



УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель волонтерской  
организации при  
администрации Навлинского  
района  
Е.В. Кузнецова  
«17» июля 2023 года

## Устав Волонтерской организации при администрации Навлинского района

### I. Общие положения.

Волонтерство - фундамент гражданского общества. Оно приносит в жизнь потребность в мире, свободе, безопасности, справедливости, а также способствует сохранению и укреплению человеческих ценностей.

Волонтер - это человек, обладающий определенными личностными характеристиками, такими, как готовность помочь, неравнодушное отношение к окружающей жизни и людям, жертвенность, высокая самоорганизованность, ответственность за себя и других.

- 1.1 Волонтерская организация при администрации Навлинского района (далее Волонтерская организация) – детей, подростков и взрослых, ориентированное на общечеловеческие ценности и мотивированное желанием совершить добрые поступки на благо общества.
- 1.2 Волонтерская организация имеет статус официально зарегистрированного формирования. Местом нахождения Волонтерской организации является администрация Навлинского района (Брянская область, Навлинский район, пос. Навля, ул. Красных Партизан, дом № 21)
- 1.3 Волонтерами являются жители Навлинского района от 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.
- 1.4 В своей деятельности участники волонтерского отряда руководствуются Конституцией РФ, Законом об образовании РФ, Всемирной декларацией добровольчества.
- 1.5 Волонтерская организация вправе иметь свою символику, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации.
- 1.6 Деятельность Волонтерской организации является гласной, а информация о его деятельности – общедоступной, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

#### **Цель:**

- создание условий вовлечения учащихся во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития волонтерского движения;
- вовлечение молодежи в социально значимую деятельность;
- формирование в подростковой и молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально-ответственного

поведения, а также пропаганда ценностей гуманизма и здорового образа жизни.

### **Задачи волонтерской организации:**

- взаимодействие волонтерской организации с администрацией района, РОО и другими заинтересованными организациями и предприятиями района;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами учащихся;
- организация и проведение социально значимых мероприятий: проведение молодежных акций различной направленности, благоустройство города, благотворительные акции и т.п.;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

### **II. Принципы деятельности волонтерской организации:**

- *Добровольность* (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера)
- *Безвозмездность и Добросовестность* (труд волонтера не оплачивается; волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен выполнить ее до конца)
- *Законность* (деятельность волонтера не должна противоречит законодательству Российской Федерации)
- *Систематичность и непрерывность*
- *Самоуправление и возрастная дифференциация* в выполняемой работе

### **III. Направления волонтерской деятельности:**

- пропаганда среди населения принципов добра, справедливости, милосердия;
- пропаганда среди населения здорового образа жизни;
- организация практической работы волонтеров с детьми-инвалидами, сиротами, пожилыми людьми;
- организация и проведение социально значимых мероприятий;
- расширение сферы социального взаимодействия и сотрудничества с благотворительными фондами и волонтерами других организаций
- создание условий самореализации для подростков-членов организации через использование своих умений и навыков и проявление способностей на пользу другим людям;
- привлечение новых единомышленников к участию в социально значимой деятельности.

Волонтерская деятельность имеет следующие формы работы:

- Разовые акции, мероприятия;
- Традиционные мероприятия и акции;
- Проекты (краткосрочные и долгосрочные);
- Реализация целевых программ;

- Осуществление благотворительной помощи.

#### **IV. Условия для организации волонтерского движения в школе.**

Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

Использование разнообразных форм организации социально значимой деятельности: акции, классные часы, уроки мужества, концертные программы, театрализованные представления, агитбригады, диспуты, конференции, интеллектуальные конкурсы, спортивные соревнования, игры, психологические тренинги и т.д.

Информационное обеспечение опыта работы (группа в социальных сетях Интернет, школьная газета, фотоальбом, сайт школы, организаций и т.п.).

#### **V. Участники Волонтерской организации**

Членами волонтерской отряда могут быть любые жители района, добровольно принимающие идеи волонтерского движения и согласные реализовывать их в своей жизнедеятельности.

Принцип вступления в Волонтерскую организацию:

- личное заявление;
- анкета.

**Волонтер обязан:**

- выполнять Устав;
- быть образцом для остальных, вести здоровый образ жизни, делать людям добро, становиться на защиту слабых и обиженных, всегда быть готовым прийти на помощь;
- отвечать за свое поведение и поступки, признавать равноправие всех людей, трудиться с целью улучшения общества, в котором живет;
- беречь свое доброе имя и достоинство отряда, организации.

#### **VI. Управление деятельностью и структура волонтерской организации**

Руководящим органом управления волонтерской организации является Совет волонтеров, который действует совместно с администрацией Навлинского района. В состав Совета волонтеров входят все члены - волонтеры на дату проведения заседания Совета волонтеров.

Заседания Совета волонтеров проходят ежегодно в первую неделю сентября и далее согласно плану работы.

Совет волонтеров:

- утверждает изменения в Устав волонтерской организации;
- определяет основные направления работы на последующий учебный год;
- утверждает новых участников – волонтеров или принимает решение об исключении волонтера из организации.

Для организации деятельности волонтерского отряда успешного взаимодействия между волонтерами, администрацией района и другими организациями, поддерживающими волонтерское движение, вводится должность руководителя (назначается главой администрации), помощник



руководителя (может быть специалист отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Навлинского района). Координатором деятельности является администрация Навлинского района (специалист (координатор) по волонтерству).

**Руководитель волонтерского отряда имеет право:**

1. Контролировать деятельность волонтерской организации, оказывать методическую поддержку.
2. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
3. Требовать уважительного отношения ко всем членам организации и соучастникам деятельности волонтеров.
4. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других.

Работа Волонтерской организации проводится по следующим блокам:

- «Актив» (инициативная группа);
- «Забота» (проведение социальных акции);
- «Жизнь без опасности» (организация и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, безопасной жизнедеятельности, формированию ответственного отношения к жизни своей и окружающих);
- «СМИ» (освещение деятельности Волонтерской организации);
- «Поэтом можешь ты не быть, но гражданином быть обязан» (организация и проведение социально значимых мероприятий);
- «Полезный досуг» (мероприятия творческой направленности)

Данные структурные объединения могут иметь постоянный списочный состав и сменный (ситуативный)

**Приостановление и прекращение волонтерской работы.**

1. Волонтер, желающий приостановить или прекратить волонтерскую деятельность, должен известить об этом руководителя/помощника руководителя, Совет.

2. Организация может отказаться от сотрудничества с волонтером во всех или некоторых областях деятельности, если волонтер регулярно не выполняет порученную ему работу и нарушает положения настоящего Кодекса

## **VII. Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации.**

Реорганизация и прекращение деятельности волонтерской организации производится решением общего собрания членов Волонтерской организации.

Имущественные и денежные средства, оставшиеся после ликвидации Волонтерской организации, передаются школе и используются в учебно-воспитательном процессе.