

Соглашение о сотрудничестве

Санкт-Петербург

03 февраля 2025 года

Благотворительный фонд "Доброе дело", в лице президента Невьянцева Алексея Юрьевича, действующего на основании Устава, в дальнейшем именуемый «Фонд», и

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия «Пять призм», в лице директора Тихомировой Ирины Васильевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Академия», с другой стороны, при дальнейшем совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили Соглашение о сотрудничестве о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

- 1.1. Стороны принимают на себя обязательства осуществлять и развивать сотрудничество в следующих областях:
 - содействие развитию коучинга, наставничества;
 - реализации совместных проектов в сфере коучинга;
 - реализации программы по организации практической подготовки коучей Академии в рамках предоставления возможности лицам, направленным Фондом, участия в коуч-сессиях (далее – Программа).
- 1.2. Стороны намерены установить и развивать сотрудничество на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, уважения и доверия. Стороны устанавливают, что основными принципами организации их сотрудничества является полная самостоятельность Сторон при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.3. Сотрудничество понимается Сторонами как создание взаимного режима наибольшего благоприятствования при реализации цели настоящего Соглашения в сфере интересов каждой из Сторон при строгом соблюдении законодательства Российской Федерации.
- 1.4. Соглашение не затрагивает прав и обязанностей Сторон по другим соглашениям и не влечет возникновения финансовых обязательств Сторон.

Исполнение Соглашения не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации, основным целям деятельности и задачам Сторон.

2. Основные направления и формы сотрудничества

- 2.1. Стороны рассматривают друг друга в качестве стратегических партнеров, признают важность развития сотрудничества по следующим направлениям:
 - поддержка личного и профессионального развития сотрудников Фонда, благополучателей и их семей;
 - предоставление возможностей для практической подготовки коучей Академии.
- 2.2. В рамках реализации Соглашения Академия обязуется:
 - Предоставить Фонду необходимую информацию по программам Центра карьеры Академии, информационных материалов о коучинге и о системе работы с коучами;
 - Осуществить подбор коучей из числа выпускников Академии, а также коучей, прошедших аттестацию в Академии или обладающих одобренной Академией квалификацией для предоставления списка таких коучей Фонду;
 - Осуществить разработку анкеты для потенциальных участников Программы со стороны Фонда;

- Организовать работу коучей, брифингов, распределения лиц, заинтересованных в участии в Программе;
- Осуществить контроль качества предоставляемых в рамках Программы услуг коучей, создание системы сбора обратной связи, хранение и передачу данных в соответствии с Соглашением;
- Обеспечить конфиденциальность данных лиц, участвующих в Программе;
- Разместить информацию о Фонде как о партнере Академии в рамках реализации социальных проектов на сайте Академии.

2.3. В рамках реализации Соглашения Фонд обязуется:

- Предоставить Академии список лиц, заинтересованных в участии в Программе;
- Проинформировать лиц, заинтересованных в участии в Программе, о целях, условиях и формате программы;
- Подготовить необходимые документы для участия заинтересованных лиц в Программе;
- По запросу Академии предоставлять обратную связь от участников Программы;
- разместить информацию об Академии как официальном партнере на сайте Фонда.

3. Порядок осуществления сотрудничества в рамках Программы

3.1. Стороны имеют право по дополнительной договоренности осуществлять информационную поддержку мероприятий друг друга.

3.2. Отбор коучей для участия в Программе осуществляется в следующем порядке:

- Отбор производится на основании квалификации и опыта коуча. В Программе участвуют выпускники Академии и коучи, прошедшие аттестацию в Академии или обладающие одобренной Академией квалификацией, которые готовы проводить коуч-сессии с участниками Программы на безвозмездной основе;
- Коуч, желающий принять участие в Программе, предоставляет резюме, сертификаты и проходит собеседование с представителями Центра карьеры Академии;
- Коуч обязуется соблюдать этические нормы и стандарты, установленные Академией и Федерацией профессиональных коучей и наставников.

3.3. Отбор потенциальных участников Программы осуществляется в следующем порядке:

- Фонд подготавливает список потенциальных участников;
- Фонд ознакомляет потенциальных участников с информацией о коучинге и правилах Программы, которая осуществляется по согласованию сторон на основе информационных материалов, предоставляемых Академией;
- Потенциальный клиент заполняет анкету для оценки его потребностей и целей и дает согласие на использование персональных данных для передачи коучу, выбранному для работы с ним. Клиент также дает согласие на учет часов коуч-сессий с ним и передачу дополнительной информации (отзывов, записей сессий), если таковая передача установлена соглашением Академии и Фонда.

3.4. Условия реализации Программы:

- Срок подбора коучей для собранного пула потенциальных клиентов устанавливается по дополнительной договоренности между Академией и Фондом;

- После направления Фонду списка коучей, готовых проводить коуч-сессии на безвозмездной основе дальнейшая коммуникация коучей и участников Программы организуется Фондом;
- При необходимости по запросу Фонда Академия имеет право заменить коуча для проведения сессий в рамках Программы;
- Перед началом коучинга коуч проводит для участника Программы ознакомительную встречу (до 30 минут) для знакомства, обсуждения запроса и принятия решения о сотрудничестве;
- После ознакомительной встречи коуч и участник Программы подтверждают свою готовность начать коучинг. При желании сменить коуча Академия по возможности подбирает для клиента другого коуча;
- Длительность одной коуч-сессии – 60 минут;
- Количество сессий на безвозмездной основе с одним коучем не превышает пяти в рамках Программы. При желании продолжать коучинг в рамках Программы после пяти сессий Академия подбирает для клиента другого коуча;
- Коуч и лицо, участвующее в Программе, обязаны уведомлять друг друга о переносе или отмене сессий не менее чем за 24 часа. В случае отсутствия уведомления со стороны лица, участвующего в Программе, встреча считается проведенной. В случае отсутствия уведомления со стороны коуча лицо, участвующее в Программе, сможет обратиться в поддержку Центра карьеры Академии;
- Количество сессий (до пяти), а также решение о прекращении отношений между коучем и лицом, участвующим в Программе, принимается сторонами самостоятельно.

3.5. Организация коммуникации:

- Для коучей: вакансии размещаются на внутренних платформах Центра карьеры с описанием требований и условий, без указания персональных данных потенциальных участников Программы;
- Для участников Программы: информация о программе, памятка по работе с коучем и анкета участника предоставляются им Фондом;
- Коммуникация между коучем и участником Программы осуществляется через согласованные ими каналы связи (e-mail или мессенджеры Telegram/ WhatsApp);
- Площадку для проведения онлайн коуч-сессий коуч и участник Программы выбирают самостоятельно по согласованию друг с другом.

3.6. Контроль работы коуча:

- Академия имеет право запрашивать обратную связь у участников Программы и коучей;
- По запросу Фонда Академия может составлять рейтинг удовлетворенности участников Программы и обезличенные отзывы;
- Академия обеспечивает структурность и качество работы коучей (организует брифинги, проводит супервизии).

3.7. Фонд обеспечивает предоставление корректной и полной информации о состоянии участника Программы, необходимости дополнительного сопровождения специалистами, доступности/присутствии переводчиков жестового языка и т. д.

4. Заключительные положения

- 4.1. Стороны в течение срока действия настоящего соглашения вправе размещать информацию о сотрудничестве, о совместно реализуемых проектах на своих сайтах, в средствах массовой

информации, в социальных сетях, в пресс-релизах, в Интернете, в буклетах, информационных брошюрах, в деловой переписке, на мероприятиях, конференциях, на стендах, а также в иных источниках информации, в том числе размещать наименование, логотипы, товарные знаки (знаки обслуживания), символику и иные средства индивидуализации другой Стороны.

- 4.2. Стороны обязаны соблюдать законодательство об обработке персональных данных.
- 4.3. Любая из Сторон вправе размещать наименование, логотипы, товарные знаки (знаки обслуживания) и иные средства индивидуализации другой Стороны на своих сайтах, а также в социальных сетях, в том числе в разделе «Партнеры», «Сотрудничество», а также в иных разделах сайта для информирования о сотрудничестве.
- 4.4. Стороны примут все необходимые меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть в процессе совместной деятельности в соответствии с настоящим Соглашением, в духе сотрудничества и взаимопонимания.
- 4.5. До обращения в суд Стороны обязаны соблюсти претензионный порядок, срок рассмотрения претензии при этом составляет 10 (десять) рабочих дней со дня ее получения.
- 4.6. При недостижении согласия спор решается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.7. Заключение Соглашения не влечет за собой возникновения каких-либо юридических, в том числе финансовых, обязательств для Сторон.
- 4.8. Соглашение определяет общие принципы взаимодействия Сторон. На основании Соглашения у Сторон не возникает обязанностей по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг.
- 4.9. Указание в Соглашении термина «совместные» не приводит к возникновению обязательств какой-либо Стороны перед другой Стороной, указывает на соответствующую вовлеченность обеих Сторон, а также не исключает оформления между Сторонами иных договоров и соглашений, заключаемых в развитие Соглашения, в том числе определяющих и регламентирующих конкретные формы, технические, финансовые и иные условия осуществления отношений. При наличии у какой-либо Стороны или третьего лица заблуждений относительно совместной деятельности, Стороны признают их ошибочными и предпринимают меры к устранению таких заблуждений.
- 4.10. По всем вопросам, не урегулированным Соглашением, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Сторон по нему, затрагивающих имущественные интересы и деловую репутацию Сторон Соглашения, Стороны будут руководствоваться законодательством Российской Федерации.
- 4.11. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Академия	Фонд
Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия «Пять призм»» ИНН: 7842196710 ОГРН: 1217800163393	Благотворительный фонд "Доброе дело" Банк: Филиал "Корпоративный" ПАО "Совкомбанк" (г. Москва) БИК: 044525360 Корр. счет: 30101810445250000360 Расчетный счет: 40703810612010615912 ИНН 6672250355

Адрес: 191028, г. Санкт-Петербург, вн. тер.
г. округ Литейный, Литейный пр-т, д. 26,
литера А, помещ. 25-Н, офис 211
Расчетный счет: 40703810600000721632 в
АО «ТБанк»
БИК: 044525974
Корр. счет: 30101810145250000974

Директор

Тихомирова И.В.

КПП

668401001

Президент

Невьянцев А.Ю.

