

Министерство образования Республики Башкортостан государственное
автономное профессиональное образовательное учреждение
Уфимский топливно-энергетический колледж

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГАПОУ Уфимский топливно-
энергетический колледж
«26» Мая 2022. № 82 о/д
Директор Р.Н. Аслаева



Рег.№ ЛА 82-10

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ «ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ»**

Принято на заседании
управляющего совета
протокол от «26» 05 2022г. №5
Принято на заседании студенческого
совета протокол от «25» 05 2022 г.
№24
Принято на заседании родительского
комитета протокол от «25» 05 2022
г. №4

г. Уфа – 2022 г.

1. Общие положения

Волонтерский центр «Энергия молодых» (далее - Центр) является структурным подразделением государственного профессиональной образовательной организации Уфимский топливно-энергетический колледж (далее – колледж / ГАПОУ УТЭК), осуществляющим деятельность по привлечению волонтеров, организации и проведению волонтерской деятельности.

Данное положение разработано на основании:

- Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция)
- Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", Федерального закона "О некоммерческих организациях";
- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 17 декабря 2015 г. "Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период"
- Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся"
- Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р).
- Распоряжения Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г.
- Указа Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года №УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года
- Устава ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж.

- Программы воспитания и социализации обучающихся ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж

Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями колледжа.

2. Основные понятия

- **Ассоциация волонтерских центров** была учреждена 27 мая 2014 года в Москве. Создание всероссийской Ассоциации – продолжение волонтерской программы "Сочи 2014", которая послужила катализатором развития волонтерского движения в России. Впервые очередь в Ассоциацию объединились волонтерские центры "Сочи2014", которые занимались привлечением и обучением волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских и XI Паралимпийских зимних Игр. На данный момент в Ассоциацию входит 71 профильных центров из 34 субъектов Российской Федерации.

- **Благополучатели** – лица или часть общества, получающие помощь добровольцев и (или) благотворительные пожертвования от благотворителей.

- **Благотворительность** – оказание бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) помощи тем, кто в этом нуждается. Основной чертой благотворительности является добровольный выбор вида, времени и места, а также содержания помощи.

- **Волонтерское объединение** – некоммерческая организация (объединение), привлекающая (ее) к своей деятельности добровольцев и реализующая (ее) добровольческие программы и проекты.

- **Волонтерство в образовательных организациях** – это добровольческая деятельность, осуществляемая учащимися и сотрудниками школ, ссузов, вузов и других образовательных учреждений.

- **Волонтерство в чрезвычайных ситуациях** – это добровольческая деятельность в области защиты населения и территорий от ЧС, содействия службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации ЧС, популяризации культуры безопасности среди населения. Основная задача

развития добровольчества в ЧС – это организовать обучение и практическую подготовку добровольцев для квалифицированного и оперативного содействия профессиональным спасателям при ликвидации ЧС.

- **Волонтерство Победы** – это добровольческая деятельность, направленная на патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Импульсом для становления и развития данного направления стало создание в год юбилея Победы Всероссийского волонтерского корпуса 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, координацию деятельности которого осуществляет Росмолодежь и Роспатриот центр. Основными направлениями работы Волонтерского корпуса стали: благоустройство памятных мест и воинских захоронений, социальное сопровождение ветеранов, участие в организации Всероссийских акций и праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Победы, в том числе парадов Победы в городах России. Деятельность корпуса продолжает Всероссийское общественное движение "Волонтеры Победы".

- **Волонтеры (добровольцы)** – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).

- **Добровольческая (волонтерская) деятельность** – это форма социального служения, осуществляемая по свободному воле изъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

- **Добровольческая программа** – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы.

- **Доброе дело** – это осознанный поступок, выходящий за рамки обычных обязанностей или возлагаемых на человека ожиданий. Этот поступок может

состоять в том, чтобы утешить, ободрить, простить, пойти на самопожертвование. Такие добрые дела вдохновляют других и создают атмосферу великодушия, милосердия, отзывчивости.

- **Инклюзивное волонтерство** – совместная добровольческая деятельность людей с инвалидностью и без, направленная на помощь людям, организацию мероприятий, решение социально-значимых проблем общества. Инклюзивное добровольчество является профильным механизмом массовой социальной реабилитации и адаптации людей с инвалидностью, получения ими конкретных знаний и навыков для последующего полноценного включения в социально-экономическую жизнь общества.

- **Координатор добровольцев** – ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

- **Корпоративная социальная ответственность** – это концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, возлагая на себя ответственность за влияние их деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом обязательства соблюдать законодательство и предполагает, что организации добровольно принимают дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом.

- **Корпоративное волонтерство** – это добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании. Является элементом корпоративной социальной ответственности и стратегии устойчивого развития предприятия.

- **Краудфандинг** – это коллективное сотрудничество людей (доноров), которые добровольно объединяют свои деньги или другие ресурсы вместе, как правило, через Интернет, чтобы поддержать усилия других людей или организаций (реципиентов). Сбор средств может служить различным целям —

помощи пострадавшим от стихийных бедствий, поддержке со стороны болельщиков, поддержке политических кампаний, финансированию стартап-компаний и малого предпринимательства, созданию свободного программного обеспечения, получению прибыли от совместных инвестиций и многому другому.

- **Культурное волонтерство** – это добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурного волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности, популяризации культурной сферы среди молодежи и сохранении исторической памяти.

- **Личная книжка волонтера** – аналог трудовой книжки, которая служит для учета волонтерской деятельности. В нее заносятся сведения о трудовом стаже волонтера (видах трудовой волонтерской деятельности, количестве часов, поощрениях, дополнительной подготовке)

- **Медицинское волонтерство** – это добровольческая деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует 4 основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

- **Некоммерческая организация** – организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками.

- **Патриот** – это тот, кто любит свое Отечество, предан своему народу, готов на жертвы и подвиги во имя интересов своей Родины.

- **Роспатриот центр** – Федеральное государственное бюджетное учреждение "Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи" (Роспатриотцентр) является подведомственным учреждением Федерального агентства по делам молодёжи. Цель деятельности: формирование общественно-государственной системы, способствующей приобщению российской молодежи к осознанию ценности Родины, сопричастности с её судьбой, личной ответственности за её будущее.

- **Руководители волонтерских формирований** – ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

- **Серебряные волонтеры** – волонтерское движение, в состав которого входят люди старшего возраста, проживающие на территории Санкт-Петербурга, Краснодара, Сочи, Самары, Нижнего Новгорода, Всеволожска, Казани. Самому молодому участнику волонтерского движения - 50 лет! На сегодняшний день в Волонтерское движение входит более 400 волонтеров в 5 городах России. В широком смысле серебряные волонтеры – волонтеры почтенного возраста.

- **Событийное волонтерство** – это добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социокультурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры.

- **Социальная акция** – общественная кампания, направленная на достижение какой-либо социально значимой цели.

- **Социальное волонтерство** – это добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалиды, воспитанники детских домов, пожилые одинокие люди, нуждающиеся во внимании и постоянном уходе, терминальные больные и т.д.

- **Социальное обучение** – формирование знаний, умений и навыков конструктивного взаимодействия с людьми на межличностном и социальном уровнях, направленного на достижение разнообразных общественно- значимых целей.

- **Социально-значимая деятельность** – это совокупность действий, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке и во внешней социальной среде.

- **Социальный проект** – это программа (комплекс мероприятий), в соответствии с которой будет осуществляться деятельность волонтерского объединения по решению проблемы с полным ее обоснованием и оценкой результатов. Проект – это проблема, решаемая по расписанию.

- **Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь)** – федеральный орган исполнительной власти в России, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере государственной молодёжной политики, реализации (во взаимодействии с общественными организациями и движениями, представляющими интересы молодёжи) мероприятий, направленных на обеспечение здорового образа жизни молодёжи, нравственного и патриотического воспитания и на содействие реализации молодёжью своих профессиональных возможностей.

3. Цели и задачи волонтерского центра

3.1 Основными целями Центра являются - расширение возможностей для самореализации граждан, повышение роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, формирование и распространение добровольческих (волонтерских) инновационных практик социальной деятельности.

3.2 Основными задачами Центра являются:

- Создать условия, обеспечивающих востребованность участия добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров) в решении социальных задач, а также повышение признания добровольчества (волонтерства) в обществе;

- поддерживать деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих (волонтерских) организаций;

- развить инфраструктуру методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности;

- расширить масштабы межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества (волонтерства), включая взаимодействие добровольческих (волонтерских) организаций с другими организациями некоммерческого сектора, бизнесом, органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями, средствами массовой информации, международными, религиозными и другими заинтересованными организациями.

Важным направлением развития добровольческого (волонтерского) движения является реализация принципа "добровольчество (волонтерство) через всю жизнь", предусматривающего обеспечение возможностей для участия в добровольческой (волонтерской) деятельности всех возрастных групп населения - детей, молодежи, взрослых и лиц старшего возраста.

Развитие добровольчества (волонтерства) основано на соблюдении прав и свобод граждан в ходе их участия в добровольческих (волонтерских) проектах и инициативах, обеспечении равных условий для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности для всех категорий граждан независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, вероисповедания и принадлежности к различным социально-профессиональным группам.

3.3 Для достижения поставленных задач Центр осуществляет

следующие функции:

- распространение информации (через работу в социальных сетях);
- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтерских команд и участников;
- поиск, отбор и подготовку волонтеров по профилю мероприятий;
- привлечение обучающихся, преподавателей, сотрудников колледжа к общественно-полезной деятельности;
- привлечение и отбор тренеров из числа сотрудников колледжа или сторонних организаций для обучения волонтеров;
- реализацию на базе волонтерского центра локальных проектов, направленных на привлечение жителей г. Уфы и Республики Башкортостан к волонтерской деятельности;
- интеграцию процесса привлечения обучающихся к общественно-полезной деятельности с учебными программами;
- реализацию различных проектов социальной направленности, предусматривающих привлечение обучающихся, преподавателей и сотрудников Колледжа к общественно-полезной деятельности.

4. Основные направления реализации добровольческой (волонтерской) деятельности

Развитие добровольчества (волонтерства) предполагает наращивание компетенций добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций по различным направлениям осуществляемой деятельности, включая сферы здравоохранения, образования, социальной поддержки населения, культуры, физической культуры и спорта, охраны окружающей среды, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, оказания правовой помощи населению и другие сферы.

Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в области образования являются участие и содействие

добровольцев (волонтеров) в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для студентов и преподавателей ГАПОУ ПОО УТЭК.

Направление Центра:

- гражданско-патриотическое воспитание. Оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, взаимодействие с ветеранскими организациями; благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества; участие добровольцев (волонтеров) в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России.

- Сфера здравоохранения. Содействие в оказании медицинской помощи гражданам; содействие в формировании здорового образа жизни населения, пропаганда донорства крови и ее компонентов; информационная, консультативная, просветительская, досуговая и иная поддержка пациентов медицинских организаций по месту их нахождения;

- Социальное направление. Содействие в оказании помощи в организациях социального обслуживания (домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, содействие в оказании помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также обеспечение профилактики социального сиротства;

- Событийное направление. Поддержка деятельности организаций культуры; содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры; участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры); вовлечение деятелей культуры и искусства в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

- ЗОЖ направление. Участие в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятиях, как внутриколледжных, так и

городских, республиканских. участие в организации и деятельности объектов спорта; участие в организации и проведении спортивных мероприятий среди лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта; вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность известных спортсменов, профессиональных работников сферы физической культуры и спорта.

- Экологическое направление. Содействие восстановлению природных экосистем, очистке природной среды от мусора, в том числе в организации раздельного сбора отходов; содействие природоохранной деятельности; содействие формированию экологической культуры и экологического просвещения; участие в охране животного мира, сохранении и восстановлении среды его обитания; содействие в оказании помощи осуществляющим управление особо охраняемыми природными территориями учреждениям в сфере сохранения в естественном состоянии природных комплексов и содействие в работе по выявлению фактов нарушения лесного законодательства Российской Федерации.

5. Структура и управление Центром

Структура и состав работников Центра разрабатывается директором Центра и Воспитательной частью колледжа исходя из целей, задач, видов деятельности Центра, и утверждается приказом директора колледжа.

Центр возглавляет руководитель (педагог-организатор), назначаемый на должность приказом директора. В каждом направлении волонтерского центра есть свой куратор, который назначается руководителем центра и несет ответственность за свое направление по выполнению плана мероприятий.

Сотрудниками Центра могут являться сотрудники и обучающиеся колледжа. Сотрудники Центра в своей деятельности подчиняются

руководителю Центра. Права и обязанности сотрудников центра определяются Уставом колледжа, коллективным договором и правилами внутреннего распорядка колледжа.

5. Права и обязанности центра

Центр в лице руководителя имеет право:

- быть ответственным лицом за организацию и проведение мероприятий ГАПОУ УТЭК;
- возглавлять делегацию из участников Центра в качестве представителей от Центра и ГАПОУ УТЭК на мероприятиях различного уровня;
- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- осуществлять запись в «Личную книжку волонтера» в пределах своей компетенции;
- рекомендовать к награждению лучших волонтеров со стороны администрации ГАПОУ ПОО УТЭК на основании письменного заявления;
- принять студента в качестве волонтера в Центр на основании анкеты в письменном или электронном виде
- исключить добровольца из числа волонтеров Центра за дисциплинарные взыскания;
- организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

Центр в лице руководителя обязан:

- руководствоваться в своей деятельности рабочей программой воспитания, настоящим Положением ГАПОУ УТЭК, Уставом ГАПОУ УТЭК и иными локальными нормативными актами ГАПОУ УТЭК;
- организовывать деятельность Центра, проводить регулярные заседания членов Центра;
- в начале календарного периода представлять план;
- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;

- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- распространять информационные материалы, касающиеся волонтерской деятельности.

Права и обязанности волонтеров.

Волонтер (Член Центра) имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- представлять Центр и ГАПОУ УТЭК на мероприятиях различного уровня с разрешения руководителя Центра;
- вносить на рассмотрение председателя Центра предложения о совершенствовании деятельности Центра
- на участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Центра;
- выйти из числа членов Центра.

Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- соблюдать требования положения о Центра, Этического кодекса обучающегося ГАПОУ УТЭК и иных локальных нормативных актов;
- посещать собрания Центра и принимать участие в мероприятиях, организуемых Центром;
- добросовестно выполнять поручения руководителя Центра
- поддерживать авторитет Центра и ГАПОУ УТЭК в целом

7. Взаимодействие центра со сторонними организациями

Центр может взаимодействовать с общественными объединениями других образовательных учреждений, НКО, органами государственной власти и местного самоуправления.

Приложение 1 к Положению о
Волонтерском центре «Энергия
молодых»

АНКЕТА НА ВСТУПЛЕНИЕ В ВОЛОНТЕРСКИЙ ЦЕНТР
«ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ»

ФИО студента:
Дата рождения:
Гражданство:
Курс обучения:
Специальность:
Номер мобильного телефона:
Электронная почта:
Ссылка на страницу Вконтакте:
Опыт волонтерской деятельности:
Интересы/увлечения:

*Подтверждаю, что ознакомлена) с положениями Федерального закона
от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в
области защиты персональных данных мне разъяснены*

Дата
Подпись

(Расшифровка)

Приложение 2 к Положению о
Волонтерском центре «Энергия
молодых»

План Волонтерского центра УТЭК «Энергия молодых»
на 2021-2022 учебный год

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
Организационные мероприятия			
1.	Проведение заседаний Волонтерского центра	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С..
2.	Организация деятельности волонтерского центра «Энергия молодых»	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
3.	Разработка планирующей документации Волонтерского центра	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
4.	Взаимодействие с АВЦ	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
5.	Взаимодействие с партнерами, заключение договоров в сотрудничестве	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
6.	Разработка и внедрение автоматизированной системы выявления обучающихся, желающих принимать участие в волонтерской деятельности центра	август-сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
7.	Анкетирование студентов, обработка данных волонтеров	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
8.	Формирование единой базы волонтеров	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
Мероприятия повышению уровню знаний и компетенций участников добровольческой деятельностью			
9.	Проведение собеседований с новыми волонтерами	сентябрь-октябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
10.	Семинар-тренинг «О добровольчестве» для студентов первых курсов	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
11.	Проведение инструктажей перед мероприятиями	в течение года	Исполнительный директор
12.	Реализация программы обучения и подготовки волонтеров	в течение года	Руководители программ Исполнительный директор Отдел координации волонтеров
Внешние мероприятия			
13.	Участие добровольцев в городских, республиканских мероприятиях в том числе	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
14.	Участие во всероссийских акциях АВЦ	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
15.	Участие в проектах РООР ДИ	в течение	Директор ВЦ

	«СоДействие», «Мархамат» , «Ломая Барьеры», и др.	года	Бирюкова А.С.
Мероприятия ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж			
16.	Интерактивная программа, посвященная «Дню солидарности в борьбе с терроризмом». Акция «Белая лента»	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
17.	Конкурс талантов среди студентов групп нового набора «УТЭК зажигает суперзвезду»	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
18.	Конкурсная программа Посвящение в студенты «Арт-профи»	сентябрь	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
19.	Концертная программа, посвященная Международному женскому дню	март	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
20.	Региональный этап Республиканского фестиваля «Студенческая весна»	апрель	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
21.	Участие во всероссийской акции «Бессмертный полк»	май	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
22.	Проведение экологических субботников	май	Директор ВЦ Бирюкова А.С.в
Социальные проекты			
<i>Проект «Быть человеком»</i>			
23.	Мастер-класс	апрель	Руководитель проекта
24.	Просмотр фильма «Офицеры» в преддверии праздника 9 мая	май	Руководитель проекта
25.	Праздничный концерт «Мы помним- мы гордимся», посвященный Дню Победы	май	Руководитель проекта
Информационное сопровождение добровольческой деятельности			
26.	Освещение мероприятий центра в социальных сетях Вконтакте, инстаграмм	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
27.	Проведение опросов о волонтерской деятельности	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
28.	Создание социальных видеороликов	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.
29.	Информационная поддержка социальных проектов	в течение года	Директор ВЦ Бирюкова А.С.

Приложение 1 к Положению о
Волонтерском центре «Энергия
молодых»

Протокол №
Заседания волонтерского центра «Энергия молодых»

от _____

Присутствовали:

- 1.
- 2.
- 3.

Повестка дня:

- 1.
- 2.
- 3.

Ход заседания:

Решение:

- 1.
- 2.
- 3.

Руководитель Центра _____

Секретарь _____