



ПРИКАЗ № 496

**Об утверждении Положения
о Региональном ресурсном центре добровольчества
«Волонтерский корпус Новосибирской области»**

г. Новосибирск

«20» сентября 2021 г.

На основании Распоряжения Правительства Новосибирской области от 23.06.2020 № 238-рп о реорганизации государственного бюджетного учреждения Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив» (далее – ГБУ НСО «АПМИ») путем присоединения к нему ГБУ НСО «Дом молодежи», ГБУ НСО «Центр молодежного творчества», ГБУ ДО НСО «Центр культуры учащейся молодежи», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с п.2 ст. 58 ГК, РФ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о региональном ресурсном центре добровольчества «Волонтерский корпус Новосибирской области».
2. Шубиной А.В. – начальнику отдела ресурсного обеспечения добровольческой (волонтерской) деятельности - при реализации деятельности Регионального ресурсного центра добровольчества руководствоваться утвержденным Положением.
3. Воликовой М.А. – секретарю руководителя - ознакомить сотрудников соответствующего отдела с настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за заместителем директора – Рязанову Татьяну Андреевну.

И.о. директора

Т.А. Рязанова

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ НСО «АПМИ»

от 20.09.2021 № 496

ПОЛОЖЕНИЕ

о Региональном ресурсном центре добровольчества «Волонтерский корпус Новосибирской области»

1. Общие положения

1.1. Региональный ресурсный центр добровольчества «Волонтерский корпус Новосибирской области» действует на базе отдела ресурсного обеспечения добровольческой (волонтерской) деятельности государственного бюджетного учреждения Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив» (далее – ГБУ НСО «АПМИ»), входящего в структурное подразделение ГБУ НСО «АПМИ» «Дом молодежи».

1.2. Региональный ресурсный центр добровольчества «Волонтерский корпус Новосибирской области» (далее - Региональный ресурсный центр добровольчества) создан в целях исполнения обязательств ГБУ НСО «АПМИ», обусловленных Соглашением № 64, заключенным 01.09.2019 между Правительством Новосибирской области, Ассоциацией волонтерских центров и государственным бюджетным учреждением Новосибирской области «Дом молодежи» о развитии добровольчества (волонтерства) на территории Новосибирской области.

1.3. Региональный ресурсный центр добровольчества возглавляет начальник отдела ресурсного обеспечения добровольческой (волонтерской) деятельности ГБУ НСО «АПМИ» (далее – руководитель), назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора ГБУ НСО «АПМИ». Обязанности руководителя определяются должностной инструкцией начальника отдела ресурсного обеспечения добровольческой (волонтерской) деятельности. Работники Регионального ресурсного центра добровольчества принимаются на работу и увольняются приказом директора ГБУ НСО «АПМИ». Обязанности работников Регионального ресурсного центра добровольчества определяются должностной инструкцией и утверждаются директором ГБУ НСО «АПМИ».

1.4. В своей деятельности Региональный ресурсный центр добровольчества руководствуется:

- Законодательством Российской Федерации;
- Уставом ГБУ НСО «АПМИ», положением о структурном подразделении ГБУ НСО «АПМИ» «Дом молодежи», настоящим Положением, другими локальными актами;
- принципами законности, добровольности, равноправия, самоуправления.

2. Цели, задачи и направления деятельности Регионального ресурсного центра добровольчества

2.1. Основная цель Регионального ресурсного центра добровольчества — повышение уровня социально-экономического развития региона и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, посредством объединения усилий Ресурсного центра для эффективного осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности, поддержки и развития волонтерских центров, добровольческих организаций и движений (организационная, консультативная, юридическая, информационная).

2.2. Основными задачами деятельности Регионального ресурсного центра добровольчества являются:

- системное развитие и поддержка добровольческих (волонтерских) гражданских инициатив и проектов;
- объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров), региональных органов исполнительной власти (Далее - РОИВ);
- вовлечение и сопровождение добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций;
- формирование корпоративной культуры добровольчества (волонтерства), мотивации добровольцев (волонтеров), реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация межсекторного взаимодействия между добровольцами (волонтерами), добровольческими (волонтерскими) региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих (волонтерских) услуг;
- обеспечение доступности всесторонней поддержки добровольческим (волонтерским) организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам (волонтерам) в регионе;
- интеграция федеральных проектов и программ в региональную повестку, выдвижение региональных инициатив на федеральный уровень;
- обеспечение эффективного бенчмаркинга и трансфера успешных практик, методик и технологий развития добровольчества (волонтерства) между регионами и внутри региона;
- формирование целостного информационного сопровождения добровольческих (волонтерских) организаций и программ;
- аккумуляция всех видов ресурсов и их распределение среди региональных организаций;
- осуществление системного учета добровольцев (волонтеров), их компетенций, опыта, проектов и практик;
- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой (волонтерской) деятельности и исследований по вопросам добровольчества (волонтерства).

2.3. Для достижения указанных целей Региональный ресурсный центр добровольчества осуществляет следующие направления деятельности:

- ведение реестров и баз данных добровольческой (волонтерской) деятельности;

- ведение и сопровождение реестров, баз данных в сфере добровольчества (волонтерства), в том числе с использованием ЕИС «DOBRO.RU»;
- внедрение федеральных проектов и программ в региональную повестку, а также взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров и другими федеральными структурами, и организациями;
- информационная поддержка деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и их проектов, популяризация добровольческого (волонтерского) движения в регионе, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность;
- осуществление нематериального поощрения граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- предоставление пространства (коворкинга)/помещения для деятельности добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций;
- организация системной работы с муниципальными образованиями, поддержка гражданских инициатив и добровольческих (волонтерских) проектов;
- оказание консультаций (грантовые и др.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций;
- организация взаимодействия между добровольцами (волонтерами), добровольческими (волонтерскими) организациями, представителями органов исполнительной власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий и снятия барьеров, создания благоприятных условий для работы добровольцев (волонтеров);
- проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества (волонтерства);
- повышение компетенций участников добровольческого (волонтерского) движения, в том числе сотрудников органов исполнительной власти и государственных учреждений, НКО и коммерческих организаций, с помощью образовательных программ, методического сопровождения и оказания консультаций;
- представление интересов добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров) на различных площадках: общественных советах, комиссиях, в органах исполнительной власти и иных структурах.

3. Состав Регионального ресурсного центра добровольчества

3.1. Состав и штатное расписание Регионального ресурсного центра добровольчества утверждает директор ГБУ НСО «АПМИ», исходя из функционального предназначения подразделения.

3.2. Функции и задачи Регионального ресурсного центра добровольчества определяются государственным заданием, приказами директора ГБУ НСО «АПМИ», обязанности их работников – должностными инструкциями.

4. Ответственность Регионального ресурсного центра добровольчества

4.1. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение Региональным ресурсным центром добровольчества функций и задач, предусмотренных настоящим

Положением, работники Регионального ресурсного центра добровольчества несут в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

4.2. На руководителя Регионального ресурсного центра добровольчества возлагается персональная ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб;
- за причинение ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. Персональная ответственность других работников Регионального ресурсного центра добровольчества устанавливается их должностными инструкциями.