

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Калачевского муниципального
района Волгоградской области

« 19 » 16 2017 г. № 60/16

Глава администрации
Калачевского муниципального
района

С.А.Тюрин



УСТАВ
(новая редакция)

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Ляпичевская средняя школа»

Калачевского муниципального района Волгоградской области
(МКОУ «Ляпичевская СШ»)



1. Общие положения

1.1. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ляпичевская средняя школа» Калачевского муниципального района Волгоградской области (в дальнейшем именуемое Учреждение) является социально ориентированной некоммерческой организацией, не имеющей извлечения прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между участниками.

Учреждение создано для выполнения работ и оказания услуг в сфере образования.

1.2. По своей организационно-правовой форме Учреждение является муниципальным казенным общеобразовательным учреждением и является правопреемником муниципального казенного образовательного учреждения «Ляпичевская средняя общеобразовательная школа» Калачевского муниципального района Волгоградской области.

1.3. Официальное наименование Учреждения на русском языке:

полное наименование - муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ляпичевская средняя школа» Калачевского муниципального района Волгоградской области;

сокращенное наименование - МКОУ «Ляпичевская СШ»

1.4. Место нахождения Учреждения:

юридический адрес: Россия, Волгоградская обл., Калачевский район, х. Ляпичев, ул. Мира, дом 7, 404510

фактический адрес: Россия, Волгоградская обл., Калачевский район, х. Ляпичев, ул. Мира, дом 7, 404510;

Россия, Волгоградская обл., Калачевский район, х. Ляпичев, ул. Семёнова, дом 18, 404510

1.5. Учреждение имеет филиал:

- Полное наименование: «Детский сад п.Донской» - филиал муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ляпичевская средняя школа» Калачевского муниципального района Волгоградской области.

- Сокращенное наименование: «Детский сад п. Донской» - филиал МКОУ «Ляпичевская СШ».

1.6. Местонахождение филиала.

Фактический адрес:

Россия, Волгоградская обл., Калачевский район, п. Донской, ул. Центральная, дом 6, 404511.

1.7. Филиал не является юридическим лицом и в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Школы и Положением о филиале. Сокращенное наименование филиала может использоваться наряду с полным наименованием филиала в символике и документах Школы.

1.8. Учредителем Учреждения является администрация Калачевского муниципального района Волгоградской области (далее - Учредитель). Полномочия (часть полномочий) Учредителя переданы комитету по образованию администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области (далее - Комитет).

1.9. Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Волгоградской области, решениями администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области, решениями Калачевской районной Думы Калачевского муниципального района Волгоградской области, решениями органов управления образованием всех уровней, санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и

организации обучения в общеобразовательных учреждениях, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также настоящим Уставом и другими правовыми актами Учреждения.

1.10. Учреждение является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имуществовые и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. Права на ведение образовательной деятельности и на льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии. Учреждение выдает документы об образовании и (или) о квалификации, документы об обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Права Учреждения на выдачу документа государственного образца о соответствующем уровне образования по реализуемым аккредитованным образовательным программам лицам, прошедшим государственную итоговую аттестацию и на пользование печатью возникают с момента его государственной аккредитации, подтверждаемой свидетельством о государственной аккредитации.

1.12. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и подготовке кадров, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством РФ, законодательством Волгоградской области, правовыми актами администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области и настоящим Уставом.

1.13. К компетенции Учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава коллективом Учреждения для внесения его на утверждение в установленном порядке, а также Правил внутреннего распорядка Учреждения и иных локальных актов;

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, дополнительных источников финансовых и материальных средств;

- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации;

- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

- установление структуры управления деятельностью Учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

- установление заработной платы работников Учреждения, в том числе стимулирующих выплат, надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров премирования;

- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, а также иное не установлено законодательством Российской Федерации, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

- разработка и утверждение основных образовательных программ (дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования), учебных планов, рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных графиков (по согласованию с Учредителем);

- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития образовательной организации;

- прием обучающихся и воспитанников в образовательную организацию;
 - определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, а также учебных пособий, рекомендованных к использованию при реализации указанных образовательных программ;
 - осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
 - индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
 - использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
 - проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
 - создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
 - создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
 - приобретение бланков документов об образовании;
 - установление требований к одежде обучающихся, если иное не установлено законодательством РФ или законодательством Волгоградской области;
 - содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством РФ или законодательством Волгоградской области;
 - организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
 - обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть Интернет);
 - осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством РФ или законодательством Волгоградской области, и предусмотренной настоящим Уставом.
- Для выполнения уставных целей Учреждение имеет право:
- создавать филиалы;
 - утверждать положения о филиалах, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;
 - заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не запрещенные законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности Учреждения;
 - запрашивать и получать в установленном порядке от Учредителя информацию и материалы, необходимые для решения вопросов, входящих в компетенцию Учреждения;
 - приобретать или арендовать основные и оборотные средства в соответствии с действующим законодательством;
 - устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством РФ;
 - привлекать граждан для выполнения отдельных работ на основе трудовых и гражданско-правовых договоров;
- 11.4. Учреждение несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:
- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
 - реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, а также за качество образования;
 - жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников Учреждения во время образовательного процесса;

- нарушение прав и свобод обучающихся, воспитанников и работников Учреждения;
- иные действия, предусмотренные законодательством РФ.

Учреждение обязано:

- исполнять установленное Учредителем муниципальное задание;
- обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ;
- обеспечивать работникам безопасные условия труда и охрану труда, а также необходимые меры социальной защиты работников;
- обеспечивать в установленном порядке подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;
- обеспечивать сохранность, эффективное и целевое использование имущества, переданного за Учреждением на праве оперативного управления;
- вести бухгалтерский учет, предоставлять бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством РФ;
- предоставлять государственным органам и органам местного самоуправления информацию в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

1.15. Учреждение обеспечивает открытость и доступность следующей информации:

1. - о дате создания Учреждения, об Учредителе, о месте нахождения Учреждения и его филиалов, режиме и графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;
- о структуре и об органах управления Учреждением;
- о реализуемых образовательных программах с указанием учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, предусмотренных соответствующей образовательной программой;
- о численности обучающихся и воспитанников по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов;
- о языках образования;
- о федеральных государственных образовательных стандартах, об образовательных стандартах (при их наличии);
- о руководителе Учреждения, его заместителях;
- о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы;
- о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности (в том числе о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания и охраны здоровья обучающихся и воспитанников, о доступе к образовательным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, об образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся и воспитанников);
- о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по плану финансового года;
- о трудоустройстве выпускников;
2. Колич.:
 - состава Учреждения;
 - лицензий на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);
 - свидетельств о государственной аккредитации (с приложениями);
 - бюджетной сметы Учреждения;

- локальных нормативных актов, правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;

3) отчеты о результатах самообследования;

4) документа о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе форма договора об оказании платных образовательных услуг, документа об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе (при наличии платных образовательных услуг в Учреждении);

5) предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчетов об исполнении таких предписаний;

6) иной информации, которая размещается, опубликовывается по решению Учреждения и (или) размещении, опубликовании которой является обязательными в соответствии с законодательством РФ или законодательством Волгоградской области.

Информация и вышеперечисленные документы, если они не соответствуют с законодательством РФ не относятся к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат своевременному размещению на официальном сайте Учреждения в сети Интернет. Порядок размещения на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

1.16 Медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников в Учреждении осуществляется медицинским персоналом учреждения здравоохранения. Горячее питание обучающихся и воспитанников Учреждение организует самостоятельно в столовых Учреждения и его филиалах.

1.17 В Учреждении создание и деятельность организационных структур политических партий и религиозных движений и организаций (объединений) не допускается.

1.18 По инициативе детей в Учреждении могут создаваться детские общественные объединения (организации), деятельность которых регламентируется соответствующими документами.

1.19 Учреждение вправе входить в состав образовательных объединений (ассоциаций и союзов), в том числе с участием учреждений, предприятий и общественных организаций (объединений), которые создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии со своими уставами.

1.20 Учреждение как юридическое лицо имеет счет, может иметь лицевой бюджетный счет и лицевой внебюджетный счет на учету средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также целевых средств и безвозмездных поступлений, круглую печать со своим наименованием, штампы, бланки со своим наименованием, обладает обособленным имуществом, находящимся на праве оперативного управления.

1.21 Учреждение осуществляет ведение бухгалтерского учета самостоятельно или вправе по договору передавать данные полномочия МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Калачевского муниципального района».

1.22 Право юридического лица у Учреждения в части ведения финансово-хозяйственной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом и направленной на подготовку образовательного процесса, возникает с момента государственной регистрации Учреждения.

2. Цели, предмет, задачи и виды деятельности Учреждения

2.1 Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством РФ, Волгоградской области, правовыми актами Учредителя и настоящим Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

2.2 Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация программ дошкольного, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и соответствия с законодательно вводимыми федеральными государственными образовательными стандартами;
- реализация программы дополнительного образования детей и взрослых, профессиональной подготовки при условии наличия лицензии на данный вид деятельности.

2.3. Основными целями Учреждения являются:

- формирование личности учащихся и воспитанников, развитие их индивидуальных способностей, становление и формирование нравственных убеждений, овладение основами наук, навыками умственного и физического труда, подготовка к жизни в обществе, продолжению образования и началу профессиональной деятельности.

2.4. В своей деятельности Учреждение осуществляет следующие задачи:

- обеспечение получения обучающимися и воспитанниками общедоступного и бесплатного общего образования по программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования на основании федерального государственного образовательного стандарта, образовательных потребностей и запросов обучающихся;
- осуществление обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства;
- формирование у обучающихся и воспитанников адекватной современному уровню знаний и уровню ступени обучения целостной картины мира, обеспечение адаптации личности к жизни в обществе;
- обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для всестороннего развития личности, в том числе удовлетворяющих потребности обучающихся и воспитанника в самообразовании и получении дополнительного образования;
- достижение обучающимися и воспитанниками соответствующего государственным образовательным стандартам образовательного уровня.

3. Организация образовательного процесса

3.1. Учреждение, исходя из гарантированного государством права граждан Российской Федерации на получение среднего общего образования (если образование данного уровня гражданин получает впервые), осуществляет образовательный процесс в соответствии с общеобразовательными программами следующих уровней образования:

- дошкольное образование;
- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее общее образование.

Содержание общего образования определяется программами, разрабатываемыми, утверждаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно на основе федеральных государственных образовательных стандартов и примерных образовательных учебных программ, курсов, дисциплин.

3.2. Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Образовательные программы дошкольного образования направлены на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфических для детей дошкольного возраста видов деятельности. Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается присвоением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

3.3. Основными организационными единицами дошкольного воспитания являются группы образовательной направленности для детей дошкольного возраста. В группах могут находиться как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы). Наполняемость групп устанавливается в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

При наличии условий могут быть организованы также группы для детей раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников и пребывание до 3-х лет.

3.4. Взаимоотношения между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников регулируются договором об образовании, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в образовательной организации, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) воспитанника в Учреждении. Допускается посещение детьми Учреждения по индивидуальному графику, который должен быть определен в договоре между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка.

3.5. Обучение в Учреждении, с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогических работников с обучающимися осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Учреждение вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. При реализации образовательных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий. Продолжительность обучения определяется основными образовательными программами и учебными планами.

3.6. В Учреждении допускается организация инклюзивного образования для инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Содержание образования в условиях организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ определяется адаптированной образовательной программой, а для детей с инвалидностью также и индивидуальной программой реабилитации. Обучение детей с ОВЗ осуществляется только с согласия родителей (законных представителей) и на основании рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии. Обучающимся с ОВЗ создаются специальные условия обучения, воспитания и развития, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания школы, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ. Порядок прохождения итоговой аттестации обучающихся с ОВЗ и получения ими документа о завершении образования регламентируется законодательством РФ.

3.7. Обучение и воспитание в Учреждении ведутся на русском языке. В Учреждении преподаются в качестве государственного языка - русский язык, в качестве иностранного - английский или немецкий язык. Исходя из возможностей Учреждения, при наличии запроса обучающихся и их родителей (законных представителей), может быть введено обучение на другим иностранным языкам.

3.1. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогов. Применение методов физического и психического воздействия по отношению к обучающимся и воспитанникам не допускается.

3.2. В первый класс принимаются дети 8-го и 7-го года жизни. Прием детей 7-го года жизни осуществляется при достижении ими возраста 6 лет 6 месяцев на 1 сентября текущего года. По желанию родителей (законных представителей) директор Учреждения с разрешения Учредителя вправе в индивидуальном порядке принимать детей в первый класс Учреждения в более раннем возрасте. Порядок приема в Учреждение регламентируется локальным нормативным актом Учреждения. Все дети, достигшие школьного возраста, зачисляются в первый класс Учреждения независимо от уровня их подготовки.

3.3. В Учреждение при наличии условий могут приниматься дети в возрасте от двух месяцев до 7 лет для получения дошкольного образования по основным общеобразовательным программам дошкольного образования в разных формах, в том числе вариативных (группы краткосрочного пребывания и др.).

3.4. Перевод обучающегося из другой образовательной организации осуществляется по желанию заявления родителей (законных представителей). В случае перевода по окончании учебного года необходимо представить личное дело обучающегося. В случае перевода во время учебного года дополнительно к указанным документам представляются также четвертные (полугодовые) оценки за прошедший период с начала учебного года и выписка текущих оценок по предметам, заверенные директором и печатью образовательной организации.

3.5. Для поступления в 10-ый класс требуется заявление на имя директора Учреждения и аттестат об основном общем образовании.

3.6. Прием в Учреждение для обучения и воспитания оформляется приказом по Учреждению. Процедура приема подробно регламентируется Принципами приема в Учреждение, которые не могут противоречить действующему законодательству РФ и настоящему Уставу.

3.7. При приеме гражданина в Учреждение его родители (законные представители) должны быть ознакомлены с Уставом Учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, основными образовательными программами, реализуемыми Учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Факт ознакомления родителей (законных представителей) ребенка с лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации учреждения, уставом учреждения фиксируется в заявлении о приеме и заверяется личной подписью родителей (законных представителей).

3.8. Перевод обучающихся из одного класса в другой (и параллели) осуществляется по желанию заявления родителей (законных представителей) при наличии свободных мест в классе и лишь в интересах обучающегося.

3.9. Исходя из запросов обучающихся и их родителей (законных представителей), при наличии соответствующих условий в Учреждении может быть предложено обучение по различным профилям и направлениям. Учреждение вправе открывать группы предельного дня по желанию и запросам родителей (законных представителей). При проведении занятий по иностранному языку (2-11 классы), технологии (5-11 классы), физической культуре (10-11 классы), во время практических занятий по физике, химии, информатике и ИКТ классы могут делиться на две группы при наполняемости класса в 20 и более человек.

3.10. Организация образовательного процесса в Учреждении строится на основе учебного плана, разрабатываемого Учреждением самостоятельно и соответствующего базисным учебным планам, и регламентируется расписанием занятий и годовым календарным учебным графиком. В учебном плане количество часов, отведенных на преподавание

отдельных предметов, не может быть ниже количества часов, установленного в Базисном учебном плане. Годовой календарный учебный график (годовой план работы) утверждается педагогическим советом, утверждается приказом директора Учреждения по согласованию с Комитетом.

3.18. Учреждение работает по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, в одну смену. Продолжительность урока во 2-11 классах — не более 45 минут. В образовательных целях и для облегчения процесса адаптации детей к требованиям общеобразовательного учреждения в 1-х классах применяется ступенчатый метод постепенного наращивания учебной нагрузки: в сентябре, октябре — 4 урока по 30 минут каждый; со второй четверти — 4 урока по 35 минут каждый. Расписание занятий должно предусматривать перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся.

3.19. Учебный год в Учреждении начинается 1 сентября. Если этот день приходится на выходной день, то учебный год начинается в первый, следующий за ним, рабочий день.

Продолжительность учебного года составляет: в первых классах — 33 недели, в остальных — не менее 34 недели. Продолжительность каникул в течение учебного года — 30 календарных дней, летом — не менее 8 календарных недель. Для обучающихся в первых классах в течение года устанавливаются дополнительные каникулы (7 календарных дней).

3.20. Учреждение обеспечивает занятия на дому с обучающимися в соответствии с медицинским заключением о состоянии здоровья обучающегося.

3.21. По согласию родителей (законных представителей), комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, Комитета обучающийся, достигший возраста пятнадцати лет, может оставить Учреждение до получения основного общего образования. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, оставившего Учреждение до получения основного общего образования, и органом местного самоуправления в месячный срок принимает меры, обеспечивающие трудоустройство этого несовершеннолетнего и продолжение освоения им образовательной программы основного общего образования по иной форме обучения.

3.22. По решению Управляющего совета Учреждения за совершенные неоднократно грубые нарушения Устава Учреждения допускается исключение из Учреждения обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет.

Грубым нарушением Устава Учреждения признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь тяжкие последствия в виде:

- причинения ущерба здоровью и жизни обучающегося, сотрудников, посетителей Учреждения;

- причинения ущерба имуществу Учреждения, обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;

- дезорганизации работы Учреждения.

Исключение обучающегося из Учреждения применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения. Решение об исключении обучающегося, не получившего основного общего образования, принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства. Решение Управляющего совета Учреждения об исключении обучающегося оформляется приказом директора Учреждения.

Учреждение незамедлительно обязано проинформировать об исключении обучающегося из Учреждения его родителей (законных представителей) и орган местного

Учреждения. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с Министерством и родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, исключенного из Учреждения, в месячный срок принимает меры, обеспечивающие трудоустройство этого несовершеннолетнего и (или) продолжение его обучения в другом образовательном учреждении.

3.23. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и другими формами умственной отсталости).

3.24. Учреждение осуществляет текущий контроль успеваемости и проводит промежуточную аттестацию обучающихся в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения. Промежуточная и итоговая аттестация обучающихся осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.25. Обучающиеся 5-8 классов, 10-х классов по согласованию с родителями проходят трудовую практику, порядок прохождения которой регламентируется локальным актом Учреждения, а также участвуют в общественно-полезном труде по благоустройству прилегающих территорий, парки, мемориальных комплексов. Освобожденные по медицинским показаниям от физических нагрузок учащиеся могут прилагаться для работы в библиотеке (ремонт книг), для оформительской или другой творческой деятельности.

4. Участники образовательного процесса, работники Учреждения, их права и обязанности

4.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся и воспитанники, их родители (законные представители), педагогические работники и вспомогательный персонал Учреждения.

4.2. Все участники образовательного процесса обязаны осуществлять свою деятельность на основе уважения человеческого достоинства, прав личности на собственное мнение и свободное развитие, заботиться о сохранности и развитии учебно-материальной базы, соблюдать режим работы Учреждения, выполнять настоящий Устав и локальные акты, предусмотренные Уставом.

4.3. Права и обязанности обучающихся и воспитанников в Учреждении определяются законодательством РФ, регламентируются настоящим Уставом и Правилами для обучающихся.

4.4. Обучающиеся в Учреждении имеют право на:

- бесплатное общее образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;
- выбор формы получения образования;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Учреждения;
- бесплатное пользование учебно-лабораторной, культурно-спортивной базой Учреждения при проведении мероприятий, предусмотренных учебно-воспитательным процессом;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- уважение своего человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;

- создание ученических общественных организаций и объединений, действующих в соответствии со своими положениями, не противоречащими законодательству РФ и настоящему Уставу;

- добровольное вступление в детские общественные организации Учреждения;

- защиту своих прав, чести и достоинства перед руководством Учреждения, в представительном совете Учреждения, ученических общественных организациях в установленном законодательством порядке;

- охрану и укрепление здоровья;

- перевод в другое образовательное учреждение, реализующее образовательную программу соответствующего уровня;

- обучение на дому при представлении соответствующего медицинского заключения.

Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

4.3 Обучающиеся и воспитанники Учреждения обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, представлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- соблюдать требования настоящего Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья;

- защищать честь и достоинство других обучающихся и воспитанников, работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

- бережно относиться к имуществу Учреждения;

- соблюдать требования к школьной одежде, установленные локальными нормативными актами Учреждения.

Учащимся школы и воспитанникам запрещается:

- носить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, наркотические и психотропические вещества;

- использовать любые средства, способные привести к взрывам и пожарам;

- применять физическую силу для вынуждения отпущений, запугивания и вымогательства;

- применять психологическое насилие, оскорблять, использовать нецензурную брань;

- предпринимать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;

- пользоваться во время учебного процесса и внеклассных мероприятий средствами связи (мобильными телефонами) и другой аппаратурой, не предусмотренной программой учебных занятий и внеклассных мероприятий;

- носить изделия и документы строгой отчетности.

За неисполнение или нарушение настоящего Устава, правил внутреннего распорядка и локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Учреждения.

4.4 Родители (законные представители) обучающихся и воспитанников Учреждения имеют право:

- выбирать форму обучения;

- защищать законные права и интересы ребенка: для этого необходимо обратиться с письменным заявлением к директору Учреждения, который обязан в установленный законом срок (не позднее чем через месяц) дать письменный ответ;

- присутствовать на педагогических советах и принимать участие в обсуждениях

вопросов, касающихся успеваемости и поведения их ребенка;

- создавать родительский комитет, действующий в соответствии со своим положением, не противоречащим законодательству и настоящему Уставу;
- участвовать в управлении Учреждения, то есть избирать и быть избранным в Управляющий совет Учреждения, попечительский совет, родительский комитет; принимать участие и выражать свое мнение на общешкольных и классных родительских собраниях;

- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с результатами успеваемости обучающегося в различной форме;

- посещать уроки в классе, где обучается ребенок, с разрешения директора Учреждения и согласия учителя, ведущего урок;

- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Учреждения.

Родители (законные представители) обучающихся и воспитанников обязаны:

- выполнять настоящий Устав;
- обеспечить получение детьми основного общего образования и создать условия для получения ими среднего общего образования;
- нести ответственность за воспитание детей и получение ими среднего общего образования;

- посещать проводимые Учреждением родительские собрания;
- своевременно вносить родительскую плату за воспитанника, получающего основное образование в Учреждении;
- возмещать ущерб, нанесенный их детьми имуществу Учреждения, или личному имуществу других учащихся, воспитанников и работников Учреждения.

4.7. Другие права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников в Учреждении могут закрепляться в заключенном между ними и Учреждением договоре, который не может противоречить законодательству РФ и настоящему Уставу.

4.8. Работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- защиту своих прав, профессиональной чести и достоинства;
- повышение своей профессиональной квалификации;

- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и коллективным трудовым договором;
- обжалование в Управляющем, совете Учреждения приказов и распоряжений директора, ограничивающих права работников, закрепленные настоящим Уставом.

4.9. Педагогические работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением;
- свободу профессиональной деятельности;
- выбор и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Учреждением;

- набор и использование методов оценки знаний обучающихся;
- педагогическую инициативу;
- распространение своего передового опыта, получившего научное обоснование и экспериментальное подтверждение;

- социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные законодательством РФ.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и образовательных программ, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы устанавливается за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, уменьшения количества классов. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное Учреждение является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

4.10. Работники Учреждения обязаны:

- удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- качественно и в полном объеме выполнять должностные и функциональные обязанности в соответствии с требованиями должностной инструкции и приказами директора Учреждения;
- соблюдать Устав Учреждения, условия трудового договора, Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, инструкции по охране труда;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и воспитанников. Применение методов физического и психологического насилия по отношению к обучающимся и воспитанникам не допускается;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- проходить периодически медицинские обследования;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в случае отсутствия квалификационной категории.

4.11. Служебное расследование нарушений педагогическим работником Учреждения норм профессионального поведения может быть проведено лишь по жалобе, поданной в письменной форме. Ход служебного расследования и принятые по его результатам меры могут быть предметом гласности лишь с согласия заинтересованного педагогического работника Учреждения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.12. Трудовые отношения с работниками Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации Учреждения (работодателя), предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, могут быть прерваны согласно статье 336 Трудового кодекса Российской Федерации:

- при повторном в течение года грубом нарушении Устава Учреждения;
- при применении, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

5. Учредитель

5.1. Учредителем Учреждения является администрация Калачевского муниципального района Волгоградской области.

5.2. Учредитель:

- утверждает Устав Учреждения, а также вносимые в него изменения;
- выполняет функции и полномочия Учредителя Учреждения при его создании, реорганизации, изменении типа и ликвидации, утверждает передаточный акт или ликвидационный баланс, промежуточный и окончательный ликвидационный баланс, назначает ликвидационную комиссию;
- назначает руководителей Учреждения и прекращает его полномочия, а также заключает,

изменяет и расторгает трудовой договор с ними;

- формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения и соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом;

- осуществляет финансовое обеспечение деятельности Учреждения в рамках утверждённой сметы бюджетных расходов;

- определяет порядок составления и утверждения отчёта о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества;

- устанавливает порядок составления, утверждения и ведения бюджетных смет Учреждения;

- определяет перечень особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счёт средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, а также вносит в него изменения;

- устанавливает порядок определения платы для физических и юридических лиц за предоставление Учреждением дополнительных образовательных услуг;

- определяет порядок составления и утверждения отчёта о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества;

- осуществляет распоряжение особо ценным движимым имуществом в установленном законодательством РФ порядке;

- осуществляет распоряжение недвижимым имуществом Учреждения, в том числе земельными участками, в установленном порядке;

- осуществляет создание или ликвидацию филиалов Учреждения;

- осуществляет иные функции и полномочия Учредителя, установленные действующим законодательством РФ.

6. Функции управления Учреждением.

6.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единственным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

6.2. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Управляющий Совет, Методический совет, Совет детской организации «Содружество».

6.3. Общее руководство Учреждением осуществляет выборный орган - Управляющий совет Учреждения, состоящий из представителей обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников Учреждения. К компетенции Управляющего совета Учреждения относятся:

- участие в разработке и утверждении Программы развития Учреждения, основной образовательной программы Учреждения;

- участие в разработке и утверждении публичного доклада, самообследования Учреждения;

- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определение направлений и порядка их расходования;

- рассмотрение жалоб и обращений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала, защита прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Управляющий совет формируется с использованием процедур выборов и назначения. Избираемыми членами Управляющего совета являются представители от родителей (законных представителей), представители обучающихся, представители педагогических работников. В Управляющий совет входит директор Учреждения, а также представитель Учредителя. Общая численность членов Управляющего совета составляет 9 человек, избираемых сроком на три года. Заседания Управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 6 месяцев.

6.4. В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста учителей и воспитателей в Учреждении действует Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

Педагогический совет под председательством директора Учреждения:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования; программ (из соответствующих государственному стандарту общего образования), учебников (из утвержденных федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе);

- принимает годовой план работы и учебный план Учреждения по согласованию с Комитетом;

- принимает решения о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации, переводе обучающихся в следующий класс, условном переводе в следующий класс, выпуске из Учреждения, а также, по согласованию с родителями (законными представителями), о повторном обучении в том же классе;

- участвует в решении вопроса об исключении обучающегося из Учреждения в случаях, предусмотренных законом и настоящим Уставом;

Педагогический совет выбирает из своего состава секретаря, который ведет протоколы. Педагогический совет Учреждения созывается директором по мере необходимости, но не реже четырех раз в год (1 раз в учебной четверти). Внеочередные заседания Педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети его состава.

Решение Педагогического совета считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников и за решение проголосовало более половины присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета Учреждения (директора Учреждения). Процедура голосования определяется Педагогическим советом Учреждения. Решения Педагогического совета реализуются приказами директора Учреждения.

6.5. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием трудового коллектива, которое собирается по мере необходимости. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Учреждения.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие Устава Учреждения;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам

Учреждения, избрание ее членов.

6.6. Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор, назначаемый Учредителем и прошедший соответствующую аттестацию. Директор действует на основе единоначалия, решает все касающиеся деятельности Учреждения вопросы, не входящие в компетенцию органов самоуправления Учреждения и Учредителя.

6.7. Комплектование штата работников Учреждения осуществляется на основе трудовых договоров, условия которых не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

6.8. К педагогической работе в Учреждении допускаются лица, имеющие образовательный ценз, устанавливаемый законодательством. К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни, здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральном порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Для заключения трудового договора (приёма на работу) необходимы следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании (диплом), о квалификации;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке и по установленной форме.

6.9. При приёме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу учителя под расписку со следующими документами:

- Уставом Учреждения;

- Коллективным договором;

- Должностной инструкцией;

- Приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности;

- Другими документами, локальными актами Учреждения.

6.10. Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Заработная плата работников Учреждения включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам Учреждения могут быть установлены доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, а также производиться выплаты стимулирующего характера с учётом показателей результатов труда. Виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников определяются Учреждением в пределах, выделенных на эти цели средств самостоятельно и закрепляются локальным нормативным актом Учреждения, принятым по согласованию с Управляющим советом Учреждения и с учётом мнения представительного органа работников.

За работниками, привлекаемыми к проведению государственной итоговой аттестации в рабочее время, а также к летнему оздоровлению детей и освобождённым в

✓
связи с этим от основной работы на данный период, сохраняются гарантии, установленные трудовым законодательством РФ и иными, содержащими нормы трудового права, актами.

6.11. Выплаты компенсационного характера к должностному окладу директора Учреждения устанавливаются приказом председателя Комитета. Выплаты стимулирующего характера утверждаются приказом председателем Комитета в соответствии с решением Муниципального совета Учредителя.

6.12. Учреждение возглавляет директор, назначаемый на эту должность и освобождаемый от неё Учредителем. Права и обязанности директора, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым Учредителем с директором. Директору Учреждения совмещение его должности с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри и вне Учреждения не разрешается.

6.13. Директор Учреждения:

- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;
- руководит деятельностью Учреждения на основе единоначалия;
- использует имущество и средства Учреждения, заключает договоры, предоставляет доверенности;
- издаёт приказы о зачислении и отчислении обучающихся и воспитанников в Учреждение в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области, Калачевского муниципального района Волгоградской области;
- обеспечивает соблюдение трудового законодательства, осуществляет подбор, приём на работу по трудовому договору, расстановку педагогических и других работников, повышение их квалификации и увольнение в соответствии с трудовым законодательством РФ;
- назначает и освобождает от должности своих заместителей и других работников в соответствии с действующим законодательством РФ;
- издаёт в пределах своей компетенции приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения и обучающимися;
- определяет структуру управления деятельностью Учреждения, утверждает штатное расписание, правила внутреннего распорядка, учебный план, годовой план работы, графики работы, расписание занятий, график контрольных работ;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает должностные инструкции;
- утверждает учебную нагрузку педагогических работников;
- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда;
- утверждает образовательные программы и рабочие программы учебных курсов и дисциплин;
- обеспечивает представление в установленном порядке отчётов и другой необходимой информации о деятельности Учреждения;
- осуществляет текущее руководство образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесённых действующим законодательством или настоящим Уставом к компетенции Учредителя или иных органов Учреждения;
- привлекает для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансирования и материальные средства, включая средства спонсоров;
- обеспечивает целенаправленное и рациональное расходование денежных средств,

✓

определяет меры социальной поддержки обучающихся, воспитанников и работников, в том числе за счёт привлечения внебюджетных средств;

- осуществляет материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с действующими требованиями и нормативами;

- обеспечивает организацию, надлежащее состояние и достоверность бухгалтерского учета Учреждения;

- несет персональную ответственность перед органами управления образованием за состояние учебно-воспитательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности и охраны здоровья обучающихся и воспитанников;

6.14. Директор Учреждения несет ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;

- реализацию не в полном объеме образовательных программ;

- жизнь, здоровье обучающихся и воспитанников во время нахождения их в Учреждении;

- нецелевое использование бюджетных средств;

- другие нарушения бюджетного законодательства РФ.

Директор Учреждения несет ответственность перед государством, обществом и Учредителем за свою деятельность в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором (контрактом) и настоящим Уставом.

6.15. Директор Учреждения не вправе заключать сделки, из которых вытекают денежные обязательства бюджета муниципального образования без их обязательного учета в органе, осуществляющем кассовое обслуживание исполнения бюджета муниципального образования. Сделки, заключенные с нарушением условий настоящего пункта, являются недействительными с момента их заключения.

7. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения

7.1. Источниками формирования имущества и финансовых средств Учреждения являются:

- бюджетные средства;

- имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;

- средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан;

- иные источники, не запрещенные действующим законодательством

7.2. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Собственником имущества Учреждения является Калачевский муниципальный район.

Учреждение в отношении закреплённого за ним имущества осуществляет в пределах, установленных законодательством, в соответствии с целями своей деятельности, а также назначением этого имущества, права владения, пользования и распоряжения им.

7.3. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

7.4. Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закреплённым за ним недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества без согласия собственника имущества. Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Решение об отнесении имущества Учреждения к категории особо ценного имущества принимает Учредитель. Остальным, находящимся на праве оперативного управления, имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

7.5. Доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, а также имущество, приобретенное Учреждением по договору или иным

основаниям, поступают в оперативное управление Учреждения в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для приобретения права собственности и используются для достижения целей, ради которых создано Учреждение, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

7.6. Имущество и средства Учреждения отражаются в балансе и используются в соответствии с действующим законодательством.

7.7. При осуществлении оперативного управления имуществом, отраженным в балансе, Учреждение обязано:

- эффективно использовать имущество;
- обеспечивать сохранность и использовать имущество строго по целевому назначению;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);

- осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного за Учреждением имущества (при этом не подлежат возмещению любые производственные улучшения имущества).

7.8. Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за Учреждением либо приобретенное Учреждением за счет средств, выделенных ей собственником на приобретение этого имущества. Имуществом, изъятим у Учреждения, собственник этого имущества вправе распорядиться по своему усмотрению.

7.9. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в её распоряжении денежными средствами. При недостаточности указанных денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам Учреждения несет собственник его имущества.

7.10. Учреждение не вправе осуществлять долевое участие в деятельности других учреждений (в том числе образовательных), организаций, приобретать акции, облигации, иные ценные бумаги и получать доходы (дивиденды, проценты) по ним.

7.11. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению Учредителем, если иное не установлено законодательством РФ. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки, сделка должна быть совершена в соответствии с порядком, устанавливаемым Учредителем.

7.12. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством РФ средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе муниципального образования в соответствии с положениями Бюджетного кодекса РФ.

Учреждение осуществляет операции по расходованию бюджетных средств в соответствии с бюджетной сметой, ведущейся в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ.

7.13. В соответствии с пунктом 2 статьи 24 Федерального закона от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в настоящем Уставе. К приносящей доход деятельности относятся следующие виды деятельности Учреждения:

- торговля товарами собственного производства;
- оказание культурно-просветительских услуг;

- организация и проведение развлекательных и познавательных мероприятий, не предусмотренных программой школы.

Деятельность Учреждения может быть прекращена (приостановлена) Учредителем, если она идёт в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом, до решения суда по этому вопросу.

7.14. Учреждение вправе оказывать населению, предприятиям, учреждениям и организациям платные дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами.

Доход от указанной деятельности используется Учреждением в соответствии с законодательством РФ и уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счёт средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в его бюджет. Учреждение вправе оспорить указанное действие Учредителя в суде.

7.15. Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества. Заключение договора аренды возможно после проведения Учредителем экспертной оценки последствий такого договора для обеспечения образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, социальной защиты и социального обслуживания детей. Договор аренды не может заключаться, если в результате экспертной оценки установлена возможность ухудшения указанных условий.

7.16. Закреплённые за Учреждением на праве оперативного управления или находящиеся в его самостоятельном распоряжении объекты (здания, строения, сооружения) учебной, производственной, социальной инфраструктуры приватизации не подлежат.

7.17. Превышение Учреждением дополнительных финансовых средств не влечёт за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров финансового обеспечения его деятельности за счёт бюджета.

7.18. Учреждение ведёт оперативный бухгалтерский учёт и статистическую отчётность своей деятельности в порядке, установленном законодательством РФ.

7.19. Учреждение ежегодно представляет Учредителю отчёт о результатах деятельности и об использовании закреплённого за ним муниципального имущества в порядке, установленном законодательством.

7.20. Соответствующий контроль за деятельностью Учреждения осуществляют Учредитель и иные органы, в полномочиях которых находятся данные вопросы.

7.21. За искажение муниципальной отчётности должностные лица Учреждения несут установленную законодательством дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

8. Локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения

8.1. Учреждение самостоятельно в принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством РФ, Волгоградской области и настоящим Уставом.

8.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством РФ и Волгоградской области в порядке, установленном настоящим Уставом.

8.3. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся и воспитанников; режим занятий; формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся; порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся; порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения

отношений между образовательной организацией и обучающимися (поспелыми) и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся. К видам локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, относятся правила, положения, инструкции, приказы.

8.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся, воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение совета обучающихся, совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

8.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

9. Реорганизация и ликвидация Учреждения.

9.1. Учреждение реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном законодательством РФ.

9.2. Принятие Учредителем решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

9.3. Порядок проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации учреждения, порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений устанавливаются Учредителем.

10. Порядок внесения изменений в Устав Учреждения

10.1. Изменения в Устав Учреждения принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

10.2. Изменения в настоящий Устав утверждаются Учредителем.

10.3. Изменения в настоящий Устав вступают в законную силу с момента их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

ПРИНЯТ

Общим собранием трудового коллектива

МКОУ «Ляпичевская СШ»

от «___» _____ 2017 года № 1

✓



1-2

RECEIVED
OFFICE OF THE
ATTORNEY GENERAL
STATE OF TEXAS
JAN 17 1968
J. Lee Thompson
Attorney General