

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ЦТЮ «Полю»

Басманова Э.К. /Басманова Э.К./

29.04.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о добровольческой (волонтерской) социальной деятельности в сферах образования и культуры на территории Большесосновского муниципального округа Пермского края

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) социальной деятельности в сферах образования и культуры, в целях распространения и развития добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Большесосновского муниципального округа Пермского края

1. Общие положения

1.1. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее - волонтерская деятельность) социальной деятельности в сферах образования и культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сферах образования и культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. Под участниками волонтерской социальной деятельностью в сферах образования и культуры понимаются добровольцы (волонтеры) (далее - волонтер), волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтер - лицо, достигшее совершеннолетия, или лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;

руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

Благополучатели - граждане или организации различной организационно-правовой формы и любой формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.3. Волонтерская социальная деятельность в сферах образования и культуры осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную

- волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.4 Добровольческая (волонтерская) деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона Российской Федерации «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» № 135-ФЗ от 11.08.1995 (ред. от 08.12.2020) и настоящего Положения.

1.5. Добровольческая (волонтерская) социальная деятельность в сферах образования и культуры осуществляется в целях реализации региональной составляющей федерального проекта «Творческие люди», развития и поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив, объединения добровольческих (волонтерских) ресурсов, координации и осуществления добровольческой (волонтерской) социальной деятельности, в том числе в сфере культуры.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности социальной деятельности в сферах образования и культуры Большесосновского муниципального округа

2.1. Волонтерская социальная деятельность в сферах образования и культуры осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социальных и культурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей Большесосновского муниципального округа;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свои потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную и культурную практику.

2.2. К задачам волонтерской социальной деятельности в сферах образования и культуры относятся:

- создание условий для интеграции направленной работы волонтерских формирований в деятельность учреждений образования и культуры Большесосновского муниципального округа;
- мотивирование членов волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах социальной и культурной направленности;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных и культурных задач.

3. Направления в формы волонтерской социальной деятельности, в том числе в сфере культуры Большесосновского муниципального округа

3.1. Основными направлениями волонтерской социальной деятельности в сферах образования и культуры являются:

- содействие сохранению и развитию социального пространства и культурного потенциала Большесосновского муниципального округа путем оказания волонтерской помощи учреждениям образования и культуры Большесосновского муниципального округа;

-создание положительного имиджа учреждений образования и культуры Большесосновского муниципального округа и общественное признание их деятельности путем пропаганды их результатов;

-организация акции в поддержку проектов и программы учреждений образования и культуры Большесосновского муниципального округа;

-оказание благотворительной помощи учреждениям образования и культуры с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;

-информационное обеспечение мероприятий, проводимых в учреждениях образования и культуры.

3.2. Волонтерская деятельность в сферах образования и культуры имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

4. Организация деятельности волонтерского формирования

4.1. Волонтерское формирование создается по решению директора, согласованного с Начальником Управления образования Большесосновского муниципального округа на базе Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр творчества юных «Полет» (далее – МБУ ДО ЦТЮ «Полет»)

4.2. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;

- настоящим положением;

- планом работы волонтерского формирования;

— уставом МБУ ДО ЦТЮ «Полет»

- нормативными актами Правительства Пермского края.

4.3. Для вступления в волонтерское формирование волонтер подает заявление в МБУ ДО ЦТЮ «Полет» согласно приложению 1 к настоящему Положению о добровольческой (волонтерской) социальной деятельности в сферах образования и культуры Большесосновского муниципального округа. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает директор МБУ ДО ЦТЮ «Полет»

4.4. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от основных видов деятельности, целевых поступлений от физических и юридических лиц, других источников, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

4.5. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором МБУ ДО ЦТЮ «Полет».

4.6. Организационная и творческая работа волонтерского формирования предусматривает:

-привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;

-организацию и проведение обучающих занятий;

-участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях учреждений образования и культуры, в общественной и культурной жизни Большесосновского муниципального округа;

-проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;

- накопление методических материалов, а также материалов, отражающих деятельность волонтеров, в МББ ДО ЦТЮ «Полет» (планы, отчеты, альбомы, макеты, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, кино-, видеоматериалы и т.д.).

4.7. Контроль за деятельностью волонтерского формирования осуществляется директором МБУ ДО ЦТЮ «Полет».

4.8. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;

- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;

- направляем деятельность волонтерского формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях в сфере образования и культурной политики Большесосновского муниципального округа в соответствии с планом работы;

- осуществляет творческий контакт с другими формированиями;

- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу в основе утвержденного плана;

- предоставляет ежеквартальную отчетность о деятельности волонтерского формирования в МБУ ДО ЦТЮ «Полет»;

- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах и других мероприятиях.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере образования и культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;

- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сферах образования и культуры;

- на признание и благодарность за свой труд;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- чётко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;

- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сферах образования и культуры;

- следовать инструкциям, вы данным ему во время прохождения инструктажа;

-беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;

-письменно уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность (для прекращения волонтерской деятельности волонтер подает заявление в МБУ ДО ЦТЮ «Полет», согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Права и обязанности руководителя волонтерского формирования

6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:

-вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;

-получать всестороннюю помощь и поддержку Управления образования, МБУ ДО ЦТЮ «Полет»

-устанавливать творческие **контакты, заключать договора о взаимопомощи и социальном партнерстве** с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;

-знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;

-изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования.

6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:

-вести учёт волонтеров в составе формирования;

-вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;

-способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;

- воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;

- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. Права и обязанности МБУ ДО ЦТЮ «Полет»

7.1. МБУ ДО ЦТЮ «Полет» имеет право:

- получать от руководителя формирования отчёты о проделанной работе;

- требовать уважительного отношения к персоналу и бережного отношения к имуществу;

- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;

- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.2. МБУ ДО ЦТЮ «Полет» обязано:

- создавать волонтерам в составе формирования все необходимые условия труда;

- разъяснить волонтерам их права и обязанности;

- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе их пребывания при проведении мероприятий;

- предоставлять волонтерам необходимую для выполнения ими заданий дополнительную информацию по необходимости;

- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- оказывать различного рода методическую помощь для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

8. Мотивация волонтеров в руководителей волонтерских формирований к участию в волонтерской деятельности в сферах образования и культуры Большесосновского муниципального округа.

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сферах образования и культуры предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение волонтерского формирования;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника образования и культуры;
- организация и проведение обучающих мероприятий для волонтеров в сферах образования культуры по различной проблематике;
- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров.

Приложение 1

Директору МБУ ДО ЦТЮ «Полет».

(ФИО) _____

_____ (ФИО родителем падеже)

_____ проживающего по адресу:

_____ адрес регистрации

_____ контактный телефон

_____ адрес электронной почты

Заявление

Прошу Вас принять меня в добровольческое (волонтерское) формирование для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности в сферах образования и культуры Большесосновского муниципального округа

О себе сообщаю следующие (_____)
_____ место работы/ учебы

Согласие родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства в случае лиц, не достигших 18 лет

Я соглас(ен, на) на обработку моих персональных данных с целью ведения статистического учёта и отчетности.

Я соглас(ен, на), что мои персональные данные будут ограничено доступны представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках действующего законодательства.

дата

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение 2

Директору МБУ ДО ЦТЮ «Полет».
(ФИО)

(ФИО родителем падеже)

проживающего по адресу:

адрес регистрации

контактный телефон

адрес электронной почты

Заявление

Письменно уведомляю Вас о своем желании прекратить свою деятельность в добровольческом (волонтерском) формировании в сферах образования и культуры Большесосновского муниципального округа

дата

(подпись)

(расшифровка подписи)