



**«Сахалин Энерджи
Инвестмент Компани Лтд.»**

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2016

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| ЦЕЛЬ..... | 3 |
| ВВЕДЕНИЕ..... | 5 |
| ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ..... | 8 |
| ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ..... | 9 |
| ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ..... | 12 |

Целью «Сахалин Энерджи» является промышленная разработка и освоение месторождений углеводородов, сбыт углеводородной продукции и эксплуатация сопутствующей инфраструктуры в рамках лицензий по проекту «Сахалин-2» для обеспечения устойчивой выгоды акционеров компании, Российской Федерации, Сахалинской области и населения.

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность (КСО) являются необходимыми компонентами хозяйственной деятельности и стратегического развития «Сахалин Энерджи». КСО является механизмом реализации корпоративной стратегии по улучшению положения компании в обществе и осуществлению ее хозяйственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития и этическими нормами.

Цель

ЦЕЛЬ

В «Положении об общих принципах деятельности» компания «Сахалин Энерджи»:

- Обязуется содействовать устойчивому развитию. Это обязательство требует поиска равновесия между краткосрочными и долгосрочными интересами и учета экономических, экологических и социальных факторов в принятии коммерческих решений.
- Выделяет шесть направлений, в которых она несет ответственность. Одно из них связано с ответственностью перед обществом: «Вести дела с ответственностью перед обществом, соблюдая законы Российской Федерации и тех стран, где работает компания «Сахалин Энерджи». Выражать поддержку основным правам человека, оставаясь в правовых рамках бизнеса. Уделять надлежащее внимание вопросам охраны здоровья, безопасности труда и экологической безопасности».

Основными целями данной политики являются:

- общее представление о подходе «Сахалин Энерджи» к устойчивому развитию (УР) и принципах УР;
- описание политики «Сахалин Энерджи» и обязательств по содействию устойчивому развитию.

Сфера действия данной политики распространяется на все текущие, планируемые и будущие работы «Сахалин Энерджи».

Все работники компании «Сахалин Энерджи» (включая персонал подрядчиков), несут ответственность за исполнение требований данной политики.

Комитет исполнительных директоров (КИД) анализирует и согласовывает политику УР. От имени КИД ее утверждает главный исполнительный директор (ГИД).

Разработка Политики УР, а также все ее дальнейшие редакции и обновления входят в сферу ответственности начальника отдела социальной деятельности.

Политика доводится до сведения всего персонала и открыта для широкого доступа (на сайте компании: www.sakhalinenergy.ru).

ВВЕДЕНИЕ

В своем подходе компания придерживается принципов и положений стандарта ИСО 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», содержащего следующее определение социальной ответственности для организаций любого типа, будь то коммерческая компания, государственное предприятие или некоммерческая организация: «Это ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; учитывает интересы заинтересованных сторон, а также соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами поведения; интегрировано в деятельность всей организации и в рамках всей организации и практикуется во взаимоотношениях».

Концепция УР ставит целью «удовлетворять потребности ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности»¹. «Сахалин Энерджи» применяет это широко распространенное определение устойчивого развития.

Политика УР соблюдается в течение всего срока реализации проекта «Сахалин-2» путем внедрения принципов устойчивого развития в стратегию хозяйственной деятельности, планы и процессы компании. В этом смысле устойчивое развитие предполагает и обеспечивает экономическую эффективность, экологическую безопасность, социальную справедливость и этическое поведение, наряду с общим снижением воздействия человека на биосферу. Это осуществляется путем постоянного, открытого, конструктивного и планомерного сотрудничества и двустороннего взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон. Такое сотрудничество является основой успеха компании.

¹ Наше общее будущее; Всемирная комиссия ООН по проблемам окружающей среды и развитию (Комиссия Брундтланд), 1987 г.

Меры, принимаемые «Сахалин Энерджи» в рамках политики устойчивого развития в течение последних лет, привели к значительным достижениям:

- На основе передового российского и международного опыта, с привлечением заинтересованных сторон к открытому и честному обсуждению, разработана развернутая система стандартов и обязательств в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (см. План HSESAP).
- Принципы УР внедрены в политики, планы, процедуры и процессы компании.
- Для обеспечения открытости и прозрачности реализуются процессы регулярного предоставления информации заинтересованным сторонам и отчетности об эффективности УР и выполнении обязательств в рамках Плана HSESAP.
- «Сахалин Энерджи» – первая в России компания, выполнившая самооценку и самодекларацию на основе ISO 26000:2010. Компания приняла обязательства выполнять этот процесс на регулярной основе.
- Проводятся внутренние и независимые внешние проверки и мониторинг с целью обеспечить соответствие обязательств в рамках Плана HSESAP.
- Реализуются меры по информированию заинтересованных сторон и общественности о результатах проверки такого соответствия.
- Обеспечивается эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, особое внимание уделяется населению и уязвимым группам, затрагиваемых проектом. Процесс диалога между населением и компанией, направленный на установление открытых, прозрачных отношений, способствует не только эффективной реализации проекта «Сахалин-2», но и является необходимым условием для дальнейшего развития региона.

- Трехуровневая система прямой коммуникации с общественностью является уникальным механизмом, разработанным и проверенным компанией: обмен информацией с заинтересованными сторонами происходит на всех уровнях организации и между ними. Система состоит из следующих уровней: компания, структура по взаимодействию с населением и информационные центры, организованные на базе библиотек населенных пунктов острова Сахалин.
- Компания выделяет значительные средства на социальные инвестиции на территории Сахалинской области. Эти инициативы, направленные на решение актуальных проблем, вносят вклад в реальное повышение качества жизни. Целый ряд социальных программ были отмечены как соответствующие лучшим российским и международным практикам в области УР/КСО.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.²

Отправной точкой данной политики являются восемь принципов УР, которых придерживается компания:

- Обеспечение устойчивых благ для сотрудников, акционеров, подрядчиков, деловых партнеров и территорий присутствия.
- Уважение и поддержка прав человека.
- Выявление и снижение экономических, экологических и социальных рисков и воздействий.
- Эффективное использование ресурсов, охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия.
- Максимальное увеличение прибыльности.
- Развитие стратегических партнерств с целью усиления устойчивого развития территорий присутствия, уделяя особое внимание следующим приоритетным областям: образованию, охране здоровья, охране окружающей среды и сохранению биоразнообразия, безопасности, культуре и искусству, поддержке коренных малочисленных народов.
- Открытое и честное взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их мнений и интересов в процессе принятия решений компанией.
- Предоставление общественности отчетности о результатах деятельности в области устойчивого развития.

² 1 января 2016 года официально вступили в силу 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР), изложенные в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на саммите ООН по устойчивому развитию. Эти новые цели, намеченные к выполнению до 2030 г., универсально применимы и подразделяются на 169 частных задач, направленных на искоренение нищеты во всех ее формах, борьбу с неравенством и решение проблем, связанных с изменением климата, и обеспечения того, чтобы никто не был забыт.

ПОЛИТИКА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Для соблюдения этих принципов политика устойчивого развития включает следующие положения:

- Компания «Сахалин Энерджи» ведет свою хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью в целях стабильной реализации проекта, обеспечивающего максимальные выгоды Российской Федерации, населению острова Сахалин и акционерам компании.
- Компания «Сахалин Энерджи» вносит свой вклад в решение настоящих и будущих социальных проблем острова Сахалин, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью, с учетом культурного многообразия.
- Компания «Сахалин Энерджи» взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в поиске путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.

В целях соблюдения вышеперечисленных принципов «Сахалин Энерджи» принимает следующие обязательства по устойчивому развитию:

- Включать принципы УР в планы, процедуры и процессы хозяйственной деятельности.
- Обеспечивать соблюдение корпоративных обязательств и политики в сфере ОТОСБ и социальной деятельности, и стандартов, оговоренных в системах управления и плане действий в сфере охране труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности.
- Предоставлять заинтересованным сторонам полную информацию и взаимодействовать с ними в вопросах эффективности устойчивого развития и организации обратной связи.

Политика и обязательства по устойчивому развитию

- Разрабатывать и реализовывать программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития, связанных со стратегией компании и ее приоритетами, применять четкие процедуры и меры контроля.
- Уделять особое внимание развитию стратегических партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами для повышения положительного воздействия на программы общественного развития.
- Ежегодно предоставлять нефинансовую отчетность в соответствии со стандартами и принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) с учетом требований корпоративной процедуры по подготовке отчета об устойчивом развитии.
- Участвовать в Глобальном договоре ООН³ (ГД), соблюдая его десять принципов⁴ и популяризируя их.
- Участвовать в программе Global Compact LEAD⁵ в рамках Глобального договора ООН, демонстрируя лидерство в области устойчивого развития, в частности:
 - постоянно повышать эффективность устойчивого развития и работать в направлении внедрения программы ГД «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития»⁶;

³ Компания «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору ООН в ноябре 2009 года.

⁴ Десять общепризнанных принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

⁵ Программа LEAD в рамках Глобального договора ООН, стартовавшая в январе 2011 года, представляет собой инициативу Глобального договора ООН, которая имеет цель поддержать ведущих участников Глобального договора ООН в их стремлении достичь более высокого уровня корпоративной эффективности в области устойчивого развития – как оговорено программой «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития» – и соответствующим образом поддержать их в решении этой задачи.

- делиться полученными результатами и знаниями с широким кругом компаний в программе Глобального договора, расширять его путем участия в глобальных инициативных программах, а также в программе «Национальные сети Глобального договора».

⁶ «Модель корпоративного лидерства в области устойчивого развития» представляет собой новую модель лидерства в рамках Глобального договора, предназначенную для стимулирования продвинутых участников на достижение следующего уровня эффективности. Она устанавливает критерии для практики лидерства в трех отдельных, частично совпадающих областях: (i) интеграция десяти принципов в стратегии и процессы; (ii) принятие мер для поддержки более широкого круга целей и задач ООН; и (iii) взаимодействие с Глобальным договором ООН; а также многосторонние компоненты.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

| Термин | Определение |
|-------------------------------------|---|
| Глобальная инициатива по отчетности | Глобальная инициатива по отчетности (GRI) представляет собой некоммерческую организацию, которая способствует экономической, экологической и социальной устойчивости. GRI предоставляет всем компаниям и организациям исчерпывающие стандарты в области устойчивого развития, которые широко используются в мире. Предоставляемые GRI стандарты позволяют всем компаниям и организациям оценивать эффективность собственного устойчивого развития с составлением соответствующего отчета. Отчетность по устойчивому развитию можно рассматривать как синоним других терминов для нефинансовой отчетности; отчетность по триединому критерию, отчетность по корпоративной социальной ответственности (КСО) |
| Глобальный договор ООН | Стратегическая инициатива ООН, направленная на содействие устойчивому развитию и ответственной гражданской позиции компаний, а также на публикацию компаниями отчетов по реализации принципов этого договора. Присоединяющиеся к Глобальному договору компании обязуются соотносить свою деятельность и стратегии с десятью основополагающими принципами, касающимися прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции |

Термины и определения

| | |
|---|--|
| <p>Заинтересованная сторона</p> | <p>Организации, компании, лица или группы лиц, имеющие интересы, связанные с деятельностью компании и реализуемым ею проектом, т.е. физические или юридические лица, которые находятся под влиянием деятельности компании, либо сами влияют или могут повлиять на ее деятельности</p> |
| <p>Инвестиции в социальную сферу</p> | <p>Инвестиции в социальную сферу – это эффективный способ реагирования на общественные ожидания и потребности населения путем реализации и поддержки долговременных программ и проектов стратегического партнерства, а также других добровольных благотворительных инициатив, укрепляющих репутацию компании, и создающих условия для позитивных изменений в жизни общества</p> |
| <p>Корпоративная социальная ответственность</p> | <p>Интегрирование экономических, социальных и экологических вопросов в корпоративные системы управления, бизнес системы и процессы, с использованием инновационных и упреждающих действий для решения экономических, социальных и экологических проблем и последствий, а также с вовлечением внутренних и внешних заинтересованных сторон для повышения корпоративной социальной ответственности</p> |
| <p>Культурное многообразие</p> | <p>Разнообразие человеческих сообществ и многообразие культур в конкретном регионе или в мире в целом</p> |

Термины и определения

| | |
|--|---|
| Нефинансовая отчетность | Процесс передачи информации о социальных и экологических последствиях хозяйственной деятельности организации определенным заинтересованным лицам и обществу в целом |
| План HSESAP | В Плане действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (HSESAP) четко формулируются конкретные обязательства компании. Он определяет обязательства компании «Сахалин Энерджи» в части соблюдения требований законодательства и международных стандартов, стандартов системы управления, и стандартов компании, которые определяют конкретные обязательства |
| «Сахалин Энерджи» / компания | Полное название компании – «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» |
| Устойчивое развитие | В целях настоящего документа и развития политики применяется широко распространенное определение: «Устойчивым является развитие, которое отвечает потребностям ныне живущих людей, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности» |
| Цели устойчивого развития | Цели устойчивого развития – 17 глобальных целей, принятых на саммите ООН по устойчивому развитию в 2015 г. |
| ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» | Данный международный стандарт содержит рекомендации по основополагающим принципам социальной ответственности, |

Термины и определения

| | |
|--|---|
| | признанию социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, основным вопросам и проблемам, относящимся к социальной ответственности и способам интеграции принципов социально ответственного поведения в рамках организации. В этом международном стандарте придается особое значение важности результатов и факторам повышения эффективности социальной ответственности |
|--|---|

Сокращения и аббревиатуры

| | |
|--------|--|
| СИ | Социальные инвестиции |
| СД | Социальная деятельность |
| ГД | Глобальный договор |
| ГИД | Главный исполнительный директор |
| ИСО | Международная организация по стандартизации |
| КИД | Комитет исполнительных директоров |
| КСО | Корпоративная социальная ответственность |
| ООН | Организация Объединенных Наций |
| ОТОСБ | Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности |
| УР | Устойчивое развитие |
| ЦУР | Цели устойчивого развития |
| GRI | Глобальная инициатива по отчетности |
| HSESAP | План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности |

