

8.3.7. предоставление методических пособий;

8.4. Участники обязаны:

8.4.1. выполнять требования настоящего Устава в части, касающихся их обязанностей;

8.4.2. исполнять режим работы Учреждения;

8.4.3. при нахождении в Учреждении, соблюдать правила взаимоведливости с работниками

и посетителями Учреждения;

8.5. Работники Учреждения имеют право:

8.5.1. на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

8.5.2. на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

8.5.3. на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, на полную достоверную информацию об условиях труда, требования охраны труда на рабочем месте;

8.5.4. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

8.5.5. на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, на предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней;

8.5.6. на ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;

8.5.7. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации. С этой целью Учреждение создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, а также организациях повышения квалификации;

8.5.8. на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

8.5.9. на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;

8.5.10. на участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

8.5.11. на возмещение вреда причиненному работнику в связи с исполнением его трудовых обязанностей;

8.5.12. на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8.5.13. на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации; дополнительные льготы, предоставляемые работникам органами местного самоуправления муниципального образования город Ноябрьск, управлением культуры, администрацией Учреждения;

8.5.14. на участие в управлении Учреждением в порядке, установленном настоящим Уставом;

8.5.15. на участие в художественно-конструкторских проектах изделий народных художественных промыслов и ремесел декоративного назначения, в выборе, разработке и применении программ (в том числе авторских), учебных пособий и материалов.

8.5.16. на аттестацию на соответствующую квалификационную категорию;

8.5.17. избирать и быть избранными в органы самоуправления Учреждения, в комиссии, творческие группы, другие объединения;

8.5.18. иметь полную информацию о работе Учреждения, о работе органов самоуправления Учреждения, о расходовании финансовых средств Учреждения;

8.5.19. вносить предложения по улучшению работы Учреждения, перспективы развития Учреждения;

8.5.20. заслушивать отчет директора о работе Учреждения не реже 1 раза в год на Общем собрании трудового коллектива Учреждения;

