Утверждено общим  
собранием волонтеров  
протокол №1 от 19.09.2019г.  
ПОЛОЖЕНИЕ  
о деятельности волонтерского объединения, волонтёрского отряда «Бумеранг»  
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
Под деятельностью волонтерского объединения понимается добровольная деятельность молодежи и подростков, направленная на предупреждение и профилактику асоциальных явлений среди молодежи, профилактику вредных привычек, воспитание потребности в здоровом образе жизни.  
«Волонтерство», как общественное направление, формирует готовность подростков к самостоятельному принятию решений, развивает восприимчивость к проблемам другого человека и общества в целом. Все эти качества способствуют успешному духовно- нравственному их становлению.  
Деятельность волонтерского объединения является одним из видов профилактики употребления наркотических и психотропных веществ, алкогольных и табачных изделий, пропаганды здорового образа жизни.  
Осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, Гражданского Кодекса Российской Федерации.  
Нормативно-правовая база:  
1.Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 года;  
2.Конвенция о правах ребенка 20 ноября 1989 года;  
3.Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98- ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных организаций»;  
4.Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;  
5.Положение о волонтерской деятельности МБОУ СОШ № 690 города Санкт - Петербурга.  
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ  
2.1. Цель:  
- развитие волонтерского движения в школе, просветительское и духовно-нравственное воспитание учащихся  
- создание потенциала молодежного добровольчества по решению проблем профилактики асоциальных явлений, профилактики вредных привычек, формирование у подростков стойкой жизненной позиции – «Здоровье – это жизнь!», пропаганда здорового образа жизни.  
2.2. Задачи:  
1) Популяризация идеи добровольчества по решению проблемы профилактики.  
2) Знакомство с деятельностью волонтерских общественных объединений в Нижегородской области.  
3) Определение направлений деятельности волонтеров.  
4) Разработка и реализация программы деятельности волонтерского объединения.  
5) Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.  
3. ОРГАНИЗАЦИЯ И СТРУКТУРА ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
3.1. Волонтерское объединение является некоммерческим общественным объединением, созданным и осуществляющим свою деятельность на базе ГБОУ СОШ№690 г.Санкт -Петербурга.  
3.2. Руководят работой волонтеров – специалисты в этом направлении  
(педагог-дополнительного образования, классный руководитель.)  
3.3. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся – добровольцев.  
3.4. Ежегодно (сентябрь) заслушиваются отчеты и подводятся итоги о выполненной работе волонтерским объединением, проводится корректировка плана работы, целей и задач на год.  
4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ВОЛОНТЕРОВ  
4.1. Формирование у детей и подростков навыков практической работы, направленной на профилактику асоциальных явлений, вредных привычек.  
4.2. Воспитание активной жизненной позиции подростков.  
4.3. Пропаганда здорового образа жизни.  
Создать сплоченный деятельный коллектив волонтеров;  
Создать условия, позволяющие ученикам своими силами вести работу, направленную на пропаганду здорового образа жизни;  
Способствовать приобретению знаний, умений и навыков конструктивного взаимодействия со сверстниками и взрослыми;  
Выбрать направления деятельности волонтерского отряда.  
Популяризация идей добровольчества в школьной среде, осуществление рекламно-информационной деятельности;  
Активизация участия школьников в социально значимых акциях и проектах;  
Сотрудничество с молодежными общественными объединениями и общественными организациями в целях обмена опытом и поиска новых форм работы;  
Создание сплоченного деятельного коллектива волонтеров;  
Создание условий, позволяющих ученикам своими силами вести работу, направленную на пропаганду здорового образа жизни;  
Помощь в приобретении знаний, умений и навыков конструктивного взаимодействия со сверстниками и взрослыми;  
Формирование коммуникативных навыков и активной жизненной позиции молодого человека.  
5. СТРУКТУРА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ  
5.1. Членом волонтерского объединения может быть гражданин Российской Федерации, достигший 10 -16 лет.  
5.2. Основанием приема является успешное прохождение собеседования, положительная характеристика.  
5.3. Основанием для исключения из волонтерского объединения является: собственное желание или неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, а так же совершение поступка, исключающего дальнейшую деятельность в волонтерском объединении по этическим соображениям.  
5.4. Возглавляет волонтерское объединение – командир.  
6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ  
6.1. Волонтер имеет право:  
1. Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.  
2. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.  
3. На признание и благодарность за свой труд.  
4. На получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.  
5. Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)  
6. Прекратить свою деятельность в волонтерском объединении (по уважительной причине).  
6.2. Волонтер обязан:  
1. Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.  
2. Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского объединения. 3. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).  
4. Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.  
5. Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в объединении не менее чем за 2 недели.  
6.3. Руководитель имеет право:  
1. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.  
2. Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.  
3. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.  
6.4. Руководитель обязан:  
1. Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.  
2. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.  
3. Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).  
4. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.  
5. Проводить обучающие семинары и тренинги.  
7. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА  
7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.  
8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ:  
Изменения могут вноситься 1 раз в год, после рассмотрения поступающих в течение года предложений от членов объединения.  
ПРИЛОЖЕНИЕ  
Ключевые понятия, используемые в положении:  
Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.  
Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.  
Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.  
Ожидаемый результат:  
Неравнодушие к жизненным проблемам других людей, сочувствие к человеку, находящемуся в трудной ситуации;  
Умение видеть красоту в окружающем мире; красоту в поведении, поступках людей;  
Способность эмоционально реагировать на негативные проявления в детском обществе и обществе в целом, анализировать нравственную сторону своих поступков и поступков других людей.  
ПРИМЕРНОЕ ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:  
2019 год -год, следующий сразу за годом, проходившим под лозунгом «ДОБРОВОЛЬЦА И ВОЛОНТЕРА», поэтому он призван популяризировать благотворительность, повысить престиж работы добровольцев, укрепить гражданскую активность россиян, что и делает нас лояльными и менее равнодушными.  
Вот и наша школа №690, не осталась в стороне, подхватив этот почин государства. Мы с волонтёрским почином,1октября 2019 года, поехали в пансионат: «Семейные ценности, чтобы поздравить с Днём пожилого человека инвалидов и ветеранов. До этой же долгожданной даты, мы усердно готовились.  
На память об этой тёплой встрече все сфотографировались.  
Участники - координаторы акции (8-ые классы), выразили своё желание продолжить работу в направлении волонтёрской деятельности, объединившись в единый волонтёрский отряд: «Бумеранг», создав Положение о работе волонтёрского отряда «Бумеранг» МБОУ СОШ № 690 города Санкт – Петербурга и план по данному направлению работы.