

# **ФОРМЫ МЫСЛИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ КОМАНДЫ ТЬЮТОРОВ ТАУ**

# МЕСТО ФОРМ МЫСЛИ В СТРУКТУРЕ РАБОТ

Пректирование, и необходимая для него аналитика, как получение нужных продуктов, достижение намеченных результатов, формирование желательных и купирование нежелательных последствий предстоящих, длительных и сложных коллективных действий, с далеко отложенными стратегическими целями, требует четкого состава и структуры работ, с нарастающей определенностью и “заточенностью”:

...

**Лихое проектирование без предваряющей аналитики  
и других нужных работ – это белая проектная горячка!**

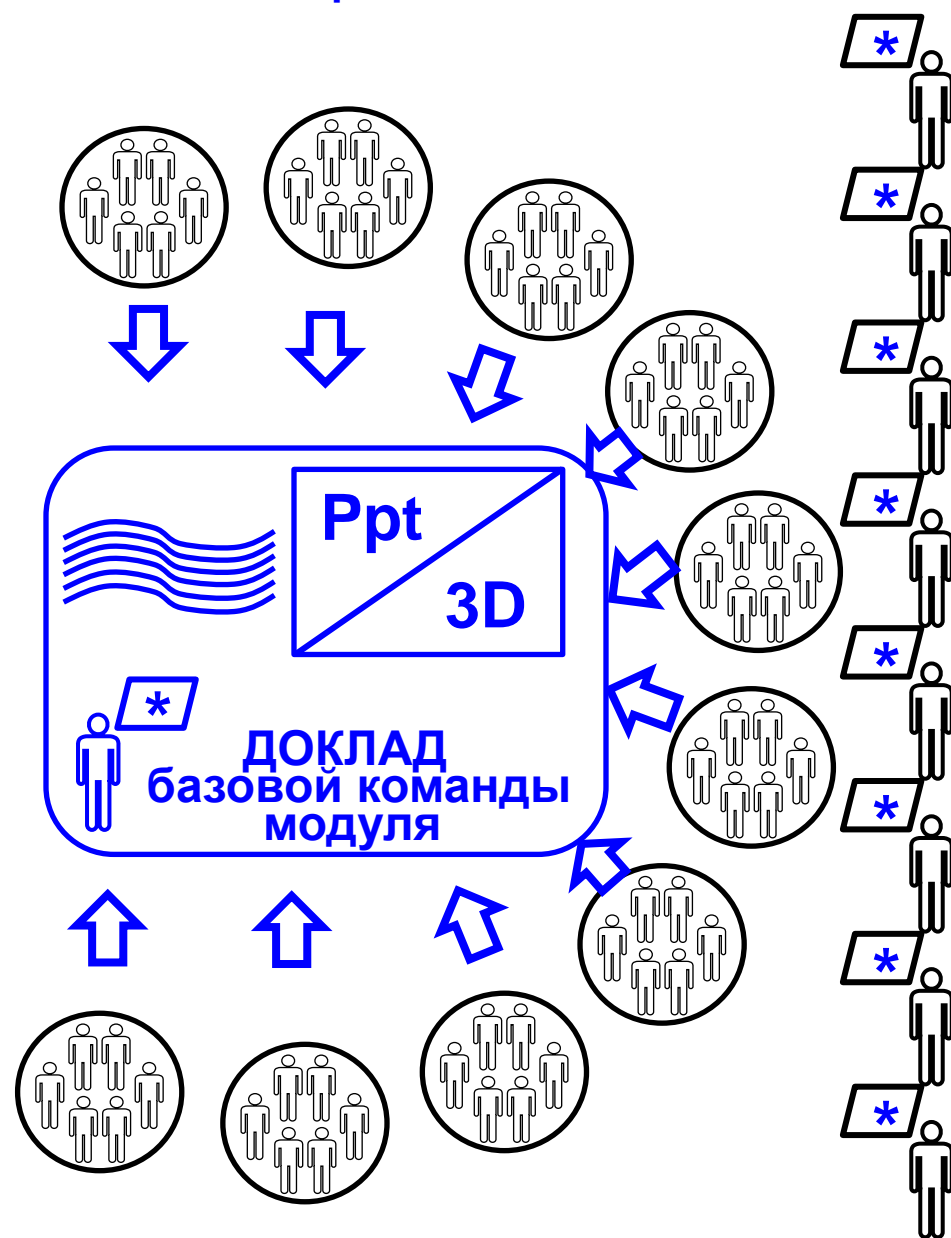


Сегодня проектирование немислимо без симбиоза с AI (с искусственным интеллектом) и без платформенной цифровизации. Техническое описание, нормировка, технологизация, моделирование и тщательное планирование реализации проекта, прочно вошли в структуры повседневности управленческой и проектно-аналитической деятельности.

**Без прорисовки нужных для проектирования и аналитики форм мысли все произойдет по Черномырдину: «Хотели как лучше, а получилось как всегда»!**

# СОСТАВ КОММУНИКАЦИОННОЙ СРЕДЫ

Все команды планируют и готовят свои действия во время базового доклада.



Каждый индивидуально готовится и планирует свои действия во время доклада и выделяет смысл происходящего для одного-двух типов работ:

- Отделения существенных тезисов доклада от деталей и подробностей;
  - Фиксации непонятных мест;
  - Построения контртезисов в оппозицию;
  - Предложения конструктивов в развитие идей;
  - Определения стоящих за произносимыми словами действий;
  - Схематизации способа работы команды, которая делает доклад для сравнения со своим способом и инструментами;
  - Выделения и реконструкция находок и ошибок в действиях докладывающей команды и в их результатах
  - Фиксации в текущем дневнике смысла и содержания происходящих в модуле событий и действий;
- .....

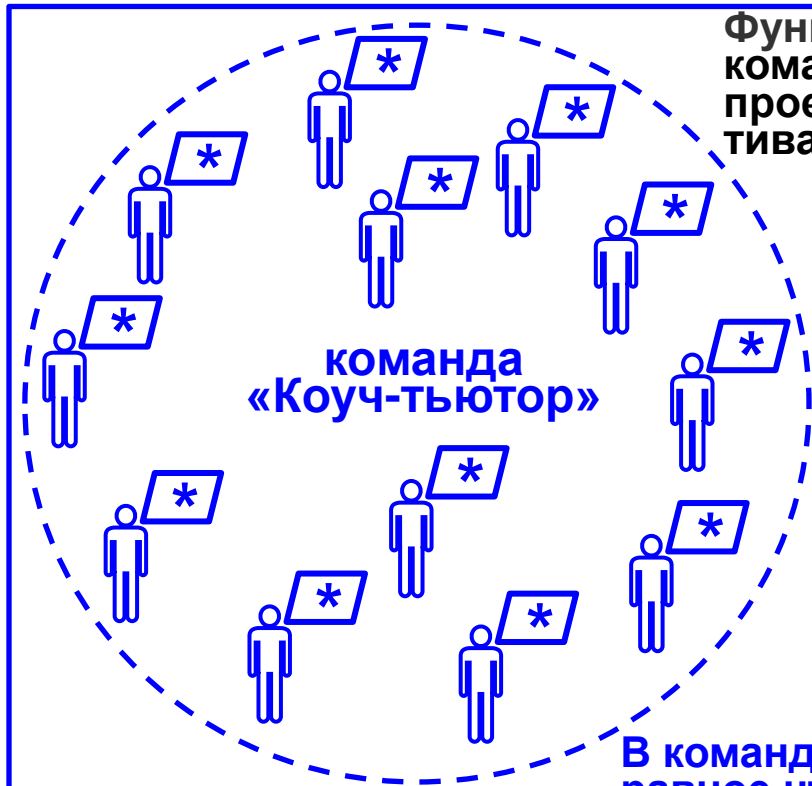
# ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ ТЬЮТОРОВ

## Организация работ команды

Функционал команды - это организация командной работы в рамках управления проектно-аналитической деятельностью коллектива и рефлексивное оформление этого опыта.

### СОСТАВ РАБОТ:

- Диагностика коллектива и выделение потенциальных организаторов;
- Определение места и функций своей команды в совместных действиях;
- Функционализация в своей команде;
- Складывание команды следующего года;
- Тренировка команды следующего года;
- Воспроизводство коуч-хозяйства;
- Техническое описание и нормировка тьюторства;
- .....



В команде «Коуч-тьютор» должно быть число людей, равное числу проектно-аналитических команд + 2 чел.



Планы работ проектно-аналитических команд



Проектно-аналитические команды