

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТУРИСТОВ И ТЕХНИКОВ»
ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МКУ ДО «Станция юных туристов и техников»)

ПРИКАЗ

«06» сентября 2022 г.

№ 61/1

г.Слободской, ул.Кирова, д.27

Об организации
добровольческого
(волонтёрского) отряда

В соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950р, согласно п.3, 3.1. реализации программы «Волонтеры культуры» п. 4.2. федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура», на основании подпункта «к» пункта 12 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в МКУ ДО «Станция юных туристов и техников» добровольческий (волонтёрский) отряд.
2. Утвердить Положение о волонтёрском отряде в МКУ ДО «Станция юных туристов и техников». Прилагается.
3. Назначить ответственным, координирующим деятельность добровольцев (волонтёров) в МКУ ДО «Станция юных туристов и техников» Платунову Наталью Юрьевну, заместителя директора МКУ ДО «Станция юных туристов и техников».
4. Разработать Программу (План мероприятий) добровольческого (волонтёрского) отряда.

Директор МКУ ДО «Станция юных туристов и техников»



В.С.Малых

Принято на заседании педагогического совета
Протокол №3
от «30» августа 2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКУ ДО «Станция юных туристов и техников»
В.С.Малых
Приказ №61/1 от «06» сентября 2022 г.

Положение об организации добровольческой (волонтерской) деятельности

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в МКУ ДО «Станция юных туристов и техников», определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

2. Понятия деятельности

Волонтерский отряд – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

Участником отряда может стать ученик, достигший 12 лет, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

3. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

Основной целью организации добровольческой (волонтерской) деятельности является развитие добровольческого движения в МКУ ДО «Станция юных туристов и техников».

Основными задачами организации добровольческой (волонтерской) деятельности в образовательной организации:

- формирование позитивных установок молодого поколения на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной деятельности;

- развитие созидательной активности детей посредством включения в добровольческую деятельность;

- развитие добровольческих программ по привлечению добровольцев (волонтеров) к проведению социально - значимых мероприятий.

4. Ведущие принципы деятельности отряда

1. Добровольность. Никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

2. Безвозмездность. Труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3. Ответственность. Добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

4. Уважение. Добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

5. Равенство. Добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

6. Самосовершенствование. Добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

7. Нравственность. Следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

5. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности

- *краеведческое и гражданско-патриотическое* волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями, проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий», волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парад Победы и т.п.);

- *социальное волонтерство* (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- *событийное волонтерство* (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- *культурно-просветительское волонтерство* (деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создания новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирования культурной идентичности);

- *экологическое волонтерство* (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);

- *медиа-волонтерство* (фотографы, журналисты, люди, популярные в соц.сетях, дизайнеры. Они колоссально помогают – не доброполучателям, не подопечным напрямую, а именно организаторам волонтерской деятельности – волонтерским центрам, благотворительным фондам, добровольческим волонтерским движениям)

6. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда

Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда осуществляет Совет отряда добровольцев (волонтеров).

Совет отряда добровольцев (волонтеров) (далее Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании добровольцев (волонтеров). Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенное поручение: командир отряда добровольцев (волонтеров), секретарь, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в полгода. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

В своей деятельности Совет опирается на муниципальные, региональные нормативно-правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

Добровольческая (волонтерская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры, форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

Добровольческая (волонтерская) деятельность может реализовываться в различных формах: соревнования, акции, проекты, программы, флешмобы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

7. Участники добровольческой (волонтерской) деятельности

1) Членами отряда могут быть обучающиеся, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Законодательству Российской Федерации, интересам благополучателя.

2) Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом.

3) Собеседование проводится после подачи личного заявления.

4) Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.

5) Правом принимать новых членов обладает Совет.

6) Получение личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд.

8. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

Доброволец (волонтер) имеет право:

- избирать и быть избранным;

- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам добровольческого (волонтерского) отряда;

- выбрать тот вид добровольческой (волонтерской) деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности в отряде;

- получать всю необходимую информацию;

- получение дополнительных знаний, необходимых добровольцу (волонтеру) для выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить свою деятельность добровольца (волонтера).

Доброволец (волонтер) обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам добровольческого (волонтерского) движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить добровольческую (волонтерскую) деятельность в учреждении не менее чем за 7 дней.

9. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) отряда

Руководитель добровольческого (волонтерского) отряда имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;
 - сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися добровольческой (волонтерской), социальной деятельностью в образовательной организации, городе, регионе;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- поощрять труд добровольцев (волонтеров) (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушений дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

Руководитель добровольческого (волонтерского) отряда обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить добровольцу (волонтеру) его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учет добровольцев (волонтеров) и их деятельность;
- вести учет записей в Личной книжке волонтера;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта - для участников добровольческого (волонтерского) отряда;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

10. Нормативно-правовые документы

Перечень документов, регламентирующих деятельность добровольческого (волонтерского) отряда в образовательной организации:

- Приказ об организации добровольческой (волонтерской) деятельности образовательной организации;
- Приказ об утверждении руководителя отряда добровольческой (волонтерской) деятельности образовательной организации;
- Приказ об утверждении внутри организации Положения о порядке осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности; Плана работы добровольческого (волонтерского) отряда;
- Список добровольческого (волонтерского) отряда.
- Данные о руководителе добровольческого (волонтерского) отряда.
- Заявление на прием в члены добровольческого (волонтерского) отряда.

- Согласие родителя (законного представителя) на осуществление несовершеннолетним гражданином добровольческой (волонтерской) деятельности (для лиц, не достигших 18 лет).

- «10 заповедей волонтера».

- Информация о работе добровольческого (волонтерского) отряда по итогам полугодий.

- Протокол заседаний Совета отряда.

- Картотека фото и видеоматериалов.

11. Поощрение волонтера

- Объявление благодарности приказом по учреждению.

- Награждение грамотой.

- Вручение подарка, сувенира.

- Выступление участников волонтерского движения в местных СМИ.

- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте организации, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.

- Награждение от официальных лиц.

- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

12. Заключение

В настоящее Положение руководителем МКУ ДО «Станция юных туристов и техников» могут быть внесены изменения или дополнения в установленном порядке.

Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора.

Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется руководителем организации в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах.

В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе организации.

Настоящее положение принято педагогическим советом и утверждено руководителем ОО.

Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ОО.

Настоящее положение утрачивает силу, в случае принятия нового Положения о локальных актах, с момента вступления его в силу.

Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ОО и иными локальными нормативными актами организации.