

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ООШ

д. Безводное Пижанского
муниципального округа

Е.А.Зыкова



Устав добровольческого объединения «Тимуровцы»
при МКОУ ООШ д. Безводное
Пижанского муниципального округа
Кировской области

I. Общие положения.

Волонтерство - фундамент гражданского общества. Оно приносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости, а также способствует сохранению и укреплению человеческих ценностей.

Волонтер - это человек, обладающий определенными личностными характеристиками, такими, как готовность помочь, неравнодушное отношение к окружающей жизни и людям, жертвенность, высокая самоорганизованность, ответственность за себя и других.

- 1.1 Волонтерская организация «Тимуровцы» (далее Волонтерская организация) – детей, подростков и взрослых, ориентированное на общечеловеческие ценности и мотивированное желанием совершить добрые поступки на благо общества.
- 1.2 Волонтерами являются обучающиеся МКОУ ООШ д. Безводное, достигшие 10 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.
- 1.3 В своей деятельности участники волонтерского отряда руководствуются Конституцией РФ, Законом об образовании РФ, Всемирной декларацией добровольчества.
- 1.4 Волонтерская организация вправе иметь свою символику, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации.
- 1.5 Деятельность Волонтерской организации является гласной, а информация о его деятельности – общедоступной, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Цель:

- создание условий вовлечения учащихся во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития волонтерского движения;
- вовлечение молодежи в социально значимую деятельность;
- формирование в подростковой и молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного поведения, а также пропаганда ценностей гуманизма и здорового образа жизни.

Задачи волонтерской организации:

- взаимодействие волонтерской организации с классными коллективами, педагогами и родителями обучающихся;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами учащихся;
- организация и проведение социально значимых мероприятий: проведение молодежных акций различной направленности, благоустройство населенного пункта, благотворительные акции и т.п.;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

II. Принципы деятельности волонтерской организации:

- *Добровольность* (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- *Безвозмездность и Добросовестность* (труд волонтера не оплачивается; волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен выполнить ее до конца);
- *Законность* (деятельность волонтера не должна противоречит законодательству Российской Федерации);
- *Систематичность и непрерывность*;
- *Самоуправление и возрастная дифференциация* в выполняемой работе.

III. Направления волонтерской деятельности:

- пропаганда среди обучающихся принципов добра, справедливости, милосердия;
- пропаганда среди обучающихся здорового образа жизни;
- организация практической работы волонтеров с детьми-инвалидами, сиротами, пожилыми людьми;
- организация и проведение социально значимых мероприятий;
- расширение сферы социального взаимодействия и сотрудничества с благотворительными фондами и волонтерами других организаций;

- создание условий самореализации для подростков-членов организации через использование своих умений и навыков и проявление способностей на пользу другим людям;
- привлечение новых единомышленников к участию в социально значимой деятельности.

Волонтерская деятельность имеет следующие формы работы:

- Разовые акции, мероприятия;
- Традиционные мероприятия и акции;
- Проекты (краткосрочные и долгосрочные);
- Реализация целевых программ;
- Осуществление благотворительной помощи.

IV. Условия для организации волонтерского движения в школе.

Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

Использование разнообразных форм организации социально значимой деятельности: акции, классные часы, уроки мужества, концертные программы, театрализованные представления, агитбригады, диспуты, конференции, интеллектуальные конкурсы, спортивные соревнования, игры, психологические тренинги и т.д.

Информационное обеспечение опыта работы (группа в социальных сетях Интернет, школьная газета, фотоальбом, сайт школы и т.п.).

V. Участники Волонтерской организации

Членами волонтерской отряда могут быть учащиеся МКОУ ООШ д. Безводное, добровольно принимающие идеи волонтерского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

Принцип вступления в Волонтерскую организацию:

- личное заявление;
- анкета.

Волонтер обязан:

- выполнять Устав;
- быть образцом для остальных, вести здоровый образ жизни, делать людям добро, становиться на защиту слабых и обиженных, всегда быть готовым прийти на помощь;
- отвечать за свое поведение и поступки, признавать равноправие всех людей, трудиться с целью улучшения общества, в котором живет;
- беречь свое доброе имя и достоинство отряда, организации.

VI. Управление деятельностью и структура волонтерской организации

Руководящим органом управления волонтерской организации является Совет волонтеров, который действует совместно с администрацией МКОУ ООШ д. Безводное. В состав Совета волонтеров входят все члены - волонтеры на дату проведения заседания Совета волонтеров.

Заседания Совета волонтеров проходят ежегодно в первую неделю сентября и далее по необходимости.

Совет волонтеров:

- утверждает изменения в Устав волонтерской организации;
- определяет основные направления работы на последующий учебный год;
- утверждает новых участников – волонтеров или принимает решение об исключении волонтера из организации.

Для организации деятельности волонтерского отряда успешного взаимодействия между волонтерами, администрацией школы и другими организациями, поддерживающими волонтерское движение, вводится должность руководителя (назначается приказом директора школы), помощник руководителя (может быть педагогом, учащимся школы). Координатором деятельности является Управление культуры Пижанского муниципального округа (отдел молодежной политики в сфере добровольчества).

Руководитель волонтерского отряда имеет право:

1. Контролировать деятельность волонтерской организации, оказывать методическую поддержку.
2. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
3. Требовать уважительного отношения ко всем членам организации и соучастникам деятельности волонтеров.
4. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других.

Работа Волонтерской организации проводится по следующим блокам:

- «*Актив*» (инициативная группа);
- «*Забота*» (проведение социальных акции);
- «*Жизнь без опасности*» (организация и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, безопасной жизнедеятельности, формированию ответственного отношения к жизни своей и окружающих);
- «*СМИ*» (освещение деятельности Волонтерской организации);
- «*Поэтом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан*» (организация и проведение социально значимых мероприятий);
- «*Полезный досуг*» (мероприятия творческой направленности)

Данные структурные объединения могут иметь постоянный списочный состав и сменный (ситуативный).

Приостановление и прекращение волонтерской работы.

1. Волонтер, желающий приостановить или прекратить волонтерскую деятельность, должен известить об этом руководителя/помощника руководителя, Совет.
2. Организация может отказаться от сотрудничества с волонтером во всех или некоторых областях деятельности, если волонтер регулярно не выполняет порученную ему работу и нарушает положения настоящего Кодекса

VII. Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации.

Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации производится решением общего собрания членов Волонтерской организации.