

**Положение
о волонтерском отряде
«Молодёжь Борзинского района».**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский отряд «Молодёжь Борзинского района» (далее ВО), создан на базе комитета образования и молодёжной политики АМР «Борзинский район» и действующее в рамках нескольких направлений волонтерской деятельности: здравоохранение и ЗОЖ, ветераны и историческая память, дети и молодёжь, спорт и события, животные, старшее поколение, экология, культура и искусство, урбанистика, интеллектуальная помощь, образование.

1.2. ВО создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активной молодёжи.

1.3. ВО призван воспитывать у молодёжи гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.

1.4. ВО осуществляет деятельность по привлечению школьников и студентов к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.5. Работа ВО осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. В своей деятельности ВО руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.); Конвенцией о правах ребенка (1989 г.); Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства РФ, а также настоящим Положением.

1.7. Определения, употребляемые в Положении:

✓ Волонтер, доброволец (от фр. volontaire доброволец) это любое

физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

✓ Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

✓ Безвозмездный труд — бесплатный, неоплачиваемый труд.

✓ Благополучатели граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

✓ Лидер (от англ. leader — ведущий) — член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

2. Руководитель ВО сотрудник комитета образования и молодежной политики из числа специалистов, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых ВО.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВО.

2.1. Целью деятельности ВО является:

пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем, формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи; развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение обучающихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности ВО являются:

вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды; внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них; вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения; воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма; оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;

вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВО

- 3.1. Организаторами волонтерской деятельности могут выступать структурные подразделения (школы), органы ученического самоуправления, обучающиеся, студенты, педагоги.
- 3.2. Для осуществления волонтерской деятельности формируются волонтерские отряды из числа обучающихся школ и студентов.
- 3.3. Содержание деятельности ВО определяется инициативой Организаторов.
- 3.4. Деятельность ВО может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.
- 3.5. Вся волонтерская деятельность должна быть согласована с Администрацией (председателем комитета образования и молодежной политики АМР «Борзинский район»).
- 3.6. Для осуществления волонтерской деятельности издаётся Приказ о создании ВО в образовательном учреждении (ОУ), закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтерского движения.
- 3.7. Руководитель ВО ОУ под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.
- 3.8. Руководитель ВО ОУ опирается в своей деятельности на волонтерский актив ВО.

4. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВО

- 5.1. Волонтерский отряд утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива отряда.

5.2. Членами волонтерского отряда могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

5.4. Прием в члены волонтерского отряда производится собеседования с руководителем ВО ОУ и на основании личного заявления вступающего.

5.5. Член волонтерского отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

6.1. Волонтер обязан:

- ✓ знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- ✓ четко и добросовестно выполнять порученную ему работу; уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- ✓ заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- ✓ соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- ✓ соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- ✓ воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- ✓ быть примером нравственного поведения;
- ✓ следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- ✓ беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- ✓ соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- ✓ уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- ✓ добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из ее состава;
- ✓ самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выразить личное мнение;

- ✓ вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском отряде и в школе;
- ✓ выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- ✓ возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- ✓ обращаться за любой помощью к руководителю ВО и лидеру волонтерского отряда;
- ✓ пользоваться атрибутикой и символикой ВО, утвержденной в установленном порядке;
- ✓ просить руководителя ВО представить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- ✓ на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности; участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- ✓ быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- ✓ отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- ✓ прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ВО.

7.1. Руководитель ВО имеет право:

инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации; сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе и городе; требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского отряда, бережного отношения к имуществу ВО; требовать от волонтера отчета за проделанную работу; предлагать волонтеру — члену волонтерского отряда — сменить вид деятельности; отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств; ходатайствовать о поощрении перед администрацией.

7.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением; создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в общеобразовательной организации;

координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учебной организации.

8. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДСТВА ВО

8.1. ВО руководит сотрудник комитета образования и молодежной политики АМР «Борзинский район» (далее — Руководитель), назначенный приказом Председателя Комобр и МП,

8.2. Руководитель:

✓ организует деятельность ВО; разрабатывает и утверждает программу ВО, план реализации добровольческих проектов;

✓ назначает Совет актива ВО из представителей руководителей ВО ОУ и волонтеров;

✓ отвечает за сохранность и использование имущества, переданного ВО в пользование;

✓ ведет документацию ВО установленного образца;

✓ обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;

✓ обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка Комобр и МП, данным положением, по отношению к членам волонтерских отрядов;

✓ проводит конкурсы и смотры работы волонтерских отрядов;

✓ изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов;

✓ оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского отряда.

8.3. Лидер волонтерского отряда совместно с Руководителем ВО организует деятельность волонтерского отряда:

✓ способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;

✓ осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда;

✓ организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

9. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВО

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности; разработка и утверждение планов координации деятельности

волонтерских отрядов; привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов; взаимодействие с общественными МОЛОДЕЖНЫМИ объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности; подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности; информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.; помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками, как во время учебного процесса, так и в каникулярный период; организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий; развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков; уборка территорий города; проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции); организация и проведение воспитательно-профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций); социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан); оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды; помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.2. ВО не обязуется заниматься всеми видами волонтерской деятельности, но хотя бы несколькими из них. Также ВО могут быть предложены иные направления волонтерской деятельности.

10. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

10.1. За активное участие в мероприятиях, проводимых ВО, волонтеры могут поощряться: объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, вручением подарка.

10.2. Могут устанавливаться и иные формы материального и морального поощрения на усмотрение руководителя и актива волонтерского отряда.

10.3. К членам волонтерского отряда, которые недобросовестно относятся к выполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего положения, могут применяться следующие взыскания: предупреждение, выговор, исключение из состава отряда.

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВО

11.1. Для проведения сборов Комобр и МП предоставляет ВО помещение.

11.2. При участии ВО в различных мероприятиях в соответствии с выбранными направлениями деятельности (п. 9 настоящего Положения) администрация школы предоставляет оргтехнику, бумагу, папки и т.д.

12. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВО

12.1. Нормативная документация:

✓ Приказ Председателя Комобр и МП о создании ВО.

✓ Приказ о назначении руководителя ВО.

✓ Положение о ВО.

12.2. Дополнительные документы:

✓ План работы ВО.