

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО
студентов и аспирантов
Набережночелнинского
института КФУ
Общероссийского
Профсоюза образования
Б.Р. Лукин

«2» 09 2024 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заместитель директора
Набережночелнинского
института КФУ
по воспитательной и
социальной работе

В.Л. Гусев

«2» 09 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском объединении «Добрая воля»
Набережночелнинского института КФУ

Набережные Челны

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерское объединение «Добрая воля» - волонтерское объединение, созданное в Набережночелнинском институте (филиале) Казанского федерального университета и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерское объединение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных студентов.

1.3. Волонтерское объединение призвано воспитывать у студентов гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям института.

1.4. Волонтерское объединение осуществляет деятельность по привлечению студентов к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Работа волонтерского объединения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.6. В своей деятельности волонтерское объединение руководствуется действующим законодательством РФ;

Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности

1.7. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. *volontaire* - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

1.8. Принципы волонтерской деятельности:

Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности;

ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Целью деятельности волонтерского объединения является координация и поддержка деятельности студентов-волонтеров из числа обучающихся в институте.

2.2. Основными задачами деятельности объединения являются:

- вовлечение студентов в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем;
- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у студентов высоких нравственных качеств путём привлечение студентов к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах;
- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;
- воспитание у студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских, нравственно-этических качеств и навыков эмпатийного поведения, чувства патриотизма;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями-партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских объединений и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

- Просветительская
- Профилактическая
- Социальная
- Шефская
- Спортивная
- Информационно-рекламная

4. ВИДЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- социальное волонтерство

- помощь одиноким ветеранам, помощь детям, работа с социально незащищёнными категориями людей;
- спортивное волонтерство - помощь в проведении спортивных мероприятий;
- арт-волонтерство;
- помощь в проведении мероприятий, связанных с искусством, культурой и кинематографом;
- экологическое волонтерство;
- просветительская работа и акции, направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды, флоры и фауны, помощь животным, решение экологических проблем города;
- донорство - добровольное предоставление части крови, ее компонентов для лечебных целей;
- событийное волонтерство, или эвент-волонтерство
- участие в крупных событиях - фестивалях, форумах, каких-то больших городских проектах;
- медиа-волонтерство - информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов.

5. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Общее руководство волонтерским центром осуществляет отдел по молодежной политике, социальной работе и профориентации:

- планирует работу волонтерского объединения, организует мероприятия и акции;
- координирует взаимодействие членов волонтерского объединения и администрации института;
- организует работу волонтерского объединения в соответствии с Уставом филиала и данным Положением.

5.2. Содержание деятельности волонтерского объединения определяется инициативой Организаторов.

5.3. Деятельность волонтерского объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.4. Вся волонтерская деятельность в институте должна быть согласована с Администрацией.

5.5. Руководитель волонтерского объединения опирается в своей деятельности на волонтерский актив объединения.

6. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Волонтерское объединение избирает руководителя и членов волонтерского актива.

6.2. Членами волонтерского объединения могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЁРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Волонтёр обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности волонтёрского объединения и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать правила внутреннего распорядка института;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности.

7.2. Волонтёр имеет право:

- добровольно вступать в волонтёрское объединение и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтёрском объединении;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю центра и лидеру волонтёрского объединения;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтёрского центра, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).