской деятельности Университета формируется на основании плана волонтерской деятельности Университета и планов филиалов. Сводный план утверждает проректор по учебной, воспитательной работе и молодежной политике Университета.

7.4. В случае внеплановых мероприятий участие волонтеров согласовывается с ответственным за организацию волонтерской деятельности в Университете.

8. Прекращение деятельности волонтера

8.1. Волонтер исключается из состава волонтерского центра в случае: отчисления из Университета (филиала); несоблюдения требований правовых актов Российской Федерации, правовых актов Университета и настоящего Положения; осуществления деятельности, противоречащей целям и задачам волонтера; систематическое отсутствие при проведении мероприятий без уважительной причины.

9. Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение утверждается ректором Университета.

9.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, путем подготовки проекта изменений, дополнений и утверждаются ректором Университета.

9.3 Настоящее Положение размещается на официальном сайте Университета и сайтах филиалов.