



ВОЛОНТЕРЫ КУЛЬТУРЫ РЕГИОН 63

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЮНОШЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА»



УТВЕРЖАЮ

Директор ГБУК «СОЮБ»

Н.П. Макарова

«30» апреля 2019 год

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕГИОНАЛЬНОЙ РЕСУРСНОЙ ПЛОЩАДКЕ
«ВОЛОНТЕРЫ КУЛЬТУРЫ. РЕГИОН 63»**

г. Самара, 2019

Настоящее Положение разработано с целью устойчивого развития добровольчества (волонтерства) в сфере культуры в Самарской области, в рамках реализации программы «Волонтеры культуры» федерального проекта «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» («Творческие люди») национального проекта «Культура», в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Региональной ресурсной площадке «Волонтеры культуры. Регион 63» (далее по тексту – Площадка), регулирует деятельность Региональной ресурсной площадки, созданной на базе Государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная юношеская библиотека» (далее по тексту – Учреждение).

1.2. Полное наименование - Региональная ресурсная площадка «Волонтеры культуры. Регион 63». Сокращенное наименование – РРП «Волонтеры культуры. Регион 63».

1.3. Региональная ресурсная площадка в своей деятельности руководствуется Уставом ГБУК «Самарская областная юношеская библиотека», и законодательством Российской Федерации.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

2.1. Региональная ресурсная площадка «Волонтеры культуры. Регион 63» создана с **целью** создания условий для вовлечения молодежи в добровольческую (волонтерскую) деятельность в сфере культуры и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности, как эффективного инструмента социализации и самореализации молодежи, способствующей развитию государственной молодежной политики региона в сфере культуры.

2.2. Задачи:

2.2.1. Популяризация и продвижение добровольческих идей и ценностей в местном сообществе;

2.2.2. Вовлечение молодых людей в социальную практику в сфере культуры;

2.2.3. Создание пространства социальных и профессиональных проб для молодых людей, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность в сфере культуры;

2.2.4. Системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

2.2.5. Объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, региональных органов исполнительной власти (РОИВ), для реализации социально-значимых проектов и мероприятий;

2.2.6. Вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций учреждений культуры Самарской области;

2.2.7. Формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев;

2.2.8. Организация межсекторного взаимодействия между добровольцами, добровольческими региональными организациями, государственными и бизнес-структурами, НКО, образовательными учреждениями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;

2.2.9. Обеспечение доступности посильной всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам;

2.2.10. Формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ, посредством информационной площадки в социальных сетях;

2.2.11. Осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик, проведение системного

мониторинга уровня развития добровольческой деятельности и исследований по вопросам добровольчества.

3. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОЙ ПЛОЩАДКИ

3.1. Для достижения цели, поставленной в п. 2.1. настоящего положения, Площадка определяет следующие направления работы:

3.1.2. Проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества в Самарской области;

3.1.3. Повышение компетенций участников волонтерского движения, через проведение образовательных мероприятий и программ, а также, путем разработки методических материалов;

3.1.4. Организация взаимодействия между волонтерами, волонтерскими организациями и представителями государственных органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами;

3.1.5. Информационная поддержка деятельности волонтерских организаций и их проектов, посредством социальных сетей;

3.1.6. Популяризация добровольческого движения в регионе, создание механизмов по вовлечению граждан в добровольческую деятельность;

3.1.7. Ведение реестров и баз данных добровольческой деятельности;

3.1.8. Оказание консультаций (юридические, методические и др.) и иных видов услуг, направленных на решение вопросов и задач волонтеров и волонтерских организаций;

3.1.9. Нематериальное поощрение активистов, участвующих в волонтерской деятельности добровольческих объединений учреждений культуры Самарской области;

3.2. Площадка может реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие

законодательству Российской Федерации, другим нормативным правовым актам, а также уставам учреждений.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основанием организации деятельности Региональной ресурсной площадке «Волонтеры культуры. Регион 63» является приказ директора Учреждения, на базе которого она организуется.

4.2. Положение о Региональной ресурсной площадке «Волонтеры культуры. Регион 63» утверждается приказом директора ГБУК «Самарская областная юношеская библиотека». В Положение могут быть внесены изменения, на основании приказа директора ГБУК «Самарская областная юношеская библиотека».

4.3. Руководство деятельностью Региональной ресурсной площадке «Волонтеры культуры. Регион 63» осуществляет лицо, из числа сотрудников Учреждения, назначенный приказом директора Учреждения (далее по тексту — Руководитель).

Права и обязанности Руководителя, определяются должностной инструкцией Учреждения. Руководитель центра назначается и освобождается от деятельности в порядке установленным действующим законодательством (на основании приказа директора Учреждения).

В случае увольнения или переназначения руководителя Площадки, новая кандидатура утверждается приказом директора ГБУК «СОЮБ».

4.4. Деятельность Региональной ресурсной площадке «Волонтеры культуры. Регион 63» ведется на основании плана мероприятий, который составляется ежегодно. В составлении плана принимают участие Руководитель, и инициативная группа добровольцев. План согласовывается с руководством Учреждения в лице директора или ответственного исполнителя. План мероприятий может быть изменен в соответствии с запросом Учреждения.

4.5. Площадка, для организации деятельности и выполнения работ в соответствии с планом мероприятий, может привлекать на безвозмездной основе физических лиц в возрасте от 14 лет, из числа волонтерского сообщества Самарской области.

4.6. В случае, привлечения физических лиц Площадкой, в соответствии с п.4.5. настоящего Положения, с физическим лицом заключается договор на осуществление безвозмездной добровольческой деятельности. Лицо, осуществляющее деятельность в рамках площадки, в соответствии с договором именуется «волонтером».

4.7. Права и обязанности волонтера регламентируются договором и действующим законодательством Российской Федерации, в частности Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (с изменениями и дополнениями) и Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)».

4.8. Максимальное количество волонтеров Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63» не ограничено.

4.9. Для обеспечения задач, предусмотренных п. 2.2.5., 2.2.6., 2.2.8, 2.2.9., 2.2.10., 2.2.11., 2.2.12., с партнерами, волонтерскими организациями и представителями государственных органов власти, коммерческими, некоммерческими организациями, общественными советами, местными сообществами и иными заинтересованными лицами, Площадка заключает партнерские соглашения, где отражает соответствующие направления работы с организацией.

4.10. Настоящее положение определяет, что во всех формах договоров и соглашений, лицом, представляющим интересы Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63», выступает ГБУК «Самарская областная юношеская библиотека».

4.11. Для обеспечения и реализации п.3.1.5. настоящего Положения, создана информационная площадка «Волонтеры культуры. Регион 63» в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/volcul63>), где в доступной форме публикуется информация для целевой аудитории Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63».

Настоящее положение закрепляет, что информационная площадка «Волонтеры культуры. Регион 63» в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/volcul63>) является официальным представительством Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63» в сети Интернет.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Площадка использует материально-техническую базу (компьютерная техника, аудиторный фонд, оргтехника, безвозмездная субаренда помещения и т.д.), предоставленную Учреждением.

5.2. Обеспечение деятельности Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63» может осуществляться за счет грантов, добровольных пожертвований и благотворительных взносов юридических и физических лиц, а также, в соответствии с Государственным заданием ГБУК «Самарская областная юношеская библиотека».

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЛОЩАДКИ

6.1. Создание, реорганизация и ликвидация Площадки осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения на базе которого она создана.

6.2. В случае реорганизации Площадки в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения, по предложению руководителя Площадки или руководителя Учреждения.

7. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

7.1. Деятельность Региональной ресурсной площадки «Волонтеры культуры. Регион 63» регулируется следующими нормативно-правовыми актами:

7.1.1. Всеобщая Декларация прав человека (1948 г., с изменениями и дополнениями);

Международная Конвенция о правах ребенка (1989 г., с изменениями и дополнениями);

7.1.2. Конституция РФ (1993 г., ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30, с изменениями и дополнениями);

7.1.3. Гражданский кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)

7.1.4. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (с изменениями и дополнениями).

7.1.5. Федеральный закон от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» (с изменениями и дополнениями).

7.1.6. Постановление Правительства Самарской области от 23.12.2009 № 686 «О Концепции развития и поддержки добровольчества в Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

7.1.7. Закон Самарской области от 10.12.2012 № 127-ГД «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

7.1.9. Закон Самарской области от 30.04.98 № 5-ГД «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Самарской области» (с изменениями и дополнениями).


7.1.10. Закон Самарской области от 30.04.98 № 5-ГД «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

7.1.11. Подпрограмма «Реализация государственной молодежной политики в Самарской области» до 2020 года государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 21.01.2015 № 6 (с изменениями и дополнениями).


7.1.12. Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р.

7.1.13. Устав Государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная юношеская библиотека» (с изменениями и дополнениями).

ПОЛОЖЕНИЕ СОГЛАСОВАНО:

Дата	Должность	ФИО	Подпись
30.04.19	Заместитель директора по развитию ГБУК «СОЮБ»	Ревзина Ксения Владимировна	

ПОЛОЖЕНИЕ РАЗРАБОТАНО:

Дата	Должность	ФИО	Подпись
30.04.19	Заведующая организационным отделом ГБУК «СОЮБ»	Замыцкая Дарья Владимировна	

С ПОЛОЖЕНИЕМ ОЗНАКОМЛЕННЫ:

Дата	Должность	ФИО	Подпись
10.01.2020	Заместитель директора по развитию ГБУК "СОЮБ"	Сизова Оксана Александровна	
01.02.20	Заведующая участком социальной и спортивной инфраструктуры ГБУК "СОЮБ"	Часова Анна Александровна	