



Вклад в будущее



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО – ВЗАИМОБОГОЩАЮЩЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Программа является совместным проектом Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее» и ПАО Сбербанк (Дирекция развития корпоративной культуры, Трайб «Особенные решения», Дирекция маркетинга и коммуникаций)



Вклад
в будущее

СБЕР

проблемный кейс

ИСТОРИЯ ВАНИ

ПОРТРЕТ ВЫПУСКНИКА ДЕТСКОГО ДОМА



ИВАН

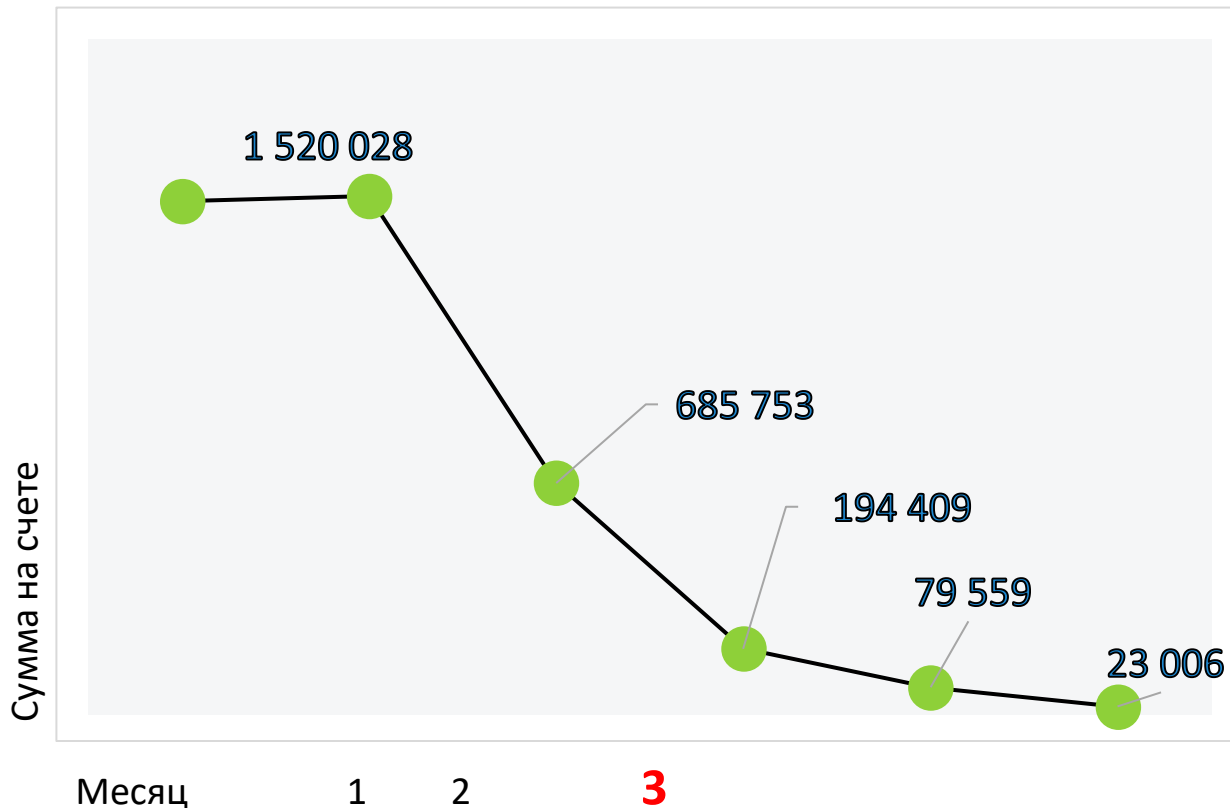
Почти 18 лет

Живет в детском доме города Иваново

Учится в техникуме

Я жду своего совершеннолетия, когда
смогу выпуститься
из детского дома и начать
самостоятельную жизнь
со своими деньгами

ИСТОРИЯ ВАНИ



1 – Ване исполнилось 18. «Долгожданная свобода». В этот день он получает доступ к своим счетам, на которые государство все эти годы перечисляло денежные пособия.

2 – Ваня не следит за своими тратами, дает карту друзьям.

3 – Прошло 2 месяца. Баланс счета Вани **сократился на 1 325 619 рублей!**

23 777 рублей – средняя зарплата в Иваново
За 2 месяца Ваней был потрачен доход за **4,5 года**

Этот график показывает **типичное** движение средств на счете у выпускника детского дома. По статистике у большей части выпускников все «подъемные» **тратятся за 2,5 месяца**.

Потеря средств в первые месяцы самостоятельности может стать **серьезным препятствием для дальнейшей благополучной жизни**.

ПРИЧИНЫ ПРОБЛЕМЫ



Отсутствие понятия «личных границ»

Дети и подростки не умеют грамотно обращаться со своей и чужой собственностью, **не сформированы механизмы защиты «своего/личного»**



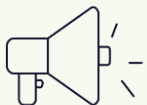
Отсутствие норм финансового поведения в обществе

Многие не имеют представления **о реальной стоимости денег**. Деньги не идентифицируются со стоимостью продуктовой корзины/ежемесячными расходами, а одинаковые цифры в электронных деньгах или в бумажных купюрах имеют разный вес



Отсутствие понимания своих потребностей

Они не умеют **приоритезировать покупки**, ориентируются на сиюминутные желания. Слабо развит **навык планирования своих расходов и распоряжения деньгами**

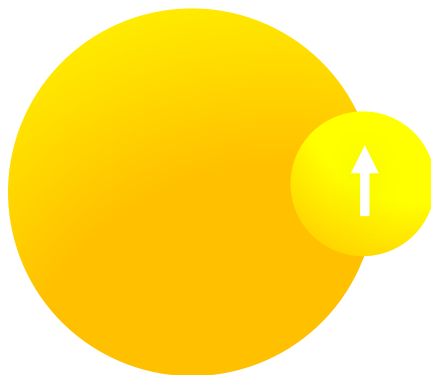


Проблема - отсутствие у выпускников детского дома навыков, которые гарантируют их финансовую стабильность, что может препятствовать нормальной социализации в обществе.

добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании. Является элементом корпоративной социальной ответственности (КСО) и стратегии устойчивого развития предприятия (ESG).

1 миллиард

волонтеров в мире



2.7 миллион

волонтеров в России

ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Корпоративное волонтерство - один из значимых драйверов в **достижении бизнес-целей** организации через реализацию **ESG целей** и инструмент в формировании устойчивой **корпоративной культуры**



ЭФФЕКТЫ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Развитие Soft skills

- Стимул для личного роста и развитие лидерских качеств
- Налаживание внутрикорпоративных связей в коллективе

Повышение личной эффективности

- Сопричастность к корпоративным целям и разделение общих ценностей компании
- Возможность самореализации вне работы

ДЛЯ БИЗНЕСА

HR-эффекты

- Повышение мотивации сотрудников к участию в основной деятельности компании
- Формирование и развитие корпоративной культуры

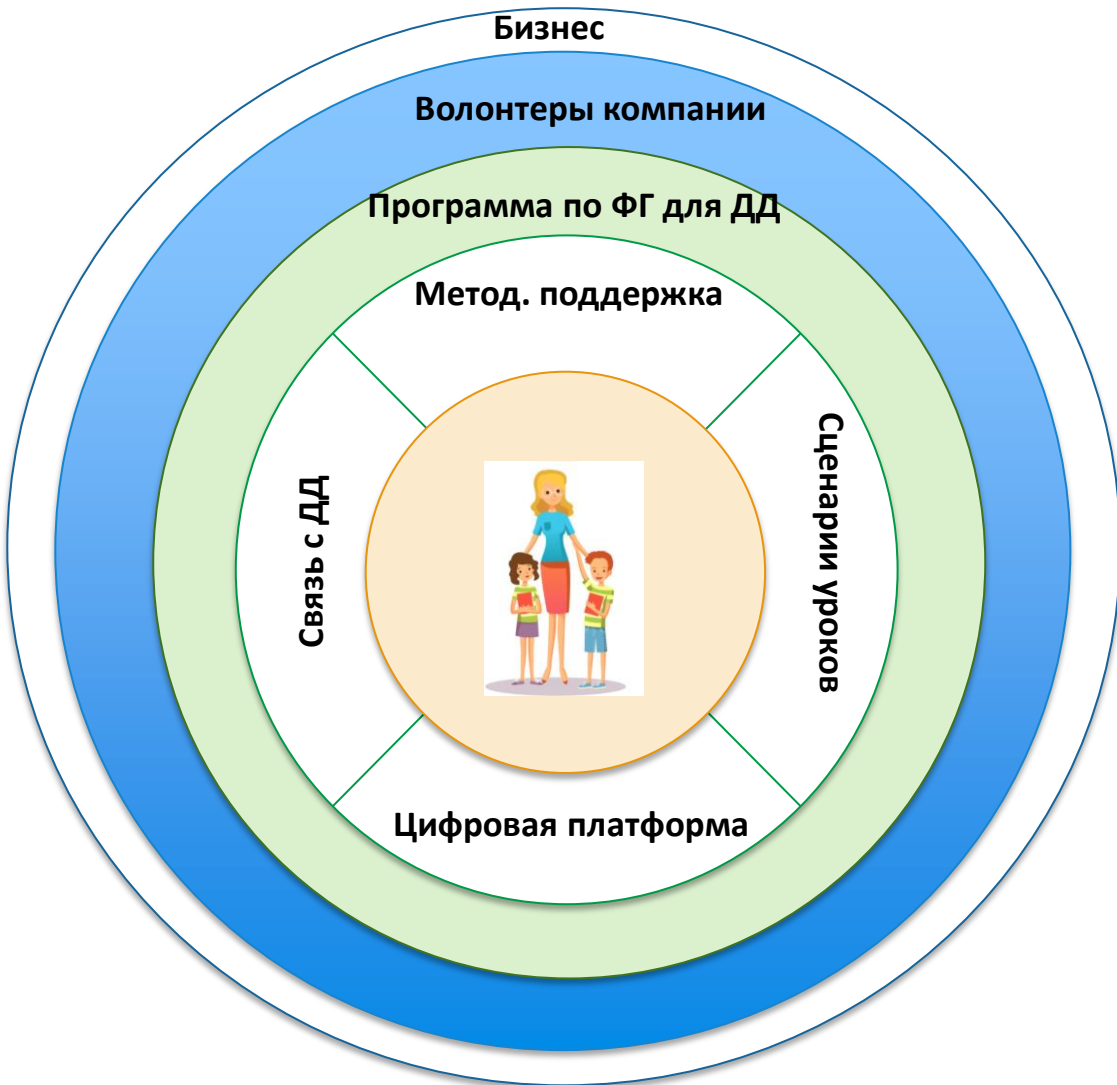
PR-эффекты

- Повышение конкурентоспособности за счет узнаваемости, создания позитивных связей с партнерами, властью, потребителями, сотрудниками, СМИ

ESG повестка

- Реализация **целей устойчивого развития** (обеспечение качественного образования)

СИСТЕМНОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА



Волонтерская программа по финансовой грамотности для воспитанников детских домов Благотворительного Фонда Вклад в будущее

По финансовой грамотности разработано много методических пособий и курсов.

Уникальность программы Фонда - готовое комплексное решение для воспитанников детских домов, проживающих в особенном социокультурном контексте, и социальноответственного бизнеса.

Давайте творить добро вместе!

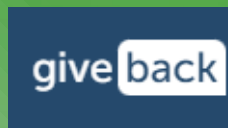
Волонтерская программа

«ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ» ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ

Партнёры-
участники
программы



Разработчики

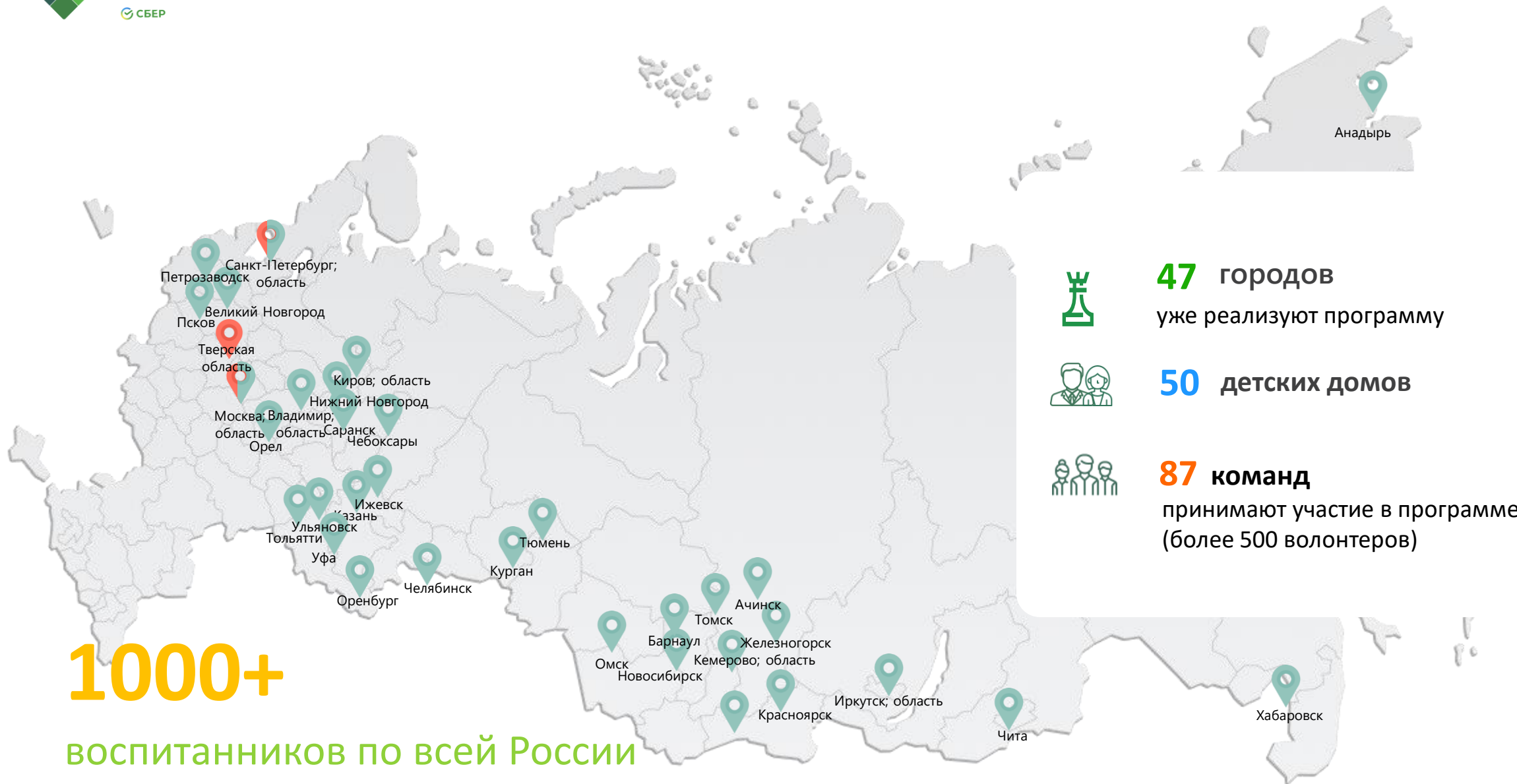




Вклад
в будущее

СБЕР

ГЕОГРАФИЯ ПРОГРАММЫ



47 городов
уже реализуют программу



50 детских домов



87 команд
принимают участие в программе
(более 500 волонтеров)

1000+

воспитанников по всей России

КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ



Образовательный курс

Разработаны готовые сценарии занятий, написанные на доступном для ребенка языке, с учетом особенностей социального контекста



Цифровая платформа

На цифровой платформе регистрируются команды волонтеров, формируется расписание занятий, скачиваются сценарии занятий, фиксируются результаты обучения



Реализация программы командой волонтеров

Программа реализуется командами волонтеров после прохождения онлайн обучения по методическим материалам Благотворительного Фонда Вклад в будущее

МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ФОНДА ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Цель программы*: формирование финансово грамотного поведения у выпускников детских домов, т.е. научить детей действовать без риска для себя в реальной жизни и/или в нестандартных ситуациях.

Контент

- ✓ Готовые сценарии занятий
- ✓ 3 модуля по 2 ступени по уровню сложности (по 5 занятий в каждой)
- ✓ Темы занятий: Деньги, Бюджет, Безопасность, Банк
- ✓ Возраст 12-18 лет (определяется по результатам диагностики)

Методика

- ✓ Разработана специалистами по фин грамотности и психологами
- ✓ Построена на практико-ориентированных заданиях и социально адаптированном контенте
- ✓ Предусматривает смену деятельности во время занятий (игры, работа в малых группах, обсуждений)

Результат

- ✓ Критериальное оценивание во время обучения
- ✓ К выпуску подросток имеет опыт накопления, планирования, принятия решений о деньгах
- ✓ Программа реализуется в 47 городах РФ
- ✓ Реализация 1 модуля в течение 6 месяцев

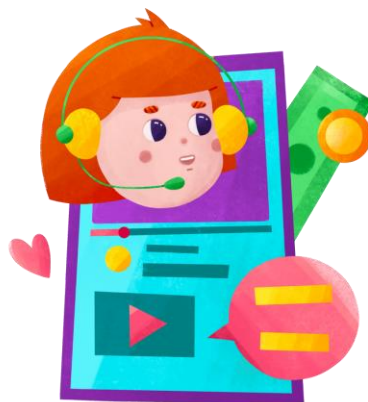
ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ВОЛОНТЁРОВ

Цифровая Платформа волонтеров* помогает в сопровождении всех этапов реализации программы



Формирование и регистрация волонтерских команд

Платформа позволяет найти единомышленников и объединиться в команду или зарегистрировать уже сформированную команду



Коммуникация и методическая поддержка

Каждый может стать участником сообщества волонтеров и получать советы и поддержку от опытных коллег и сотрудников Фонда

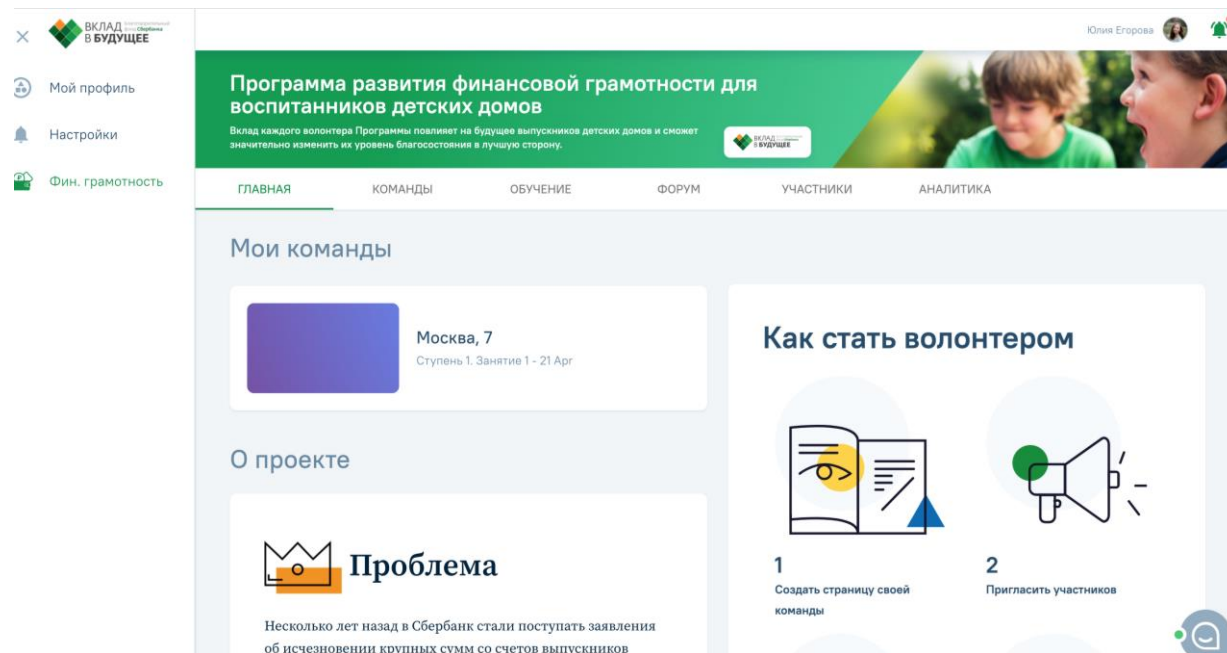


Наблюдение за эффективностью учебного процесса

В конце каждого занятия волонтеры вносят данные о его результатах, а Платформа автоматически создает графики по развитию навыков каждого ребенка или по группе в целом

Обучение волонтеров на платформе позволит узнать:

- какие особенности психологии и развития детей-сирот нужно учитывать при ведении занятий
- какие техники работы с группой существуют
- как удерживать дисциплину и мотивацию детей на занятиях (разбор сложных кейсов, с которыми уже сталкивались опытные волонтеры)
- как пользоваться материалами курса



The screenshot shows the user interface of the 'Вклад в будущее' (Investment in the Future) online training platform. At the top, there is a navigation bar with the logo and the text 'Программа развития финансовой грамотности для воспитанников детских домов'. Below this, a horizontal menu contains links for 'ГЛАВНАЯ', 'КОМАНДЫ', 'ОБУЧЕНИЕ', 'ФОРУМ', 'УЧАСТНИКИ', and 'АНАЛИТИКА'. The main content area is divided into several sections: 'Мои команды' (My teams) with a card for 'Москва, 7' (Moscow, 7) showing 'Ступень 1. Занятие 1 - 21 Apr'; 'О проекте' (About the project) with a card titled 'Проблема' (Problem) discussing a case from Sberbank; and 'Как стать волонтером' (How to become a volunteer) with two numbered steps: '1 Создать страницу своей команды' (Create your team's page) and '2 Пригласить участников' (Invite participants). The interface is clean and modern, with a light blue and green color scheme.

СОСТАВ ВОЛОНТЕРСКИХ КОМАНД

Состав команды:

- 3-4 человека
- сотрудники компании партнера Фонда
- постоянные члены команды

Условия работы команды:

- координатор волонтеров от компании-партнера
- обязательное обучение по программе
- занятия проводятся только по методическим материалам программы Фонда
- проведение занятий не менее 5 раз в течение 6 месяцев
- ведение отчетности на Цифровой платформе (расписание занятий, мониторинг результатов и пр.)
- при регистрации собираются данные: должность, место работы, контакты
- печать раздаточных материалов



КАК СТАТЬ ВОЛОНТЕРОМ?



ШАГ 1

Собрать команду
единомышленников
из вашей организации
(не менее 3 человек)

ШАГ 2

Создать страницу команды
на цифровой Платформе и
пригласить участников в
ней зарегистрироваться

ШАГ 3

Пройти **онлайн курс** по
проведению занятий

ШАГ 4

Проводить занятия и
наблюдать успехи
подопечных 😊

Как проходят занятия?





Вклад
в будущее

СБЕР

ОПЫТ СБЕРА

ВДОХНОВЛЯЮЩИЕ ПРАКТИКИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ

Маркер клиентов

Специальные алгоритмы выявления подозрительных операций по счетам воспитанников детских домов.

Новые скрипты для безопасности и sms-сообщения

с правилами безопасности для воспитанников, которым в предстоящем месяце исполнится 18 лет

[ПРАВИЛА
БЕЗОПАСНОСТИ](#)



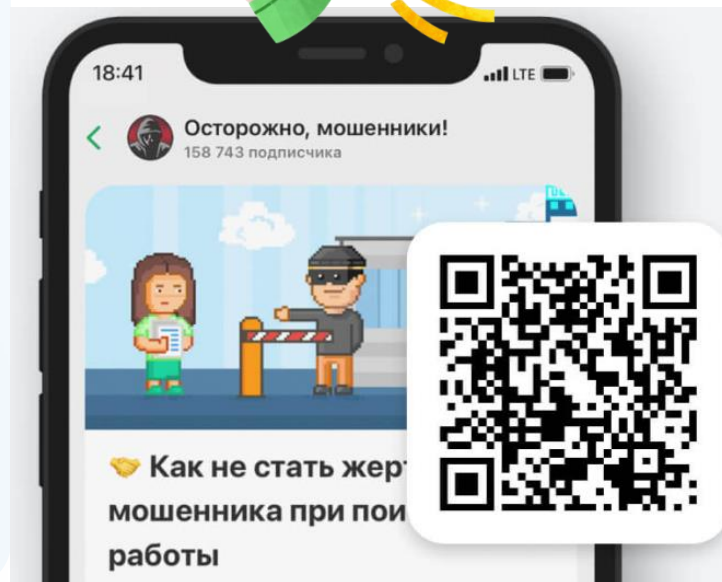
СБЕР ПРОТИВ МОШЕННИКОВ

Серия видеороликов и инструкций по противодействию мошенникам

Советы по кибербезопасности для подростков

Каналы «Осторожно, мошенники», «Ничего личного» в СберБанк Онлайн

[ПЕРЕХОДИ
ПО ССЫЛКЕ](#)





Осипова Нина

руководитель программы
«Финансовая грамотность»

nosipova@vbudushee.ru

TG: @aninosipova



Туренок Виктория

менеджер программы
«Финансовая грамотность»

turenok@vbudushee.ru

TG: @Vik_turenok

Мы в социальных сетях:

