

Принято
Общим собранием трудового коллектива

«30» августа 2019
Протокол №1

«Утверждаю»
Директор Президентского ФМЛ239


Пратусевич М.Я.
Приказ № _____ от « ____ » _____ 2019



ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА
В ГБОУ ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ФМЛ239

г. Санкт-Петербург

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности Центра развития добровольчества

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о деятельности Центра развития добровольчества (далее – Центр) определяет основные нормы и принципы функционирования Центра в государственном бюджетном образовательном учреждении «Президентский физико-математический лицей № 239» (далее - Лицей).

1.2. Центр развития добровольчества (далее - Центр) является добровольным, самоуправляемым объединением, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.) ; Конституцией Российской Федерации; Федеральными законами от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом Лицея, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ созданным для достижения целей, определенных Положением.

1.3. Центр строит свою работу на основе принципов самоуправления, добровольности участия в нем, равноправия, законности и гласности.

1.4. Центр создается для обеспечения условий развития и реализации

1.5. Центр призван воспитывать у обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважение к традициям Лицея.

1.6. Осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности;

1.7. Центр создан в рамках регионального проекта «Социальная активность» федерального проекта «Социальная активность» Национального проекта «Образование»

1.8. Открытие Центра подтверждается локальным актом образовательной организации, на базе которой находится Центр.

2. Цель и задачи деятельности Центра

2.1. Цели Центра:

- формирование социальной активности и гражданской ответственности в молодежной среде через вовлечение в добровольческую деятельность обучающихся образовательных учреждений Санкт-Петербурга, педагогов, родителей и молодежи, проживающей на территории Санкт-Петербурга;
- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально-опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечению учащихся к решению социально-значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Задачи Центра:

22.1. Поддержка и развитие социальных инициатив добровольцев.

22.2. Формирование позитивного образа добровольчества, популяризация идей добровольчества в молодежной среде, привлечение внимания общественности к деятельности Центра.

223. Создание условий для улучшения качества жизни жителей Санкт-Петербурга, путем проведения добровольческих акций и мероприятий.

224. Организация акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни, планирование, организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику вредных привычек, сохранение собственного здоровья, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде, профилактику распространения ВИЧ/СПИДа и инфекционных заболеваний, оказание оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды и т.д.

225. Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций, участие в них.

226. Воспитание у учащихся активной гражданской позиции. Формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

227. Организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков и компетенций и на использование их в добровольческой деятельности.

228. Организация мероприятий (акций, конкурсов, семинаров, встреч), посвященных экологической грамотности.

229. Вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения.

22.10. Распространение передового опыта добровольчества в образовательных организациях Санкт-Петербурга.

22.11. Взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в деятельности Центра.

22.12. Содействие развитию партнерства между институтами гражданского общества в области реализации добровольческих инициатив.

22.13. Представление результатов деятельности Центра на районном, городском, всероссийском и международном уровнях.

3. Основные направления деятельности Центра

3.1. Основными направлениями деятельности Центра являются:

- Информационное (SMM) и медиа волонтерство (популяризация добровольческой деятельности в сети Интернет, распространение информации о добровольческом движении, формирование позитивного образа добровольчества, повышение уровня добровольческой грамотности среди русскоязычного населения).

- Социальное волонтерство (создание условий для улучшения качества жизни жителей Санкт-Петербурга, Ленинградской области и Российской Федерации, числа социально незащищенных категорий граждан).

- Историко-патриотическое и краеведческое волонтерство (организация историко-образовательных проектов, направленных воспитание духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, краеведение, поисковая работа и школьные музеи, деятельность по сохранению культурного наследия).

- Физкультурно-спортивное волонтерство (организация акций и участие в мероприятиях, направленных на популяризацию здорового образа жизни).

- Профессионально-ориентированное волонтерство (организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных и метапредметных навыков и компетенций в добровольческой деятельности).

- Экологическое волонтерство (организация мероприятий, направленных на повышение экологической грамотности, эколого-просветительская, природоохранная и научно-исследовательская деятельность).

- Культурно-просветительское волонтерство (организация культурно-образовательных проектов, направленных воспитание духовно-нравственных и

культурно-исторических ценностей, организация и участие в концертах и выставках).

- Событийное волонтерство (помощь в организации и проведении крупных значимых событий местного, регионального, федерального и международного уровней).

3.2. Основные направления деятельности Центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными Положением, а также в соответствии с ежегодным планом работы Центра на учебный год.

- разработка и реализация проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- организация и проведение волонтерских экскурсий;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- уборка территории Лицея, микрорайона, культурных мест города;
- организация и проведение профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов, викторин, бесед и лекций);
- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также другими социально незащищенными категориями граждан);
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды, забота о животных;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий;

3.3. Волонтерский центр не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерский центр может предложить иные направления волонтерской деятельности;

4. Организация работы Центра

4.1. Организация деятельности Центра реализуется в соответствии с Планом работы на учебный год.

4.2. Структура и План работы Центра развития добровольчества на учебный год утверждается руководителем Лицея. Организация деятельности Центра реализуется в соответствии с Планом работы на учебный год.

4.3. Работа Центра осуществляется в свободное от учебного процесса время;

5. Структура и управление

5.1. Центр создается в структуре отделений дополнительного образования детей.

5.2. Центр возглавляет руководитель Центра, подчиняющийся заместителю директора по воспитательной работе.

5.3. Центр функционирует на базе волонтерского кабинета Лицея, имеющего распределенную структуру и использующего при необходимости для организации деятельности все ресурсы лицея, где бы они не находились.

5.4. Содержание деятельности Центра определяется инициативой организаторов.

5.5. Деятельность Центра может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.6. Вся волонтерская деятельность в Лицее должна быть согласована с администрацией.

5.7. Для осуществления волонтерской деятельности в Лицее издается приказ о создании волонтерского центра.

5.8. Руководитель Центра опирается в своей деятельности на волонтерский актив Центра.

6. Принципы волонтерской деятельности

6.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, открытости, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

7. Прием в члены волонтерского отряда

7.1. Волонтерский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива отряда.

7.2. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 до 20 лет, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

7.3. В исключительных случаях (акции на территории Лицея, общегородские мероприятия на территории Санкт-Петербурга) добровольцами могут стать и учащиеся от 11 лет.

7.4. Прием в члены волонтерского отряда производится путем открытого голосования на общем собрании.

7.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами волонтерства.

8. Права и обязанности члена волонтерского отряда.

8.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и (соблюдать) следовать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Лицея;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила противопожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее, чем за две недели;

8.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и Лицее;
- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтерского отряда;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского центра предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее, чем за две недели;
- на создание необходимых условий труда, обеспечение безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

9. Возможные формы поощрения и взыскания волонтеров

- 9.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским центром, волонтеры могут поощряться объявлением благодарности, награждением почетной грамотой, вручением подарка;
- 9.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтерского отряда;
- 9.3. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего Положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

10. Имущество и средства

10.1. Имущество, которое использует Центр (движимое, недвижимое) является собственностью Лицея. Центр пользуется этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целью своей деятельности.

10.2. При участии волонтерского центра в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности, администрация Лицея предоставляет оргтехнику, канцелярские товары, бумагу и т.д.

10.3. Финансирование деятельности Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

11. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение.

- 11.1 Изменения, дополнения, уточнения могут быть внесены в настоящее Положение в соответствии с любыми нормативно-правовыми изменениями, дополнениями и уточнениями в части внесения изменений в исполнение компетенций Лицея как образовательной организации.
- 11.2 Инициатива внесения изменений и (или) дополнений в настоящее время Положение может исходить от должностных лиц Лицея (административных и педагогических работников).

