



Негосударственного образовательного частного
учреждения высшего образования
«Московский финансово-промышленный университет Синергия»
(Университет «Синергия»)

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по воспитательной работе
и молодежной политике

 /Д.А. Аверьянов

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор Университета «Синергия»


/А.И. Васильев

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЕРСКОМ ЦЕНТРЕ УНИВЕРСИТЕТА «СИНЕРГИЯ»

Москва

2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский центр (далее - Центр) Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-промышленный университет «Синергия» (Университет «Синергия») является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в университете.

1.2. Волонтерский центр координирует все добровольческие инициативы и курирует все волонтерские объединения, существующие на факультетах и в частном порядке. Действие данного Положения распространяется на все указанные инициативы и объединения, а их руководители могут входить в организационный комитет Волонтерского центра.

1.3. Координацию деятельности Центра осуществляет проректор по молодежной политике Университета «Синергия», непосредственный руководитель - руководитель волонтерского центра Департамента молодежной политики Университета «Синергия».

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Уставом Университета «Синергия», локальными нормативными актами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.5. Деятельность Центра направлена на всех обучающихся университета.

1.6. Ключевые понятия, используемые в Положении:

- волонтерское (добровольческое) движение - добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;
- волонтерство (добровольчество) - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
- волонтер (доброволец) - человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
- безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.7. Волонтерская деятельность осуществляется студентами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

2.1. Основными целями Центра являются:

- координация волонтерской деятельности в Университете «Синергия»;
- поддержка волонтерской деятельности обучающихся Университета «Синергия»
- содействие в решении воспитательных и образовательных задач.

2.2. Основными задачами Центра являются:

- продвижение и популяризация волонтерских ценностей в Университете «Синергия»;
- определение направлений деятельности волонтеров в Университете «Синергия»;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий в Университете «Синергия» а также на городском, региональном, всероссийском и международном уровнях;
- подготовка волонтеров для участия в социально значимых проектах университетского, городского, регионального, всероссийского и международного уровня;
- обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- участие в формировании единого информационного пространства и механизмов эффективного донесения информации до обучающихся;
- участие в формировании среды, способствующей максимально эффективной самореализации личности студента, поддержанию нравственных и культурных традиций и патриотизма;
- участие в формировании бережного отношения обучающихся к историкокультурному наследию страны;
- участие в формировании бережного отношения обучающихся к окружающей среде и экологии;
- содействие в решении научных и образовательных задач, организации досуга обучающихся, пропаганде здорового образа жизни;
- содействие реализации молодежных инициатив;
- укрепление межвузовских, межрегиональных и международных связей.

2.3. Для достижения поставленных задач Центр осуществляет следующие функции:

- распространение информации (через раздачу информационных материалов на территории Университета «Синергия»; и в сети «Интернет»);
- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтеров;
- поиск и отбор волонтеров Центра;
- привлечение обучающихся в Университете «Синергия» к общественно-полезной деятельности;
- реализация проектов социальной направленности.

3. СТРУКТУРА ЦЕНТРА

3.1. Руководящими органами Центра являются Штаб и Организационный комитет, которые возглавляет Руководитель центра.

3.2. Штаб Центра формируется из числа представителей Студ.актива по направлению добровольчество: обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, а также школы и колледжа Синергии. Представители Студ.актива могут быть рекомендованы для включения в штаб деканами факультетов, Руководителем волонтерского центра, заявиться самостоятельно. Состав Штаба утверждается Руководителем Центра.

3.3. Организационный комитет Центра избирается на Организационном собрании из числа активных волонтеров, членов Штаба Центра. За каждым участником Организационного комитета закрепляется определённый вид деятельности, направленный на обеспечение развития Волонтерского центра и реализацию его Плана деятельности. Количество членов организационного комитета соответствует количеству видов деятельности, которые определяются на Организационном собрании. Организационное собрание проводится ежегодно в начале учебного года.

3.4. План деятельности Волонтерского центра составляется на основании Плана мероприятий Департамента молодежной политики Университета «Синергия» раздела «Добровольчество» и мероприятий, предложенных членами Штаба на Собрании-планировании. Сбор-планирование проводится ежегодно в начале учебного года.

3.5. Руководитель Центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью Центра;
- организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;
- готовит и представляет предложения по вопросам поощрения волонтеров Центра;
- взаимодействует с администрацией Университета «Синергия»
- проводит заседания Штаба, организует рабочие встречи и обучение волонтеров;
- может исключать членов Штаба и принимать новых;

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

4.1. Основные вопросы деятельности Центра рассматриваются на открытых собраниях Организационного комитета и Штаба Центра.

4.2. Центр осуществляет свою деятельность согласно, текущему Положению и плану работы на текущий учебный год, которые утверждаются проректором по молодежной политике и согласовываются с начальником Департамента молодежной политики.

4.3. В целях реализации своей деятельности Центр организует свою работу по четырём основным направлениям:

- Медицинское волонтерство: добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество жизни граждан на профилактическом, лечебном и реабилитационном этапах, а также оказывать информационную, консультационную, просветительскую, досугово-развлекательную поддержку населению и деятельность, направленная на организацию дополнительной помощи в осуществлении медицинской деятельности и уходе

- Спортивное волонтерство: добровольческая деятельность, направленная на пропаганду здорового образа жизни, вовлеченность студентов в организацию мероприятий спортивного характера.

- Событийное волонтерство: добровольческая деятельность, которая подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению крупномасштабных мероприятий спортивного, образовательного, социокультурного характера с целью их дальнейшего вовлечения в смежные направления волонтерства, а также повышение уровня гражданской культуры.

- Культурное волонтерство: добровольческая деятельность в проектах культурной направленности: в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д.; основные задачи культурного волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности, популяризации культурной сферы среди молодежи и сохранении исторической памяти, а также создании атмосферы взаимоуважения, взаимопонимания, взаимопомощи и социальной ответственности между всеми субъектами университетского сообщества.

4.4. Список направлений может быть изменён вследствие изменения и дополнения функционала Центра, без изменений данного положения.

4.5. В процессе своей деятельности Центр может использовать информационные, материально-технические и иные ресурсы Университета «Синергия».

4.6. Центр может проводить мероприятия, реализовывать проекты, участвовать в конкурсах, чемпионатах, форумах, олимпиадах, фестивалях различного уровня (по согласованию с администрацией Университета «Синергия»).

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЦЕНТРА

5.1. Центр в лице руководителя имеет право:

- быть ответственным лицом за организацию и проведение мероприятий Университета «Синергия» (по согласованию с администрацией Университета «Синергия»);
- возглавлять делегацию из участников Центра в качестве представителей от Университета «Синергия» на мероприятиях различного уровня;
- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- осуществлять запись в «Личную книжку волонтера» (далее - ЛКВ) в пределах своей компетенции;
- потребовать у волонтера медицинскую справку о состоянии его здоровья перед его участием в мероприятии;
- рекомендовать к награждению лучших волонтеров со стороны администрации Университета «Синергия» на основании письменного заявления;
- вносить предложения в администрацию Университета «Синергия» по развитию и совершенствованию социкультурной среды, системы студенческого самоуправления, воспитательной работы в Университете «Синергия»;
- запрашивать у администрации Университета «Синергия» информацию, необходимую для реализации целей и задач Центра;
- отказаться от услуг волонтера при нарушении дисциплины и принципов волонтерской деятельности, норм нравственности и морали, наличии административных взысканий, некачественном выполнении порученной работы, некорректном поведении в отношении организации-партнера, своими действиями порочащего честь Волонтерского центра и Университета «Синергия»;
- принять студента в качестве волонтера в Центр на основании анкеты в письменном или электронном виде;
- исключить добровольца из числа волонтеров Центра за проступок по решению Штаба центра;

- организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

5.2. Центр в лице руководителя обязан:

- руководствоваться в своей деятельности положением, настоящим Положением, Уставом Университета «Синергия» и иными локальными нормативными актами Университета «Синергия»;
- организовывать деятельность Центра, проводить регулярные заседания членов Штаба Центра, в соответствии с положением (во внеучебное время);
- предоставлять отчёт о деятельности Центра и список участников (членов) Центра проректору по молодежной политике Университета «Синергия» по запросу;
- в начале календарного периода (но не реже одного раза в год) представлять план работы Центра, а в конце года – отчёт о проделанной работе проректору по молодежной политике Университета «Синергия»;
- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- выдать добровольцу ЛКВ на основании предоставленных документов;
- вносить в ЛКВ персональные данные каждого волонтера, сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтером часов;
- распространять информационные материалы, касающиеся волонтерской деятельности;
- взаимодействовать со студенческими советом.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

6.1. Волонтер (Член Центра) имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- представлять Университет «Синергия» на мероприятиях различного уровня с разрешения администрации;
- запрашивать у администрации Университета «Синергия» информацию, необходимую для реализации целей и задач Центра;
- вносить на рассмотрение руководителя Центра предложения о совершенствовании деятельности Центра;

- запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- подать анкету на получение ЛКВ для учета его добровольческой деятельности (трудового стажа волонтера), отработанных часов, поощрений и дополнительной подготовки;
- на избрание в выборные органы Центра;
- на участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Центра;
- выйти из числа членов Центра.

6.2. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- соблюдать требования положения настоящего положения, Устава Университет «Синергия» и иных локальных нормативных актов Университет «Синергия»;
- посещать собрания Центра и принимать участие в мероприятиях, организуемых Центром (во внеучебное время);
- добросовестно выполнять поручения председателя Центра;
- бережно относиться к материальным ценностям Университета «Синергия»;
- поддерживать авторитет Центра и Университета «Синергия» в целом;
- предоставить медицинскую справку по требованию руководителя Центра перед участием в мероприятии.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЦЕНТРА С АДМИНИСТРАЦИЕЙ УНИВЕРСИТЕТА «СИНЕРГИЯ»

7.1. Центр взаимодействует с администрацией Университета «Синергия», руководителями и работниками структурных подразделений Университета «Синергия», органами студенческого самоуправления и обучающимися Университета «Синергия».

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЦЕНТРА СО СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

8.1. Центр может взаимодействовать с общественными объединениями других образовательных учреждений, органами государственной власти и местного самоуправления, иными организациями с разрешения администрации Университета «Синергия».

9. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ СТУДЕНТОВ В ВОЛОНТЕРСКИЙ ЦЕНТР

9.1. Каждый студент, обучающийся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета и аспирантуры Университета «Синергия», а также студенты и ученики Школы и Колледжа Синергии, имеет право на вступление в Центр в качестве добровольца.

9.2. Для того, чтобы стать волонтером Центра, необходимо заполнить анкету добровольца в письменном или электронном виде.

9.3. Анкета добровольца рассматривается 10 дней с момента подачи. В течение этого срока Штаб Волонтерского центра одобряет кандидатуру волонтера и рекомендует её Руководителю Центра. Руководитель Центра принимает решение о включении волонтера в состав Центра и информирует студента об этом по электронной почте.

10. МОТИВАЦИЯ ВОЛОНТЕРОВ К УЧАСТИЮ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

10.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности предусматриваются следующие мероприятия:

- рекомендация и содействие участию волонтеров в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров;
- поощрение и награждение активных волонтеров Университета «Синергия»;
- рекомендация руководителя Центра к награждению лучших волонтеров со стороны администрации Университета «Синергия»;
- составление рекомендаций руководителя Центра на лучших волонтеров для их участия в конкурсах по получению государственной академической студенческой повышенной стипендии Университета «Синергия»;
- проведение мероприятий для волонтеров.