

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТЕНЬГУШЕВСКИЙ
РАЙОННЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ» ТЕНЬГУШЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПРИКАЗ

23.12.2019

№ 68

Об утверждении положения о добровольчестве (волонтерстве)

В соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О
благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)",
приказываю:

1. Утвердить Положение о добровольчестве (волонтерстве) в МБУ «ТЕНЬГУШЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ» (прилагается).
2. Данное положение довести до руководителей СП, и работников МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курьторганизатора МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры» Гладышева А.Е.

Директор

МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»



Игонькина Е.Б.

Положение о добровольчестве (волонтерстве) в

МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»

Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

1. Общие положения

1.1. Под добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее - волонтерская деятельность) в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры», (далее РДК), понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. осуществляют свою деятельность на территории Теньгушевского района.

1.3. Под участниками волонтерской деятельности в РДК понимаются добровольцы (волонтеры) (далее - волонтер), волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

волонтер - лицо, достигшее совершеннолетия, или лицо, достигшее 14 лет и осознанно участвующее в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки или попечительства, осуществляющее благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерское формирование - объединение волонтеров, действующее в выбранном направлении;

руководитель волонтерского формирования - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели - гражданин или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.4. Волонтерская деятельность в РДК осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другое);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. Цели и задачи волонтерской деятельности в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»

2.1. Волонтерская деятельность в РДК осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей Теньгушевского района;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности в РДК относятся:

- создание условий для интеграции направленной работы волонтерских формирований в деятельность учреждений МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»;
- мотивирование членов волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах культурной направленности;
- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- формирование кадрового резерва.

3. Направления и формы волонтерской деятельности в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в сфере культуры являются:

- поддержка добровольческих движений в том числе в сфере сохранения культурного наследия народов Российской Федерации, общепрограммных мероприятий направленных на реализацию региональной составляющей федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура»;
- содействие сохранению и развитию культурного потенциала Теньгушевского района путем оказания волонтерской помощи учреждениям культуры района;
- создание положительного имиджа учреждений культуры Теньгушевского района и общественное признание их деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- организация акции в поддержку проектов и программ РДК;
- оказание благотворительной помощи учреждениям культуры с целью укрепления их материально-технической базы и реализации различных проектов и программ;
- информационное обеспечение мероприятий, проводимых в учреждениях РДК.

3.2. Волонтерская деятельность в РДК имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, оказание помощи при проведении благотворительных мероприятий..

3.3. Формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

4. Организация деятельности волонтерского формирования

4.1. Волонтерское формирование создается по решению директора МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры» на базе культурно-досуговых объединений, отдела РДК.

4.2. В своей деятельности волонтерское формирование руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- положением о добровольчестве (волонтерстве) в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»;
- планом работы волонтерского формирования;

4.3. Для вступления в волонтерское формирование волонтер подает заявление в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры» согласно приложению N 1 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры». Решение о приеме волонтера для участия в деятельности формирования принимает директор МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры».

4.4. Волонтеры в составе формирования участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий волонтерское формирование может привлекать внебюджетные средства, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований.

4.5. Деятельность волонтерского формирования определяется планом работы, утвержденным директором МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры».

4.6. Творческо-организационная работа волонтерского формирования предусматривает:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы (учебы) время;
- организацию и проведение обучающих занятий;
- участие в общих проектах, фестивалях, гастролях, программах и акциях учреждений культуры, в общественной и культурной жизни Теньгушевского района;

- проведение не реже одного раза в квартал и в конце года итогового общего собрания волонтеров с подведением итогов работы;

4.7. Контроль за деятельностью волонтерского формирования осуществляется заместителем директора МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры».

4.8. Руководитель формирования:

- проводит набор волонтеров в волонтерское формирование с учетом личной инициативы граждан;
- составляет и координирует план работы волонтерского формирования с учетом возможностей и интересов его членов;
- направляет деятельность волонтерского формирования в созидательное русло, обеспечивая его активное участие в мероприятиях культурной политики Теньгушевского района в соответствии с планом работы;
- осуществляет творческий контакт с другими формированиями;
- ведет в коллективе регулярную творческую и просветительскую работу в основе утвержденного плана;
- предоставляет ежеквартальную отчетность о деятельности волонтерского формирования в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в конференциях, форумах, круглых столах.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер в составе формирования имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечает его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;

- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные для выполнения волонтерской деятельности;
- письменно уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность (для прекращения волонтерской деятельности волонтер подает заявление в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры» согласно приложению N 2 к настоящему Положению о добровольчестве (волонтерстве) в сфере культуры МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»).

6. Права и обязанности руководителя волонтерского формирования

6.1. Руководитель волонтерского формирования имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности волонтерского формирования;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от РДК;
- устанавливать творческие контракты с существующими волонтерскими организациями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;

- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать положительный опыт работы;

- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников волонтерского формирования.

6.2. Руководитель волонтерского формирования обязан:

- вести учет волонтеров в составе формирования;

- вести журнал учета работы деятельности волонтерского формирования, а также иную существующую документацию;

- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского формирования, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;

- воспитывать у волонтера бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам;

- обеспечить безопасность волонтеров в ходе реализации мероприятий.

7. Мотивация волонтеров и руководителей волонтерских формирований к участию в волонтерской деятельности в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерского формирования;

- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;

- организация и проведение обучающих мероприятий для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;

- рекомендации и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

7.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров.

Приложение N 1. Заявление
Приложение N 1
к Положению
о добровольчестве (волонтерстве)
в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»
Директору

МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»
Е.Б. Игонькиной

(ФИО)

(ФИО в родительном падеже)
проживающего по адресу:

адрес регистрации:

контактный телефон:

адрес электронной почты:

заявление

Прошу Вас принять меня в добровольческое (волонтерское)
формирование

_____ для
осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности в МБУ
«Теньгушевский районный Дом культуры» О себе сообщаю следующее:
(место учебы/работы).

Согласие одного из родителей (законных представителей), органа опеки
или попечительства в случае лиц, не достигших 18 лет.

Я согласен (согласна) на обработку моих персональных данных с целью
ведения статистического учета и отчетности.

Я согласен, что мои персональные данные будут ограничено доступны
представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках
действующего законодательства.

Дата _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению
о добровольчестве (волонтерстве)
в МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»

Директору
МБУ «Теньгушевский районный Дом культуры»
Е.Б. Игонькина

(ФИО)

_____,
(ФИО в родительном падеже)
проживающего по адресу:

_____,
адрес регистрации:

_____,
контактный телефон:

_____,
адрес электронной почты:

заявление

Письменно уведомляю Вас о своем желании прекратить свою
деятельность в добровольческом (волонтерском) формировании в МБУ
«Теньгушевский районный Дом культуры»

Дата

(подпись)

(расшифровка подписи)