

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ «Дубровская
СШ №21»
Н.В.Коломейцева
«30» октября 2018 года

Устав Волонтерского отряда «Твой выбор»

I. Общие положения.

Волонтерство - фундамент гражданского общества. Оно приносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости, а также способствует сохранению и укреплению человеческих ценностей.

Волонтер - это человек, обладающий определенными личностными характеристиками, такими, как готовность помочь, равнодушное отношение к окружающей жизни и людям, жертвенность, высокая самоорганизованность, ответственность за себя и других.

1.1 Волонтерский отряд «Твой выбор» (далее Волонтерская организация) – детей, подростков и взрослых, ориентированное на общечеловеческие ценности и мотивированное желанием совершить добрые поступки на благо общества.

1.2 Волонтерами являются обучающиеся МКОУ «Дубровская СШ №21» участвующие в волонтерской деятельности, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

1.2 В своей деятельности участники волонтерского отряда руководствуются Конституцией РФ, Законом об образовании РФ, Всемирной декларацией добровольчества, Уставом школы.

1.3 Волонтерская организация вправе иметь свою символику, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации.

1.4 Деятельность Волонтерской организации является гласной, а информация о его деятельности – общедоступной, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Цель:

- создание условий вовлечения учащихся во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития волонтерского движения;
- вовлечение молодёжи в социально значимую деятельность;
- формирование в подростковой и молодёжной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения, а также пропаганда ценностей гуманизма и здорового образа жизни.

Задачи волонтерской организации:

- взаимодействие волонтерской организации с классными коллективами, педагогами и родителями обучающихся;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами учащихся;

- организация и проведение социально значимых мероприятий: проведение молодёжных акций различной направленности, благоустройство города, благотворительные акции и т.п.;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

II. Принципы деятельности волонтерской организации:

- *Добровольность* (никто не может быть принуждён действовать в качестве волонтера)
- *Безвозмездность и Добросовестность* (труд волонтера не оплачивается; волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен выполнить ее до конца)
- *Законность* (деятельность волонтера не должна противоречит законодательству Российской Федерации)
- *Систематичность и непрерывность*
- *Самоуправление и возрастная дифференциация* в выполняемой работе

III. Направления волонтерской деятельности:

- пропаганда среди обучающихся принципов добра, справедливости, милосердия;
- пропаганда среди обучающихся здорового образа жизни;
- организация практической работы волонтеров с детьми-инвалидами, сиротами, пожилыми людьми;
- организация и проведение социально значимых мероприятий;
- расширение сферы социального взаимодействия и сотрудничества с благотворительными фондами и волонтерами других организаций
- создание условий самореализации для подростков-членов организации через использование своих умений и навыков и проявление способностей на пользу другим людям;
- привлечение новых единомышленников к участию в социально значимой деятельности.

Волонтерская деятельность имеет следующие формы работы:

- Разовые акции, мероприятия;
- Традиционные мероприятия и акции;
- Проекты (краткосрочные и долгосрочные);
- Реализация целевых программ;
- Осуществление благотворительной помощи.

IV. Условия для организации волонтерского движения в школе.

Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

Использование разнообразных форм организации социально значимой деятельности: акции, классные часы, уроки мужества, концертные

программы, театрализованные представления, агитбригады, диспуты, конференции, интеллектуальные конкурсы, спортивные соревнования, игры, психологические тренинги и т.д.

Информационное обеспечение опыта работы (группа в социальных сетях Интернет, школьная газета, фотоальбом, сайт школы и т.п.).

Волонтер обязан:

- выполнять Устав;
- быть образцом для остальных, вести здоровый образ жизни, делать людям добро, становиться на защиту слабых и обиженных, всегда быть готовым прийти на помощь;
- отвечать за свое поведение и поступки, признавать равноправие всех людей, трудиться с целью улучшения общества, в котором живет;
- беречь свое доброе имя и достоинство отряда, организации.

VI. Управление деятельностью и структура волонтерской организации

Руководящим органом управления волонтерской организации является Совет волонтеров, который действует совместно с администрацией МКОУ «Дубровская СШ №21». В состав Совета волонтеров входят все члены - волонтеры на дату проведения заседания Совета волонтеров.

Заседания Совета волонтеров проходят ежегодно в первую неделю сентября и далее согласно плану работы.

Совет волонтеров:

- утверждает изменения в Устав волонтерской организации;
- определяет основные направления работы на последующий учебный год;
- утверждает новых участников – волонтеров или принимает решение об исключении волонтера из организации.

Для организации деятельности волонтерского отряда успешного взаимодействия между волонтерами, администрацией школы и другими организациями, поддерживающими волонтерское движение, вводится должность руководителя (назначается приказом директора школы), помощник руководителя (может быть педагогом, учащимся школы или представителем Центра молодежной политики). Координатором деятельности является муниципальное казенное учреждение муниципального образования город Краснодар «Центр молодежной политики» (специалист (координатор) по волонтерству).

Руководитель волонтерского отряда имеет право:

1. Контролировать деятельность волонтерской организации, оказывать методическую поддержку.
2. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
3. Требовать уважительного отношения ко всем членам организации и соучастникам деятельности волонтеров.
4. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других.

Приостановление и прекращение волонтерской работы.

1. Волонтер, желающий приостановить или прекратить волонтерскую деятельность, должен известить об этом руководителя/помощника руководителя, Совет.

2. Организация может отказаться от сотрудничества с волонтером во всех или некоторых областях деятельности, если волонтер регулярно не выполняет порученную ему работу и нарушает положения настоящего Кодекса

VII. Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации.

Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации производится решением общего собрания членов Волонтерской организации.