



МОАУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И
СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»



УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
« 02 ». сентября 2024 года,
протокол № 2
Председатель Ученого совета

В.И. Селютин

**Положение
о волонтерском корпусе «Волонтеры ВИЭСУ»
МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального
управления»**

Настоящее положение разработано координатором волонтерского корпуса МОАУ ВО “Воронежский институт экономики и социального управления” Масликовой Т.И, ИО председателя студенческого совета Акоповым Ю.С.

Согласовано:

И.О, проректора по воспитательной работе и молодежной политике
Кондауровой В.А

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Понятийный аппарат
3. Цели и задачи волонтерского корпуса
4. Основное направление деятельности волонтерского корпуса
5. Организация деятельности волонтерского корпуса
6. Прием в члены волонтерского корпуса
7. Прием в состав руководства волонтерского корпуса
8. Права и обязанности членов волонтерского корпуса

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский корпус - волонтерское объединение, созданное в МОАУ ВО «Воронежском институте экономики и социального управления» и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерский корпус создан с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов и патриотического воспитания.

1.3. Волонтерский корпус призван воспитывать у студентов гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям филиала.

1.4. Волонтерский корпус осуществляет деятельность по привлечению студентов к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Работа волонтерского корпуса осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. Принципы волонтерской деятельности:

Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

2. ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ

Волонтер, доброволец (от фр. *volontaire* - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Координатор волонтерского корпуса - сотрудник отдела по организации воспитательной работы филиала, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским корпусом.

Руководитель волонтерского корпуса – сотрудник корпуса, который выполняет определённый ряд поставленных задач.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОГО КОРПУСА ВИЭСУ

3.1. Целью деятельности волонтерского корпуса является координация и поддержка деятельности студентов-волонтеров из числа обучающихся в институте.

3.2. Основными задачами деятельности корпуса являются:

- вовлечение студентов в проекты и мероприятия, связанные с духовно-нравственным и патриотическим воспитанием;
- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодёжи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодёжной культуре;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков эмпатийного поведения, чувства патриотизма;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности.
- подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

4. ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА ВИЭСУ

4.1. Основным направлением деятельности волонтерского корпуса МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального управления» является - духовно-нравственное и патриотическое («Волонтеры Победы»)

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЁРСКОГО КОРПУСА.

5.1. Общее руководство волонтерским корпусом осуществляет координатор волонтерского корпуса:

- совместно с ГБУ ВО «Областным молодёжным центром», членами студенческого совета планирует работу движения, организует мероприятия и акции;
- координирует взаимодействие членов волонтерского движения и администрации (руководства) института;
- организует работу волонтерского движения в соответствии с Уставом института и данным Положением;

- ведёт необходимую официальную документацию движения (план работы, учёт членов корпуса, протоколов и др.);

5.2. Организатором волонтерской деятельности является Масликова Т.И, доцент, кандидат физико-математических наук

5.3. Для осуществления волонтерской деятельности в корпусе состоит более 30 студентов-волонтеров.

5.4. Деятельности волонтерского корпуса определяется инициативой ГБУ ВО «Областным молодежным центром».

5.5. Деятельность волонтерского корпуса может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.6. Вся волонтерская деятельность в корпусе согласуется с ректором МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального управления» Селютиным В.И.

6. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

6.1. Членами волонтерского центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

6.2. Прием в члены волонтерского корпуса производится путём открытого голосования, на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

6.3. Член волонтерского корпуса может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского корпуса за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

7. ПРИЕМ В СОСТАВ РУКОВОДСТВА КОРПУСА

7.1. Волонтерский корпус, в лице координатора, избирает состав руководства методом голосования.

7.2. В составе руководства волонтерского корпуса могут быть лица в возрасте от 18 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

7.3. Прием в члены волонтерского корпуса производится путём открытого голосования, на общем собрании после проведённого собеседования и на основании личного заявления вступающего.

7.4. Руководство корпуса (координатор) проводит собеседование с волонтером, подавшим документы на должность, в срок, определенный на общем собрании волонтеров.

7.5. На отчетно-выборной конференции координатор утверждает новый состав руководства корпуса.

8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО КОРПУСА

8.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности корпуса и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать правила внутреннего распорядка корпуса;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского центра, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации **не менее чем за 10 дней!!**

8.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерский корпус и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском корпусе и в других местах;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- обращаться за любой помощью к руководителю и лидеру волонтерского корпуса;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского корпуса представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы.

- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

8.3. Волонтер, совершивший проступок (оскорбление руководства, рукоприкладство), на основании решения руководства корпуса, исключается из состава волонтерского корпуса досрочно!

8.4. Волонтеры, имеющие при себе личные добровольческие книжки на мероприятиях, могут предоставлять их руководству для внесения отработанных часов.