

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НЕТИПОВОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ



454071 г. Челябинск, ул. Горького, 38,
тел. (факс) 772-85-00, 772-80-47,
e-mail: dumsmena@mail.ru
ИНН/КПП 7452010279/74520101

ПРИКАЗ

от 04.09.2024 г.

№ 97

Челябинск

об утверждении Положения
о добровольческом
(волонтерском) движении
в ГБНОК «Образовательный
комплекс «Смена»

В целях организации волонтерской (добровольческой) деятельности и развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования Челябинской области, в том числе, на базе ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о добровольческом (волонтерском) движении «Волонтеры ОК «Смена» в государственном негосударственном образовательном учреждении «Образовательный комплекс «Смена» (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора И.В. Абдрахманову.

Директор



О.В. Рогель

Исполнитель: Зайцева Татьяна Михайловна – 774-74-24, 8-952-520-94-10
Разослать: в дело

Приложение № 1
к приказу № 97 от 04.09.2024г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НЕТИПОВОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ



454071 г. Челябинск, ул. Горького, 38,
тел.(факс) 772-85-00, 772-80-47,
e-mail: dumsmena@mail.ru
ИНН/КПП 7452010279/74520101

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБНОУ ОК «Смена»


О.В. Рогель
«4» 09.2024г

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМ (ВОЛОНТЕРСКОМ)
ДВИЖЕНИИ «ВОЛОНТЕРЫ ОК «СМЕНА» В ГОСУДАРСТВЕННОМ
НЕТИПОВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «СМЕНА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о добровольческом (волонтерском) движении (далее Положение) определяет порядок создания и организации добровольческого (волонтерского) движения в государственном нетиповом образовательном учреждении «Образовательный комплекс «Смена» (далее – ГБНОУ ОК «Смена» или образовательный комплекс).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Конституции Российской Федерации (от 12.12.1993 с изменениями);
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «Облагодетельной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» от 05.02.2018 № 15-ФЗ
- Распоряжением Правительства РФ от 25 мая 2015 года № 996-р Стратегия развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года» от 27.12.2018 № 2950-р;
- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р;
- Уставом ГБНОУ ОК «Смена» и другими локальными нормативными актами.

1.3 Целью данного положения является установление основ организации волонтерской (добровольческой) деятельности, определение формы и условий её реализации в студенческой среде с целью развития волонтерского движения в системе среднего профессионального образования Челябинской области.

1.4. Волонтерское движение создается без ограничения срока деятельности.

1.6. Термины, понятия и сокращения, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством:

Волонтерство – это добровольная безвозмездная деятельность на благо общества и отдельных граждан;

Добровольчество – это добровольное движение, направленное на улучшение жизни и является важной частью для постарения гуманного гражданского общества;

Добровольцы (волонтёры) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

Благополучатели – лица, получающие помощь волонтёров (добровольцев);

Добровольческая (волонтёрская) деятельность – добровольная, социально направленная и общественно полезная, деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения;

Добровольческое (волонтерское) движение – добровольное объединение обучающихся, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения.

1.7. Добровольческое (волонтёрское) движение Колледжа представляет собой добровольную консолидированную социально-значимую деятельность обучающейся молодежи.

1.8. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- Свобода в определении целей, форм, видов и методов в выборе добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Гласность и общедоступность информации о добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Гуманность, соблюдение прав и свобод человека при осуществлении добровольческой деятельности;
- Равенство всех в праве на осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Безопасность для своей жизни и жизни окружающих.

1.9. Направлениями волонтерской (добровольческой) деятельности являются:

- Социальное волонтерство– добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения, нуждающимся во внимании и (или) постоянном уходе (помощь детям-

сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям и другое);

- Экологическое волонтерство - добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды, направленная на формирование экологической культуры в обществе;
- Событийное волонтерство - добровольческая деятельность, направленная на помощь в организации и проведении крупных значимых событий местного, регионального, федерального уровней (чемпионаты профессионального мастерства, праздники, слеты, форумы и другое);
- Спортивное волонтерство - добровольческая деятельность, связанная с участием в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий городского, регионального, федерального уровней на территории Российской Федерации, проектов и (или) программ по популяризации спорта и пропаганде здорового образа жизни;
- Культурное волонтерство - добровольческая деятельность, связанная с организацией и проведением мероприятий, в сфере культуры и культурного наследия;
- Патриотическое волонтерство – добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание, восстановление и сохранение исторической памяти (помощь в организации патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и ветеранским организациям и другое);
- Инклюзивное волонтерство – это самостоятельная добровольческая деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья или совместная с людьми, не имеющими ограничений по здоровью.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

1.10. Добровольческое (волонтерское) движение «Волонтеры ОК «Смена» может иметь свою символику и атрибутику.

1.11. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от ГБНОУ ОК «Смена» или иных благополучателей - сторонних организаций (органов местного самоуправления (районных муниципалитетов), учреждений социального обслуживания, районных Советов ветеранов, различных служб, учреждений досуга и культуры и так далее) или по инициативе студентов и сотрудников ОК «Смена».

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

Целью создания и деятельности Волонтерского движения является помощь ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена» в организации и

успешном проведении добровольческих (волонтерских) мероприятий на базе образовательного комплекса, или мероприятий на базе/по инициативе сторонних организаций из числа партнеров ГБНОУ ОК «Смена».

2.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- популяризация идей добровольчества среди обучающихся;
- привлечение обучающихся к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе ГБНОУ ОК «Смена», а также, сторонних организаций города Челябинска и области – партнеров ГБНОУ ОК «Смена»;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и гражданско-патриотическое воспитание;
- распространение идей и принципов социального служения.

3. Порядок организации и учета работы добровольческого (волонтерского) движения ОК «Смена»

3.1. Организация работы добровольческого (волонтерского) движения в ГБНОУ ОК «Смена» осуществляется на основании устава организации и учебной документации по программе «Школа волонтеров (базовый и продвинутый уровень)».

3.2. Учет волонтеров ведется на платформе Добро.рф.

4. Участники движения

4.1. Участниками волонтерского движения являются обучающиеся (либо освоившие обучение) по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе «Школа волонтеров» (базовый и продвинутый уровень), добровольно принимающие идеи волонтерского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

4.2. Организатором волонтерского движения «Волонтеры «ОК Смена» является государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Образовательный комплекс «Смена», в лице Руководителя областного центра профориентации «Формула успеха» Зайцевой Т.М.

5. Права и обязанности волонтера

5.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности, в рамках реализуемых ГБНОУ ОК «Смена» волонтерских мероприятий;

- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на получение от организатора волонтерской деятельности отзыва о качестве выполнения работ;
- на регистрацию часов за работу в личной волонтерской книжке на платформе «Добро.рф»;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности (своевременный инструктаж);
- на прекращение своей деятельности в движении, уведомив организатора не менее чем за **2 недели**.
- на моральное поощрение за труд.

5.2. Волонтер принимает на себя следующие обязанности:

- соблюдать требования, установленные законодательством о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от координатора волонтеров или организатора волонтерского мероприятия;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- не передавать исполнение своих обязанностей иным лицам без согласия координатора;
- следовать принципам волонтерской деятельности;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения (своевременный инструктаж);
- выполнять качественно и в срок порученную работу;
- бережно относиться к имуществу организатора мероприятия, соблюдать технику безопасности.

6. Права и обязанности организатора

6.1 Организатор имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности в рамках добровольческого мероприятия.
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств.
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- поощрять труд волонтера.

6.2 Обязанности организатора:

- проводить обучение и своевременные инструктажи для участия

волонтера в мероприятиях.

- предоставлять волонтеру необходимые условия для выполнения принятых им обязательств.
- предоставлять волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера в рамках Законодательства РФ.
- разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- вести учет волонтеров.

6. Возможные формы поощрения волонтеров

6.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, благодарностью, памятным подарком;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ, социальных сетях и на сайте колледжа;
- возможность участия в международных, всероссийских, региональных форумах добровольцев.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения директором ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена».

7.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, утверждаются директором ГБНОУ «Образовательный комплекс «Смена».