

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Центр культуры,
спорта и молодежной политики
МО Низинское сельское поселение
МО Ломоносовский муниципальный район
Ленинградской области»



Руководитель объединения
О.Н. Андреева

«01» апреля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о волонтерском (добровольческом) движении «Действуй!»,
организованном на базе МБУ «ЦКСМП МО Низинское сельское поселение»**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерского (добровольческого) движения (далее – волонтерского), определяет направления деятельности волонтеров (добровольцев) (далее – волонтеров), возможные формы поддержки волонтерского движения «Действуй!», организованного при МБУ «ЦКСМП МО Низинское сельское поселение».

I. Общие положения.

1.1. Волонтерское движение – это объединение волонтеров, участвующих в социально полезной и социально значимой деятельности. Движение волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого, спортивного и интеллектуального потенциала социально-активных детей, подростков, молодежи и взрослого населения.

1.2. Движение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником волонтерского движения могут стать участники клубных формирований и секций, посетители МБУ «Центр культуры, спорта и молодежной политики МО Низинское сельское поселение», молодые родители, активная молодежь, население старшего возраста, которые поддерживают цели и задачи движения и ориентированы на ценности общества.

1.4. Участник волонтерского движения может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания

волонтерского движения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное время участников.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие волонтерскую деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие волонтерскую помощь.

II. Цели и задачи.

Цели:

- организация работы по популяризации волонтерского движения в МО Низинское сельское поселение, вовлечение равнодушных жителей поселения, подростков, молодежи в волонтерскую деятельность;

- формирование активной жизненной позиции, формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

- содействие развитию творческого и спортивного потенциала жителей поселения, в том числе подростков и молодежи.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества;

- привлечение населения к решению социально значимых проектов;

- профилактика табакокурения, наркомании и других вредных привычек;

- развитие позитивной мотивации к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры, здоровья участников культурно-досугового и социально-культурного процесса;

- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья;

- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;

- формирование социальных навыков;
- организация досуга, как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности волонтерского движения.

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;
- безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;
- ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца;
- уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;
- равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;
- самосовершенствование – добровольцы признают, что волонтерская деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации;
- нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности.

- Событийное волонтерство
- Патриотическое волонтерство
- Экологическое волонтерство

Событийное волонтерство – добровольная деятельность на спортивных, социокультурных, образовательных и иных мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровня;

Патриотическое волонтерство – добровольная деятельность, направленная на патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти;

Экологическое волонтерство – добровольная деятельность в области защиты окружающей среды, направленная на формирование экологической культуры в обществе (помощь в очистке территорий, помощь животным, озеленение, раздельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.)

V. Виды добровольческой деятельности

- Пропаганда экологически сообразного здорового образа жизни — беседы, тематические игры, театрализованные представления для младших школьников, сверстников, населения;
- Участие в массовых социально-значимых мероприятиях различного уровня;
- Благоустройство территории, практическая природоохранительная деятельность, создание и реализация коллективных природоохранных проектов;
- Проведение экологических акций;
- Уход за местами воинской славы (памятники, памятные доски);
- Организация и проведение акций и мероприятий для ветеранов;
- Организация правозащитных акций, выставок, конференций и иных мероприятий, направленных на формирование гражданской позиции;
- Привлечение единомышленников к участию в волонтерской деятельности.

VI. Права и обязанности членов волонтерского движения

6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по

правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам движения и данному Положению;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского движения, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь хорошую успеваемость и отсутствие замечаний по поведению в учебном заведении (школы, лицеи, ССУЗы, ВУЗы и т.д.);
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать ее значимость.
- добросовестно выполнять порученную работу.
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги, выездные мероприятия и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Основные принципы руководства движения

7.1. Волонтерское движение курирует работник МБУ «Центр культуры, спорта и молодежной политики МО Низинское сельское поселение».

7.2. Волонтерское движение возглавляет руководитель, который:

- представляет движение перед всеми государственными и муниципальными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского движения;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в движении;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутренней организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского движения.

- организует продуктивный, творческий досуг членов движения и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Куратор волонтерского движения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов движения.

VIII. Поощрение волонтера.

- объявление благодарности руководителя, органов исполнительной и законодательной власти различного уровня;
- награждение грамотой от официальных лиц;
- вручение личных книжек волонтера.
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на официальном сайте администрации МО Низинское сельское поселение, на официальном сайте МБУ «Центр культуры, спорта и молодежной политики МО Низинское сельское поселение», создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, форумах, образовательных поездках и слетах.