



«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ИРОО «Возрождение»

Шантанов Р.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Этноволонтерском корпусе
Иркутской региональной общественной организации
по сохранению и развитию этнокультурного наследия
«Возрождение»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Этноволонтерский корпус Иркутской региональной общественной организации по сохранению и развитию этнокультурного наследия «Возрождение» (далее – Этноволонтерский корпус) – волонтерское объединение, созданное в Иркутской региональной общественной организацией по сохранению и развитию этнокультурного наследия «Возрождение» и действующее в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Этноволонтерский корпус создается с целью содействия в развитии добровольческого движения на территории Российской Федерации, содействия в обеспечении условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных людей на территории Иркутской области, содействия в реализации деятельности Иркутского регионального отделения Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере культуры «Волонтеры культуры», содействия в обеспечении условий по сохранению нематериального культурного наследия народов Иркутской области и содействия в организации социально активного досуга для жителей Иркутской области. .

1.3. Этноволонтерский корпус призван воспитывать у участников гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям народов России.

1.4. Этноволонтерский корпус осуществляет деятельность по привлечению желающих к организации и проведению акций и мероприятий в волонтерской направленности.

1.5. Работа Этноволонтерского корпуса осуществляется в свободное время желающих.

1.6. В своей деятельности Этноволонтерский корпус руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» другими нормативными правовыми актами и положениями законодательства РФ, а также настоящим Положением.

1.7. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire – доброволец) – это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) – это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Лидер (от англ. leader – ведущий) – член Этноволонтерского корпуса, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

Руководитель Этноволонтерского корпуса – сотрудник организации из числа организационного комитета, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским корпусом.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

2.1. Целью деятельности Этноволонтерского корпуса является:

2.1.1. пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение людей к решению социально значимых проблем;

2.1.2. формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;

2.1.3. формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социальных проблем в области межнационального согласия, ориентацию на решение межнациональных конфликтов, содействие в процессах

возрождения и сохранения нематериального культурного достояния Российской Федерации и бережному отношению к объектам нематериального культурного наследия и их пропаганды;

2.1.4. развитие у участников высоких нравственных качеств путём пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем в сфере культуры (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах);

2.2. Основными задачами деятельности корпуса являются:

2.2.1. вовлечь население в проекты, связанные с сохранением и пропагандой этнокультурного наследия народов Иркутской области;

2.2.2. организовать новые социальные проекты и мероприятия для населения в целях привлечения их внимания к проблеме сохранения объектов нематериального культурного достояния Российской Федерации;

2.2.3. содействовать в организации и проведении мероприятий сторонних организаций, занимающихся популяризацией традиционных ценностей, сохранением этнокультурного наследия народов Иркутской области и развитием процессов в области нематериального культурного достояния Российской Федерации;

2.2.4. вовлечь новых добровольцев в ряды Этноволонтёрского движения;

2.2.5. воспитывать друг и друга и пропагандировать среди населения региона ценности активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма по отношению к своей стране и региону.

3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭТНОВОЛОНТЁРСКОГО КОРПУСА

3.1. Организаторами волонтёрской деятельности в организации могут выступать члены организации, доверенные лица организации, члены организационных комитетов мероприятий организации и/или волонтеры организации.

3.2. Координация и организация Этноволонтёрского корпуса в проектах и мероприятиях организации возлагается на Руководителя Этноволонтёрского корпуса, назначение, уход с должности и деятельность которого напрямую контролируется Председателем организации.

3.3. Руководитель Этноволонтёрского корпуса вправе по согласованию с Председателем организации и с учётом инициатив членов организации самостоятельно определять количество волонтёров, формат и направления деятельности Этноволонтёрского корпуса.

3.4. Деятельность Этноволонтёрского корпуса может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Руководитель Этноволонтёрского корпуса под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

3.8. Руководитель Этноволонтёрского корпуса опирается в своей деятельности на волонтерский актив корпуса, вправе назначать ответственных за направления (координаторов) или ответственных за тематические группы (тим-лидеров), которые будут находиться под его контролем.

4. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками Этноволонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО корпуса

5.1. Постоянный актив Этноволонтерского корпуса формируется членами организации, которые проводят собеседования с каждым желающим вступить в него, и назначают Руководителя Этноволонтерского корпуса с учётом пожеланий самого актива.

5.2. Участниками Этноволонтерского корпуса могут быть лица в возрасте от 18 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. Член Этноволонтерского корпуса может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению членов организации, Председателя организации или Руководителем Этноволонтерского корпуса в случае, если его решение будет согласовано с Председателем организации.

5.4. Исключённый член Этноволонтерского корпуса может быть принят обратно после принятия соответствующего единого решения Председателя организации, членов организации, Руководителя этноволонтерского корпуса.

5.5. Для содействия в реализации масштабных проектов и мероприятий, реализуемых организацией, формируется Этноволонтерский корпус с начального этапа его создания.

5.6. Участниками Этноволонтерского корпуса проекта или мероприятия могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.7. В случае, если участником Этноволонтерского корпуса желает стать волонтер в возрасте от 14 до 17 лет включительно, участие в Этноволонтерском корпусе согласуется с его официальным взрослым представителем, согласие которого фиксируется в письменном виде.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО корпуса

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы Этноволонтерского корпуса и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей Этноволонтерского корпуса и его Руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей Этноволонтерского корпуса и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка организации;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя Этноволонтерского корпуса, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в Этноволонтерский корпус и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в Этноволонтерском корпусе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю Этноволонтерского корпуса и другим членам организации;
- пользоваться атрибутикой и символикой организации, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя Этноволонтерского корпуса предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в Этноволонтерском корпусе по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

7.1. Руководитель Этноволонтерского корпуса имеет право:

7.1.1. инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

7.1.2. сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью;

7.1.3. требовать от волонтера уважительного отношения к членам Этноволонтерского корпуса, организационному комитету и иным лицам, бережного отношения к имуществу организации;

7.1.4. требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

7.1.5. предлагать волонтеру - члену Этноволонтерского корпуса - изменить вид деятельности;

7.1.6. отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

7.1.7. ходатайствовать о поощрении перед руководством организации членов Этноволонтерского корпуса.

7.2. Организатор Этноволонтерского корпуса обязан:

7.2.1. при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;

7.2.2. создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в организации;

7.2.3. координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в общественной организации.

8. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВОЛОНТЕРСКИМ КОРПУСОМ

8.1. Руководитель:

8.1.1. организует деятельность Этноволонтерского корпуса;

8.1.2. разрабатывает и утверждает программу Этноволонтерского корпуса, план реализации добровольческих проектов;

8.1.3. назначает Совет актива Этноволонтерского корпуса из представителей корпуса;

8.1.4. отвечает за сохранность и использование имущества, переданного Этноволонтерскому корпусу в пользование;

8.1.5. ведет документацию Этноволонтерского корпуса установленного образца;

8.1.6. обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;

8.1.7. обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка организации, данным положением, по отношению к членам Этноволонтерского;

8.1.8. проводит конкурсы и смотры работы Этноволонтерского корпуса;

8.1.9. изучает и распространяет опыт лучших членов Этноволонтерского корпуса;

8.1.10. оказывает практическую помощь в совершенствовании работы Этноволонтерского корпуса.

8.3. Руководителем корпуса совместно с членами организации координирует деятельность Этноволонтерского корпуса:

8.3.1. способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;

8.3.2. осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности Этноволонтерского корпуса;

8.3.3. организует продуктивный, творческий досуг членов Этноволонтерского корпуса и их взаимодействие во вне рабочее время.

9. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПУСА

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

9.1.1. разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать волонтерской деятельности; приоритетные направления

9.1.2. разработка и утверждение планов координации деятельности Этноволонтерского корпуса;

9.1.3. привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;

9.1.4. взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;

9.1.5. подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;

9.1.6. информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;

9.1.7. организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;

9.1.8. развитие проектов, направленных на сохранение нематериального культурного наследия;

9.1.9. социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);

9.2. Этноволонтерский корпус не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но должен вести свою деятельность хотя бы по нескольким из них. Также волонтерским корпусом могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

10. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых волонтерским корпусом, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

10.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива Этноволонтерского корпуса.

10.3. К членам Этноволонтерского корпуса, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

11.1. Для проведения сборов организация предоставляет Этноволонтерскому корпусу помещение.

11.2. При участии Этноволонтерского корпуса в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) организация предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

12. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ ЭТНОВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

12.1. Приказ председателя организации о создании Этноволонтерского корпуса.

12.2. Приказ о назначении руководителя Этноволонтерского корпуса.

12.3. Должностная инструкция руководителя Этноволонтерского корпуса.

12.4. Положение об Этноволонтерском корпусе Иркутской региональной общественной организации по сохранению и развитию этнокультурного наследия «Возрождение».

12.5. Форма заявления (анкета) волонтера.

12.6. Форма заявления (анкета) родителя несовершеннолетнего волонтера