

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 10»

Рассмотрено на заседании родительского комитета школы Протокол № 5 от «22» мая 2022	Рассмотрено на заседании совета старшеклассников школы Протокол № 5 от «22» мая 2022
---	--

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 12 от «24» мая 2023

Утверждено
директором МБОУ СОШ №10
/Осипович Т.В./
24.05.2023

Положение об организации добровольческой (волонтерской) деятельности

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в МБОУ СОШ №10, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. Понятия деятельности

Волонтерский корпус – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности. Школьный корпус волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных ребят.

Корпус создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником корпуса может стать ученик, достигший 8 лет, который поддерживает цели и задачи корпуса и ориентирован на ценности общества.

Член корпуса может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского корпуса за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в МБОУ СОШ №10.

Основными задачами организации добровольческой (волонтерской) деятельности в общеобразовательной организации являются:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;
- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;
- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

1.3. Ведущие принципы деятельности корпуса

1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

4. Уважение – добровольцы уважают людей разных народов, их национальные особенности и культуру.

5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

1.4. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности

- *краеведческое и гражданско-патриотическое* волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы является: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парада Победы и т.п.);

- *социальное волонтерство* (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- *событийное волонтерство* (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- *культурно-просветительское* волонтерство (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д.

Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в МБОУ СОШ №10.

Основными задачами организации добровольческой (волонтерской) деятельности в общеобразовательной организации являются:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;
- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;
- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

1.3. Ведущие принципы деятельности корпуса

1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

4. Уважение – добровольцы уважают людей разных народов, их национальные особенности и культуру.

5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

1.4. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности

- *краеведческое и гражданско-патриотическое* волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы является: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парада Победы и т.п.);

- *социальное волонтерство* (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- *событийное волонтерство* (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- *культурно-просветительское* волонтерство (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д.

Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной идентичности);

- **экологическое волонтерство** (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);

- **медиа-волонтерство** (фотографы, журналисты, люди, популярные в соц.сетях, дизайнеры... Они колоссально помогают не доброполучателям, не подопечным напрямую, а именно организаторам волонтерской деятельности – волонтерским центрам, благотворительным фондам, добровольческим волонтерским движениям).

1.5. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) корпуса.

Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) корпуса осуществляет Совет корпуса добровольцев (волонтеров).

Совет корпуса добровольцев (волонтеров) (далее Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании добровольцев (волонтеров). Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенное поручение: командир корпуса добровольцев (волонтеров), секретарь, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в четверть. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

В своей деятельности Совет опирается на районные, краевые нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

Добровольческая (волонтерская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

Добровольческая (волонтерская) деятельность может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы, флешмобы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

1.6. Участники добровольческой (волонтерской) деятельности

1. Членами корпуса могут быть обучающиеся, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

2. Прием в члены волонтерского корпуса производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского корпуса с Советом.

3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

4. Членом волонтерского корпуса становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.

5. Правом принимать новых членов обладает Совет.

6. Получение личной книжки волонтера происходит после регистрации на сайте добро.ру.

2. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

Доброволец (волонтер) имеет право:

- избирать и быть избранным;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам добровольческого (волонтерского) корпуса;
- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности в корпусе;
- получать всю необходимую информацию;
- получать дополнительные знания, необходимые добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

Доброволец (волонтер) обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность в учреждении не менее чем за 7 дней.

3. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) корпуса

1. Руководитель добровольческого (волонтерского) корпуса имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской), социальной деятельностью в школе, селе, районе, крае;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушений дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

2. Руководитель добровольческого (волонтерского) корпуса обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно-правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- вести учет записей в Личной книжке волонтера;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников добровольческого (волонтерского) корпуса;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

4. Нормативно-правовые документы

Перечень документов, регламентирующих деятельность добровольческого (волонтерского) корпуса в общеобразовательной организации:

- Приказ об организации добровольческой (волонтерской) деятельности общеобразовательной организации;
- Приказ об утверждении руководителя корпуса добровольческой (волонтерской) деятельности общеобразовательной организации;
- Приказ об утверждении внутришкольного Положения о порядке осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;
- внутришкольный Плана работы добровольческого (волонтерского) корпуса;
- Список добровольческого (волонтерского) корпуса.
- Данные о руководителе добровольческого (волонтерского) корпуса.

5. Поощрение волонтера.

Виды поощрений

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеofilmа о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

6. Заключение

В настоящее Положение директором школы могут быть внесены изменения или дополнения в установленном порядке.

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора школы.

В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе школы.

Настоящее положение принимается педагогическим советом и утверждается директором школы.

Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.

Настоящее положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ОО и иными локальными нормативными актами школы.