

Комитет образования и науки Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Волжский политехнический техникум»

УТВЕРЖДЕНО

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВПТ»

С.П. Саятин

« 01 »

2025



**План работы
Добро.Центра
«Центр инклюзивного добровольчества».**

Волжский 2025

Миссия центра: Развитие культуры добровольчества в студенческой среде, формирование у обучающихся гражданской ответственности, социальной активности и профессионально значимых качеств через участие в волонтерской деятельности.

Цели:

1. Активизация и координация волонтерской деятельности студентов техникума.
2. Вовлечение студентов в социально-значимую и проектную деятельность.
3. Развитие инклюзивного волонтерства.
4. Формирование позитивного имиджа техникума в местном сообществе.

Задачи:

- Привлечь не менее 30% от общего числа студентов к регулярной волонтерской деятельности.
- Реализовать не менее 3 социальных проектов в год.
- Провести системную работу по обучению и подготовке волонтеров.
- Развить партнерскую сеть с учреждениями города/района.

Стратегический план работы Добро.Центра (на год)

I. Административно-организационный блок

Цель: Создать эффективную управленческую структуру и обеспечить центр необходимыми ресурсами.

1. Формирование команды:

- Назначение руководителя центра.
- Создание ядра команды (координаторы направлений, SMM-специалист, менеджер по работе с волонтерами).
- Привлечение и обучение волонтеров-администраторов для дежурства в центре.

2. Разработка регламентов:

- Положение о Добро.Центре.
- Регламент приема и работы волонтеров.
- Инструкции по безопасности и противопожарной защите.

3. Материально-техническое обеспечение:

- Оснащение центра мебелью, оргтехникой, интернетом.
- Создание зон для разных активностей: коворкинг, лекторий и т.п.
- Организация системы учета материальной помощи.

4. Фандрайзинг и партнерства:

- Поиск грантов и субсидий.
- Заключение соглашений о сотрудничестве с местным бизнесом (спонсорская помощь, товары, услуги).
- Разработка и запуск программы друзей Добро.Центра.

II. Основные направления деятельности (Содержательный блок)

Цель: Реализация социально значимых проектов и программ по ключевым направлениям.

Направление	Ответственный	Цель
Социальное волонтерство	Координатор социального сектора	Помощь ветеранам, пожилым людям, детям в трудной жизненной ситуации, приютам для животных.
Инклюзивное волонтерство	Руководитель Центра	Организация мероприятий и сопровождение студентов с инвалидностью и ОВЗ.
Событийное волонтерство	Координатор по мероприятиям	• Формирование пула волонтеров для городских и областных мероприятий (фестивали, спортивные соревнования, форумы). • Организация собственных мероприятий: благотворительные забеги, ярмарки, концерты.
Эковолонтерство	Руководитель экологического сектора	Проведение субботников, экологических акций, просветительская работа.
Профориентационное волонтерство	Преподаватели спецдисциплин	Помощь в организации и проведении профориентационных мероприятий для школьников.

Направление	Ответственный	Цель
Культурное волонтерство	Студент-организатор	Поддержка музеев, библиотек, организация культурных событий в техникуме.
Медиаволонтерство	Пресс-секретарь центра	Освещение деятельности центра в соцсетях и СМИ, создание контента.

III. Работа с волонтерами

Цель: Создать комфортные условия для привлечения, обучения, мотивации и удержания волонтеров.

1. Привлечение:

- Проведение Дней открытых дверей.
- Активная работа в соцсетях.
- Партнерство со школами, колледжами и вузами.

2. Обучение и адаптация:

- Проведение обязательного ориентационного тренинга для новых волонтеров.
- Тематические мастер-классы и воркшопы (например, "Основы первой помощи", "Эффективная коммуникация", "SMM для НКО").
- Система наставничества для новичков.

3. Мотивация и признание:

- Ведение личных волонтерских книжек.
- Регулярная благодарность (посты, грамоты, письма на место работы/учебы).
- Проведение ежегодного дня волонтеров или церемонии награждения.
- Система нематериальных бонусов (мерч, партнерские скидки).

План-график мероприятий на 2025-2026 учебный год
I семестр (Сентябрь 2025 – Декабрь 2025)

Сроки	Мероприятие	Ответственные	Ожидаемый результат
Сентябрь	Неделя Волонтера: • Акция «Собери ребенка в школу» (сбор канцтоваров для детей из многодетных семей). • Старт набора новых волонтеров. • Старт проекта «Наставничество».	Руководитель, координаторы Центра	Формирование актива центра, привлечение новых участников.
Октябрь	• Квест «Погружение в инклюзивное добровольчество». • Экологическая акция «Чистый берег», «Осенняя неделя добра». • Работа Школы Волонтера «Основы волонтерства»). • Участие в организации «Дня открытых дверей» техникума.	Руководитель, координаторы Центра	Обучение 20+ волонтеров, проведение 2 масштабных акций, профориентация школьников.
Ноябрь	• Акция «Четвертое кафе» (сбор кормов для приюта животных). • Тренинг «Эффективная коммуникация» для волонтеров.	Руководитель, координаторы Центра	Укрепление партнерства
Декабрь	• Новогодний марафон «Чудеса своими руками»: - Изготовление подарков для ветеранов	Руководитель, координаторы Центра	Создание праздника для 50+ благополучателей, мотивация волонтеров.

Сроки	Мероприятие	Ответственные	Ожидаемый результат
	и детей. - Благотворительный концерт. • Участие в региональном конкурсе «Доброволец 34». • Конкурс «Волонтер года»: награждение лучших волонтеров.		

II семестр (Январь 2026 – Июнь 2026)

Сроки	Мероприятие	Ответственные	Ожидаемый результат
Январь-Февраль	• Зимняя экологическая акция «Кормушка». • Работа Школы Волонтера: «Социальное проектирование»). • Участие в праздновании Дня защитника Отечества (концерт для ветеранов).	Руководитель, координаторы Центра	Разработка 3-5 проектных идей волонтерами.
Март	• Акция «Весеннее солнышко» (поздравление женщин-ветеранов с 8 Марта). • Флешмоб «Доброе кино» (показ фильмов о доброте). • Старт конкурса мини-грантов для волонтерских проектов.	Руководитель, координаторы Центра	Реализация 1-2 лучших студенческих проектов.
Апрель	• Весенняя неделя добра: серия	Руководитель,	Консолидация усилий всех волонтеров,

Сроки	Мероприятие	Ответственные	Ожидаемый результат
	мероприятий по всем направлениям. • Субботники. • День донора (совместно с местной станцией переливания крови).	координаторы Центра	улучшение городской среды.
Май	• Акция «Помним. Гордимся» (помощь ветеранам, благоустройство памятников). • Подготовка годового отчета и портфолио волонтеров.	Руководитель, координаторы Центра	Патриотическое воспитание, подготовка к итоговой аттестации.
Июнь	• Участие в фестивале Три Четыре. • Презентация годового отчета. • Планирование деятельности на летний период (трудовые отряды, экологические лагеря).	Руководитель, координаторы Центра	Подведение итогов, мотивация на следующий учебный год.

Организационная работа (в течение года).

1. Работа с документацией:

- Ведение личных волонтерских книжек.
- Ведение страницы на Добро.рф (административная панель, Битрикс).
- Составление и обновление базы данных волонтеров.
- Подготовка отчетов и заявок на конкурсы.

2. **Обучение и поддержка:**

- Работа «Школы Волонтера».
- Регулярные встречи актива центра (1 раз в две недели).
- Супервизии с психологом для профилактики эмоционального выгорания.

3. **Партнерство:**

- Развитие сотрудничества с Ресурсным центром добровольчества Волгоградской области, Комитетом по молодежной политике, Центром занятости, социальными учреждениями, НКО.

4. **Информационное сопровождение:**

- Ведение группы центра в социальной сети (VK/Telegram).
- Размещение новостей на сайте техникума.
- Участие в конкурсах на лучший волонтерский центр.

• **Ожидаемые результаты работы Добро.Центра:**

Количественные:

- Количество студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность, увеличится на 25%.
- Будет реализовано не менее 3 социальных проектов, инициированных студентами.
- Не менее 50% волонтеров центра пройдут обучение в «Школе Волонтера».
- Будет оказана системная помощь не менее чем 10 социальным учреждениям-партнерам.
- Волонтерский центр станет узнаваемой и авторитетной структурой внутри техникума и за его пределами.
- Количество привлеченных партнеров: 5 организаций.

Качественные:

- Повышение уровня социальной активности и сплоченности в сообществе
- Улучшение состояния общественных пространств.
- Создание устойчивой и саморегулирующейся экосистемы добра и взаимопомощи.
- Формирование позитивного имиджа Добро.Центра «Центр инклюзивного добровольчества».

Руководитель волонтерского центра: Заф /Завьялова Р.Г./