



Утверждаю:
Директор МБУДО «ДЮЦ»
Л.В. Туфленков

07-07/2020 031.08.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о волонтерском центре дополнительного образования** **«Лидер» г. Челябинска**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский центр дополнительного образования «Лидер» г. Челябинска (далее – Центр) созданный на площадке Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр г. Челябинска» (далее – МБУДО «ДЮЦ») является добровольным объединением для школьников и студентов, осуществляющих деятельность по организации волонтерской направленности Центра.

1.2. Волонтерский центр направлен на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах России и, следовательно, на социально-экономическое и культурное развитие страны, обеспечение ее конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности, воспитание патриотизма и активной гражданской позиции.

1.3. Волонтерский центр осуществляет деятельность по привлечению школьников и студентов к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.4. Деятельность Центра осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 № 135-ФЗ, Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Приказ ФГБУ «Роспатриотцентр» № 45 от 30 апреля 2020 г. «Об утверждении методических рекомендаций по обеспечению организации деятельности центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений»; Уставом МБУДО «ДЮЦ» и др.

1.5. Ключевые понятия, используемые в Положении:

– волонтерское движение – добровольная консолидированная социально-значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;

– волонтерство (добровольчество) – добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском центре на площадке Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеский центр г. Челябинска»

Утверждаю:
Директор МБУДО ДЮЦ г. Челябинска
_____ Л.В. Туфленков

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский центр (далее – Центр) созданный на площадке Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр г. Челябинска» (далее – МБУДО «ДЮЦ») является добровольным объединением для школьников и студентов, осуществляющих деятельность по организации волонтерской направленности Центра.

1.2. Волонтерский центр направлен на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах России и, следовательно, на социально-экономическое и культурное развитие страны, обеспечение ее конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности, воспитание патриотизма и активной гражданской позиции.

1.3 Волонтерский центр осуществляет деятельность по привлечению школьников и студентов к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.4. Деятельность Центра осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 № 135-ФЗ, Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Уставом МБУДО «ДЮЦ» и др.

1.5. Ключевые понятия, используемые в Положении:

- волонтерское движение – добровольная консолидированная социально-значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;
- волонтерство (добровольчество) – добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
- волонтер – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
- безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.6. Принципы волонтерской деятельности:

- волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех,

взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности;

– деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

1.7. Руководителем волонтерского центра является сотрудник МБУДО «ДЮЦ» из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским Центром.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

2.1. Целью деятельности волонтерского центра является:

– пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;

– развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально-значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности центра являются:

– формирование у молодежи базовых национальных ценностей, патриотизма, служения Отечеству, активной жизненной и гражданской позиции, ответственности, здорового образа жизни, отношения к семье, обществу, труду;

– укрепление морально-нравственных ценностей и популяризацией здорового образа жизни в российском обществе;

– вовлечение молодежи в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, алкоголизма, табакокурения и наркомании, прежде всего в молодежной среде;

– внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

– вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;

– оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации.

2.3. Вся работа волонтерского Центра выстраивается на основе стратегических приоритетов государственной молодежной политики и является созданием условий для формирования гармоничной личности, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, равнодушной, обладающей прочным нравственным стержнем, способной при этом адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям. Ключевой задачей является воспитание патриотично настроенной молодежи, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи.

2. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА

3.1. Высшим руководящим органом Центра является общее собрание волонтеров (один раз в год).

3.2. Руководителем волонтерского центра является сотрудник МБУДО «ДЮЦ» из числа преподавательского состава.

3.3. В волонтерском центре в соответствии с планом работы выбираются руководители по направлениям и проектам (как из числа педагогов МБУДО «ДЮЦ», также из числа волонтеров).

3.4. Составляется и утверждается план работы в совместном обсуждении с волонтерами Центра.

3.5. Еженедельно проходит встреча руководителей по направлениям и волонтеров.

3.6. Руководитель Центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью Центра;
- организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;
- выстраивает систему повышения квалификации, организывает обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

3.7. Руководители по направлениям и проектам:

- руководители направлений и проектов планируют, организуют подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления, а также набирают волонтеров для их реализации;
- в пределах своей компетенции проводят инструктажи по технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- выстраивают систему сотрудничества с волонтерами;
- руководитель направления может отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

4.. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

4.1. Волонтерский центр выстраивает свою деятельность в сотрудничестве с социальными партнёрами:

- Челябинская региональная общественная организация центр волонтерских объединений Челябинской области;
- «Общее дело» – общероссийская общественная организация;
- Челябинское областное отделение Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее – дело»;
- отдел по культуре, физической культуре, работе с молодежью, общественными организациями и средствами массовой информации администрации Ленинского района города Челябинска;
- Центр занятости населения, отдел по Ленинскому району г. Челябинска;
- Челябинский ресурсный Центр для социально-ориентированных некоммерческих организаций.

4.2. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских программ и проектов;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;
- организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);
- социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды;
- помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

4.3. Волонтерский центр не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также волонтерскому центру могут быть предложены иные направления деятельности в зависимости от социально-значимого запроса.

5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

5.1. Прием в члены волонтерского Центра осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления и собеседования.

5.2. Членами волонтерского Центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. В исключительных случаях (акции на территории образовательной организации, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер), добровольцами могут стать и обучающиеся младшего и среднего школьного возраста.

5.4. Волонтер может подключиться в работу любого направления работы, проекта в зависимости от его желания и подготовки.

5.5. Член волонтерского центра может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского центра за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) целям, задачам и принципам волонтерского центра;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей Центра и руководителей;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского центра и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка МБУДО «ДЮЦ»;
- повышать свою квалификацию, проходить семинары, обучающие занятия;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский центр и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления.

7. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ЦЕНТРА

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

7.3. Финансирование волонтерского центра может складываться из бюджетных средств и других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

8.1. Для проведения сборов и занятий администрация МБУДО «ДЮЦ» предоставляет волонтерскому центру помещение.

8.2. При участии волонтерского центра в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности администрация МБУДО «ДЮЦ» предоставляет оргтехнику, мультимедиа и т.д.

9. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

9.1. Нормативная документация:

- Приказ директора образовательной организации о создании волонтерского центра;
- Приказ о назначении руководителя волонтерского центра;
- Должностные инструкции руководителя волонтерского центра;
- Положение о волонтерском центре;
- Форма заявления (анкета) волонтера;
- Кодекс (заповеди) волонтера.

9.2. Дополнительные документы:

- План работы волонтерского центра;
- Копилка интересных дел (описание реализованных проектов), движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.