

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«НАРО-ФОМИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум»**

СОГЛАСОВАНО

На Общем собрании работников
и представителей обучающихся
ГБПОУ МО «Наро-Фоминский техникум»
протокол от « 30 » 06 2021 г.
№ 5

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора
по учебно- воспитательной
работе ГБПОУ МО
«Наро-Фоминский техникум»
 И.С.Кулешова
« 30 » 06 2021 г.

**Положение
о волонтерской команде Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Московской области
«Наро-Фоминский техникум»**

**Наро-Фоминск
2021**

1 Общие положения

1. Положение о Волонтерской команде (далее – Положение) определяет основные цели и задачи работы волонтерской (добровольческой) команды, виды деятельности, организация, полномочия и поощрение членов команды.

2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5, ст. 13, ч. 2, ст. 19, ст. 30);
- Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. N 2403-р «Об утверждении основ государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. №1054-р;
- Федеральный закон от 5 апреля 2010 г. №40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально - ориентированных некоммерческих организаций» установил правовые основы поддержки добровольчества, создал важнейшие предпосылки для содействия развитию добровольчества.
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании»;
- Устав Техникума;
- Положение о волонтерской команде.

3. Основные понятия:

- волонтерство (добровольчество) - совокупность общественных отношений, связанных с осуществлением физическими лицами добровольно в свободное от работы (учебы) время деятельности в интересах получателей помощи добровольца (волонтера);
- волонтерская (добровольческая) деятельность - добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, предусмотренных настоящим Положением, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения, связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);
- волонтер (доброволец) - физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных

настоящим Положением, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения, связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

- получатель помощи добровольца (волонтера) - физическое лицо, юридическое лицо, социальная группа, общество в целом, которые нуждаются в помощи добровольцев (волонтеров) и в интересах которых осуществляется добровольческая (волонтерская) деятельность;

- волонтерская (добровольческая) организация - социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляющая добровольческие (волонтерские) программы и проекты, привлекающая к своей деятельности добровольцев (волонтеров), от имени и по поручению которой действует доброволец (волонтер);

- волонтерское (добровольческое) объединение - объединение граждан, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;

- координатор волонтеров (добровольцев) - ответственное лицо в добровольческой (волонтерской) организации, отвечающее за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности;

- волонтерская (добровольческая) программа - комплекс мероприятий, направленных на решение социально значимых задач, реализуемый с использованием труда добровольцев (волонтеров);

- волонтерская (добровольческая) акция - разовое мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которого являются добровольцы (волонтеры);

личная книжка волонтера (добровольца) - документ установленной формы, которым подтверждается деятельность физического лица в качестве добровольца (волонтера);

информационная сеть добровольчества (волонтерства) - открытый информационный ресурс, созданный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и включающий в себя возможности ведения электронных дневников и создания виртуальных сообществ, а также механизмы продвижения общих ценностей для содействия добровольческой (волонтерской) деятельности.

4. Основные принципы:

- 1) безвозмездности, добровольности, равноправия и законности деятельности добровольцев (волонтеров);

- 2) свободы в определении целей, форм, видов и методов в выборе добровольческой (волонтерской) деятельности;

- 3) гласности и общедоступности информации о добровольческой (волонтерской) деятельности;

- 4) гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности;

5) равенства всех независимо от пола, вероисповедания, национальности, языка, социального статуса, возраста в праве на осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности;

6) солидарности, добросовестности и сотрудничества участников добровольческой (волонтерской) деятельности;

7) безопасности для своей жизни и жизни окружающих;

8) равноправного и взаимовыгодного международного сотрудничества в этой сфере.

5. Волонтерская команда техникума действует на основании Положения о волонтерской команде образовательной организации (далее - Положение), принимаемого на общем собрании членов волонтерской команды обучающихся образовательной организации.

6. Каждый обучающийся имеет право быть членом волонтерского команды с его письменного заявления.

7. Добровольческая (волонтерская) деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

8. Добровольческая (волонтерская) деятельность не подменяет деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению их полномочий.

2. Основные цели и задачи деятельности волонтерской команды

9. Целями деятельности волонтерской команды является оказание безвозмездной помощи людям, нуждающимся в ней; безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях с согласия их организаторов; формирование активной гражданской позиции обучающихся, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

10. Основными задачами волонтерской команды являются:

Задачи деятельности волонтерской команды:

- формирование активной жизненной позиции;
- формирование жизненных ценностей и навыков;
- формирование активной жизненной позиции, толерантности;
- организация деятельности добровольческих команд в техникуме, взаимодействие с другими волонтерскими организациями;
- использование в пропаганде ЗОЖ различных форм деятельности: семинары-тренинги с применением интерактивных методов обучения здоровью, дискуссии, ток-шоу, дебаты, конкурсы и т.д.

Основными задачами являются:

- поддержка молодежных инициатив;
- содействие всестороннему развитию обучающихся, формированию у них активной жизненной позиции;

- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости обучающихся;
- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды

3. Основные направления деятельности волонтерской команды

11. Просветительская деятельность:

- повышение квалификации путём обучения и применения на практике новых форм работы;
- поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;
- участие в общественно-полезной деятельности;
- подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);
- обеспечение участия добровольцев в мероприятиях проекта на региональном и уровне городского округа;
- размещение в СМИ информации о своей деятельности.

12. Спортивная деятельность:

- участие в соревнованиях;
- оказание помощи в проведении спортивных, спортивно-развлекательных и культурных мероприятий городского округа и региона.

13. Шефская деятельность:

- кураторство пенсионеров, детей с ограниченными возможностями здоровья и т.п.;
- организация просветительских и социокультурных мероприятий для детей-инвалидов, сирот, пожилых людей, инвалидов, ветеранов, многодетных семей, малообеспеченных слоев населения.

14. Социальная деятельность:

- участие в восстановлении объектов государственного имущества, исторических памятников;
- озеленение и уборка Наро-Фоминск, Наро-Фоминского городского округа.

4. Организация волонтерской деятельности

15. Организатором добровольческой (волонтерской) деятельности может выступать руководитель волонтерской команды в содействии с администрацией техникума.

16. Руководитель волонтерской команды имеет право:

- вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения среди обучающихся и педагогов;
- отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей;

-инструктировать волонтеров, распределяет работу между ними, определять место и объем работ каждого волонтера, контролировать выполнение ими работы.

- взаимодействовать с органами местного самоуправления, организаторами волонтерской деятельности и с иными добровольческими (волонтерскими) организациями.

17. Руководитель волонтерской команды обязан:

- вести разъяснительную работу в отношении волонтерской деятельности, основываясь на разделах данного Положения;
- организовать практическую деятельность волонтера;
- создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;
- вести документацию, отражающую учёт волонтеров и их деятельность.

18. Права и обязанности волонтера.

18.1. Волонтер имеет право на:

1) свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности;

2) свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время, если иное не предусмотрено гражданско-правовым договором, заключенным между волонтером и волонтерской организацией;

3) получение достоверной информации о целях, задачах и содержании волонтерской деятельности, об организаторе волонтерской деятельности, о волонтерской организации, об их руководстве, принципах деятельности и организационном устройстве;

4) участие в информационных и образовательных программах и иных мероприятиях, организуемых, иницируемых или рекомендуемых для качественного осуществления волонтерской деятельности;

5) вносить предложения, разрабатывать проекты развития волонтерской команды. Проект передаётся руководителем волонтерской команды на рассмотрение администрации техникума.

18.2. Волонтер обязан:

1) добросовестно выполнять задания, полученные от координатора волонтеров, а по завершении работы уведомить координатора волонтеров о ее выполнении;

2) при осуществлении волонтерской деятельности соблюдать требования, установленные настоящим Федеральным законом, а также нормы, регулирующие осуществление определенного вида волонтерской деятельности, с которыми волонтер должен быть ознакомлен руководитель волонтерской команды;

3) соблюдать требования охраны труда, не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;

4) соблюдать конфиденциальность информации, к которой волонтер имеет доступ в процессе волонтерской деятельности;

5) не передавать исполнение своих обязанностей по осуществлению волонтерской деятельности иным лицам без согласия руководителя волонтерской команды;

6) бережно относиться к материальным ресурсам и оборудованию, переданным ему в процессе осуществления волонтерской деятельности, и возвратить их по окончании работы;

7) пропагандировать здоровый образ жизни;

8) бережно относиться к историческому наследию, окружающей природной среде.

5. Приём в члены волонтерской команды

Членами волонтерской команды могут быть обучающиеся, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе команды, признают и соблюдают данное Положение.

Приём в члены волонтерской команды производится на общем собрании волонтерской команды с его письменного заявления.

6. Полномочия волонтерской команды

19. Волонтерская команда формирует план мероприятий, акций на полный учебный год. В течение года вносит изменения в план, дополняя его.

20. Участники волонтерской команды вправе выбирать формы, виды волонтерской деятельности.

21. Участники волонтерской команды могут привлекать к волонтерской деятельности иных обучающихся образовательного учреждения.

7. Поощрение членов волонтерской команды

22. С целью мотивации и активизации волонтерской деятельности среди членов волонтерской команды, а также иных обучающихся в образовательной организации, по представлению руководителя волонтерской команды могут применяться следующие виды поощрений:

- 1). Объявление благодарности;
- 2). Награждение грамотой;
- 3). Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте техникума;
- 4). Награждение от официальных лиц;
- 6). Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

8. Прочее

23. Допускается привлечение в волонтерскую деятельность членов волонтерской команды техникума во внеучебное время, выходные дни и каникулярное время.

24. При привлечении к волонтерской деятельности членов волонтерской команды техникума в учебное время составляется индивидуальный учебный план-график (по мере необходимости).

Согласовано

Ведущий юрисконсульт



А.В.Трофимова