

УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАОУ «Школа № 13»  
И. В. Семенова/  
«30» августа 2021г



## **Положение о волонтерском объединении МАОУ «Средняя школа №13 с углубленным изучением предметов»**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования деятельности волонтерского объединения, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольческого движения.

### **I. Общие положения.**

1.1. Волонтерское объединение – это объединение подростков - добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Целью школьного объединения волонтеров является создание условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2 Волонтерское объединение призвано воспитывать в обучающихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.

1.3. Объединение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником волонтерского объединения может стать любой обучающийся 8 – 11 классов, который поддерживает цели и задачи объединения и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член волонтерского объединения может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые не совместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

*Волонтерство (добровольчество)* - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

*Волонтеры (добровольцы)* - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

*Лидер* – член волонтерского объединения, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в

организации совместной деятельности и регулирования отношений в объединении.

*Руководитель волонтерского объединения* – сотрудник образовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским объединением.

## **II. Цели и задачи.**

**Цели:** формирование в молодежной культуре ценностей, направленных на оказание социальной помощи, неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и популяризация добровольческой деятельности.

### **Задачи:**

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к участию в социально значимых проектах.
- Организация общешкольных **социальных и экологических** проектов, программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Организация **благотворительной** деятельности
- Подготовка **лидеров** для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга учащихся.
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.

## **III. Ведущие принципы деятельности волонтерского объединения.**

- **Добровольность.** Никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- **Безвозмездность.** Труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- **Ответственность.** Добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- **Уважение.** Добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- **Равенство.** Добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- **Самосовершенствование.** Добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- **Нравственность.** Следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

#### **IV. Основные направления деятельности.**

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи;
- благоустройство и уборка пришкольной территории;
- дежурство по школе;
- социальное обслуживание (работа с ветеранами, пожилыми людьми)
- помощь в организации и проведении культурно – массовых, спортивных мероприятий.
- помощь в проведении экологических акций

#### **V. Основные принципы руководства волонтерским объединением.**

5.1. Волонтерским центром руководит педагог школы, назначенный приказом директора образовательной организации.

5.2. Вся волонтерская деятельность в образовательной организации должна быть согласована с Администрацией.

5.3. Содержание деятельности волонтерского объединения определяется инициативой Организаторов.

5.4. Руководитель волонтерского объединения опирается в своей деятельности на лидеров из числа волонтеров.

5.5. Руководитель:

- организует деятельность волонтерского объединения;
- ведет документацию волонтерского объединения установленного образца;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом школы, Правилами внутреннего распорядка школы, данным положением, по отношению к членам волонтерского объединения;

- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского объединения.

5.6. Лидер волонтерского объединения совместно с Руководителем организует деятельность волонтерского объединения:

- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- организует взаимодействие членов волонтерского объединения во внеурочное время.

## **VI. Права и обязанности членов волонтерского объединения**

**Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

**Волонтер обязан:**

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- добросовестно выполнять порученную работу.

**Лидер волонтерского объединения имеет право:**

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в городе;
- требовать от волонтера уважительного отношения к членам

- волонтерского объединения, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;
- ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении членов волонтерского объединения.

## **VII. Поощрение волонтера.**

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.