

Республика Карелия
Муниципальное образование
«Костомукшский городской округ»
Муниципальное бюджетное учреждение
«Муниципальный архив
и Центральная библиотека
Костомукшского городского округа»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 59 от 20.09.2024



Антикайна ул., д.13,
г. Костомукша, 186930
тел./факс (81459)7-38-74
E-mail: libkostomus@mail.ru
ОКПО 24891587, ОКНХ 93110
ИНН/ КПП 1004009800/100401001

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерской деятельности в сфере культуры, организованной на базе МБУ «МА и ЦБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок осуществления волонтерской деятельности на базе муниципального бюджетного учреждения «Муниципальный архив и Центральная библиотека Костомукшского городского округа» (далее – МБУ «МА и ЦБ», Учреждение).

1.2. Положение о волонтерской деятельности в сфере культуры на базе МБУ «МА и ЦБ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», федеральным законом от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 1828 «Об особенностях участия добровольцев в работах по сохранению культурного наследия, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия народов РФ, или выявленных объектов» и иными законодательными актами, регулирующими сферу добровольчества (волонтерства).

2. Основные понятия и принципы волонтерской деятельности

2.1. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается деятельность, осуществляемая добровольно и безвозмездно по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры.

2.2. Под участниками волонтерской деятельности в сфере культуры понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

- волонтер – это физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;
- волонтерские формирования – объединения волонтеров, действующие на базе государственных и муниципальных учреждений культуры;
- руководители волонтерских формирований – ответственные лица в государственных и муниципальных учреждениях культуры, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

- благополучатели – граждане или организации различной организационно-правовой формы и формы собственности, получающие безвозмездную помощь волонтеров.

2.3. Волонтерская деятельность в сфере культуры строится на основе следующих принципов:

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера;
- безвозмездность – труд волонтера не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- ответственность – волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца;
- самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей, самореализации;
- законность – деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

3. Цели и задачи волонтерской деятельности на базе МБУ «МА и ЦБ»

3.1. Волонтерская деятельность на базе МБУ «МА и ЦБ» осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых региональных социокультурных инициатив, проектов, событий и программ в сфере культуры;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на муниципальном уровне;
- сохранения культурного наследия народов, проживающих на территории Костомукшского городского округа;
- охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое и культурное значение;
- содействия развитию творческого и общественного потенциала граждан;
- предоставления возможности гражданам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику.

3.2. К задачам волонтерской деятельности на базе МБУ «МА и ЦБ» относятся:

- интеграция добровольческих усилий в деятельность МБУ «МА и ЦБ»;
- мотивация волонтеров к активному участию в проектах и мероприятиях Учреждения;
- развитие у граждан социальных и профильных компетенций для решения социокультурных задач;
- обучение граждан определенным трудовым навыкам, стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;
- гуманистическое воспитание, распространение идей и принципов социокультурного развития среди населения.

4. Направления и формы волонтерской деятельности в МБУ «МА и ЦБ»

4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в Учреждении являются:

- содействие сохранению культурного наследия и развитию культурного и общественного потенциала территории путем оказания добровольческой помощи;
- организация акций в поддержку социально значимых проектов и программ;
- создание положительного имиджа Учреждения и содействия общественному признанию деятельности путем пропаганды достигнутых результатов;
- информационное обеспечение мероприятий.

4.2. Волонтерская деятельность в Учреждении имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, систематические события, проекты, целевые программы, осуществление помощи на постоянной основе.

4.3. Волонтеры могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству РФ, Республики Карелия, другим нормативно-правовым актам, а также Уставу учреждения.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер при оказании добровольческой помощи имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности, которые отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины); прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Волонтер обязан:

- добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные Учреждением для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить Учреждение о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

6. Права и обязанности Учреждения

6.1. Учреждение имеет право:

- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- запрашивать у волонтера и получать от него необходимые для работы по договору документы, касающиеся его квалификации, в том числе по требованию Учреждения – справку о состоянии здоровья и рекомендации других лиц;
- предлагать волонтеру изменить вид добровольческой деятельности;
- требовать от волонтера качественного и своевременного оказания услуг (выполнения работ) до момента их фактического окончания;
- на бережное отношение со стороны волонтера к имуществу Учреждения, добровольцев, благополучателей, партнеров;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

6.2. Учреждение обязано:

- создавать волонтерам необходимые условия труда и предоставлять необходимую информацию для осуществления добровольческой деятельности;
- осуществлять привлечение волонтеров к участию в добровольческой деятельности, продвижению добрых дел и социальных проектов, учет волонтерских часов, опыта и достижений волонтеров в Единой информационной системе «DOBRO.RU»;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечивать безопасность волонтеров в ходе пребывания в Учреждении и за его пределами при проведении мероприятий;

- предоставить волонтерам необходимую для выполнения ими заданий информацию о деятельности Учреждения;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

7. Мотивация волонтеров к участию в добровольческой деятельности

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к добровольческой деятельности:

- выявление и поощрение лучших членов волонтерских формирований;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в тематических знаменательных дат;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров;
- бесплатные билеты или свободный вход на культурно-досуговые мероприятия Учреждения;
- организация встреч с известными творческими и общественными деятелями, популярными персонами, лидерами мнений.

7.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований на базе государственных и муниципальных учреждений культуры