

Ростовская региональная общественная культурно - просветительская организация

Цифровая молодежная лига «ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ» ИНН/КПП 6154160478/615401001 ОГРН 1216100015460

Официальная сайт cml-dv.ru Ростовская область, город Таганрог,

Александровская, 31, тел. 89185411273, электронная почта: [cml-dv@mail.ru](mailto:cml-dv@mail.ru)

Профиль организации ЕИС DOBRO.RU ID 10014238

Изменения №3 от 19.11.2022 года в проект системы ЦМЛ «Движение вверх» №4-П от 18.05.2022 года.

**Изменения вносятся** в раздел 4.8 «О наставничестве. Капитан и наставник»

**Основания внесения изменений**: Объективные обстоятельства, устойчивые тенденции по расширению проекта.

**Суть внутрисистемного конфликта и пути его решения**: По мере расширения методологии проекта и роста числа участников, качество управления «центра» снижается, так отмечается замедленное распространение информации о функционале проекта (правилах участия). Многие участники, которые зарегистрировались в проекте остаются вне системы по причине «скованности», излишней скромности, или недопонимания того, что именно от них требуется.

В таком случае, обеспечивая устойчивое управление участниками внутри системы нами **выработано следующие решение:**  
  
1. Признать раздел 4.8 «О наставничестве. Капитан и наставник» **утратившим силу в данной редакции.**  
2. Изложить раздел 4.8 в «О наставничестве. Капитан и наставник» **в новой редакции:**

**«О наставничестве»**

**Наставничеств**о – координационная, обучающая деятельность по отношению к другим участникам (подшефным) наставником в установленный период, а также координационная деятельность в рамках мероприятий.

**Наставни**к – участник системы ЦМЛ «Движение вверх» любого возраста, имеющий ранг не ниже профессионала, взявший на себя обязанности по координации мероприятий и обучению участников и имеющий зелёный индикатор индекса активности.

В отдельных случаях в наставники может быть принят участник, не имеющий соответствующего ранга, но имеющий опыт координатора в других проектах и организациях.  
  
**Подшефный** – новый участник системы ЦМЛ «Движение вверх», которого координирует его наставник в течение установленного периода.  
  
Период наставничества подшефного наставником определяется в **3 (три) месяца**.

**Цель наставника:** Удержание индикатора индекса активности своего подшефного зелёным (основная система)



**Права наставника:**

1. Наставник имеет право получать доступ к материалам по всем мероприятиям проекта, вносить свои замечания и инициативы.
2. Наставнику вручаются все материалы проекта ЦМЛ «Движение вверх» по всем направлениям в полном объеме за исключением финансовой части.

**Бонусы**:

1. Наставническая деятельность предусматривает индексацию итогового балла выполненного задания по дополнительному **коэффициенту 1,3**

2. При выполнении подшефным трёх заданий его данные переносится в основную систему, где создается основная учетная запись, при этом переносятся все результаты и баллы за три выполненных задания. *Так сумма баллов за три выполненных задания зеркально зачисляется и его наставнику.*

**Обязанности наставника:**

1. Выполнять поставленные задачи по отношению к конкретному мероприятию. Быть лидером. Стремиться быть везде первым.

2. Формировать письменный анализ по установленной форме при необходимости.

3. Участвовать в планировании заданий в рамках направлений, к которым он имеет непосредственное отношение.

4. Давать дополнительную оценку участникам мероприятия по установленной форме.

5. Подменить собой в необходимых случаях участника проекта в ходе мероприятия.

6. Координировать действия участников.

7. Передавать деловые навыки и качества подконтрольным участникам.

**Порядок назначения участника в наставники:**

Основанием для назначения участника наставником служит заявление участника в установленной форме. Решение о принятии в наставники принимается руководителем организации. Наставнику выдается удостоверение красного цвета. В удостоверении участника делается отметка о соответствующей компетенции.

Стратегическая цель наставничества – наличие у участника возможности проявить, либо сформировать достаточные компетенции для последующей его интеграции в управленческие структуры системы ЦМЛ «Движение вверх».

Руководитель РРОКПО ЦМЛ «Движение вверх»   
Рыбалко С.А. 19.11.2022