

Утверждено
приказом управления культуры
администрации Борисовского района
от «29» июня 2019 года № 101

Положение о волонтерском центре «Волонтеры культуры. Борисовка»

І. Общие положения

1.1. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном или региональном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.2. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования деятельности членов добровольческого (волонтерского) центра «Волонтеры культуры. Борисовка», созданного на базе Муниципального бюджетного учреждения культуры "Центр культурного развития "Борисовский" (далее - ЦКР) и определяет направления деятельности центра.

1.3. Добровольческий (волонтерский) центр «Волонтеры культуры. Борисовка» (далее - Центр) – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально значимой деятельности в учреждениях культуры Борисовского района и местного сообщества.

1.4. Волонтерская деятельность осуществляется в соответствии с задачами и целями, определенными в Уставе ЦКР.

ІІ. Цель и задачи волонтерской деятельности Центра культуры

2.1. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социально-активную деятельность, социально-культурную практику ЦКР.

2.2. Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2.3. Направлением волонтерской деятельности является событийное волонтерство.

2.4. Волонтерская деятельность реализуется в рамках плана работы Центра.

2.5. Форматы деятельности Центра: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

III. Условия и порядок осуществления волонтерской деятельности

3.1. Основанием организации деятельности Центра является приказ начальника управления культуры администрации Борисовского района.

3.2. В своей деятельности Центр руководствуется:

- уставом ЦКР;
- планом работы ЦКР;
- локальными актами ЦКР;
- данным Положением.

3.3. Для вступления в Центр волонтер подает заявление согласно приложению к настоящему Положению. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности Центра принимает непосредственно его руководитель. Информация о волонтерах в составе Центра размещается на официальном сайте ЦКР и является общедоступной.

IV. Права и обязанности волонтера

4.1. Волонтер имеет право:

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- выдвигать, избирать, быть избранным в руководство Центра;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для выполнения поставленных перед ним задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением причины);
- получать от управления культуры документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных работ, уровне проявленной волонтером квалификации и стаже его трудовой деятельности в качестве волонтера;
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять свою работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему вовремя прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением

культуры для выполнения волонтерской деятельности.

V. Руководство деятельностью Центра

5.1. Руководитель Центра назначается приказом по ЦКР по согласованию с управлением культуры администрации Борисовского района.

5.2. Руководитель Центра:

- организует работу Центра;
- ведет организационно-регламентирующую и статистическую документацию работы Центра;
- организует рекламную кампанию по привлечению волонтеров в Центр;
- организует информационную кампанию по популяризации деятельности Центра среди местных жителей.

5.3. Работу Центра контролирует Координатор волонтерского движения в сфере культуры Борисовского района, назначаемый приказом по управлению культуры администрации Борисовского района.

VI. Права и обязанности учреждения, на базе которого действует волонтерское формирование

6.1. ЦКР имеет право:

- получать от руководителя Центра отчеты о проделанной работе;
- требовать уважительного отношения к персоналу учреждения и его имуществу;
- предоставлять возможность для получения волонтерами дополнительной подготовки, необходимой для успешного осуществления их деятельности;
- отказаться от услуг отдельного волонтера при невыполнении им порученного задания, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

6.2. ЦКР обязан:

- создать волонтерам в составе Центра все необходимые условия для работы;
- разъяснять волонтерам их права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтеров в ходе пребывания в ЦКР и за его пределами при проведении мероприятий;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности.

VII. Мотивация волонтеров к участию в волонтерской деятельности в сфере культуры

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров и руководителя Центра к организации данной работы предусматриваются следующие

мероприятия:

- выявление и поощрение лучших волонтеров;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера и Дня работника культуры;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в региональных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

7.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации членов волонтерского движения.

VIII. Финансирование работы Центра

8.1. Волонтеры в составе Центра участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе.

8.2. При проведении мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства ЦКР, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований